



INSTITUTO MEXICANO PARA LA COMPETITIVIDAD, A.C.

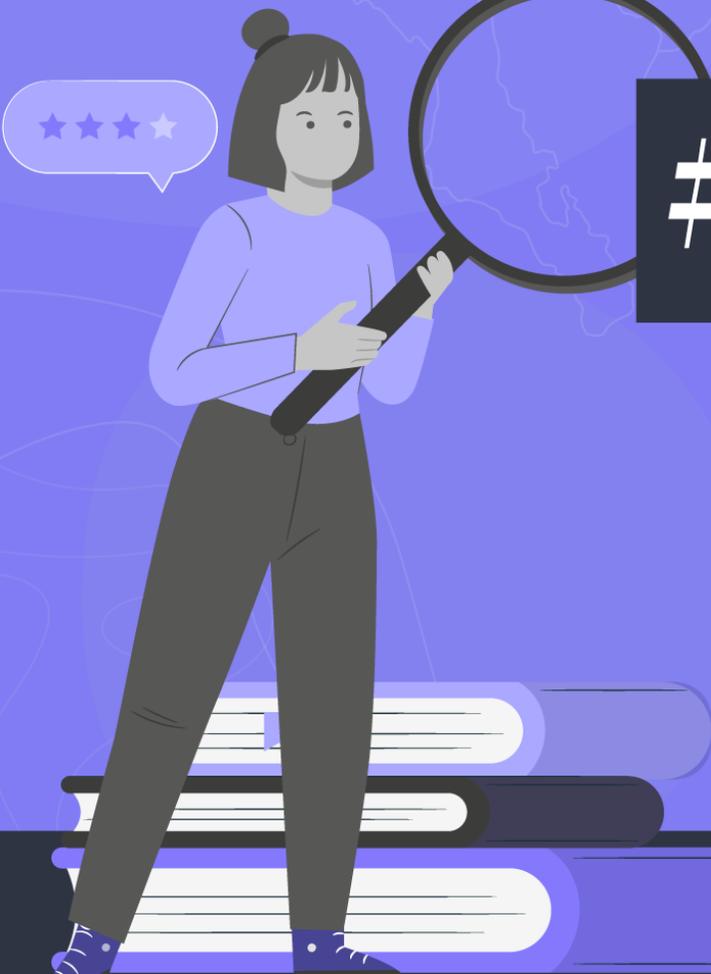
IMCQ.org.mx

Toda crítica con propuesta, toda propuesta con fundamento.

Estados

#ConLupaDeGénero

2022



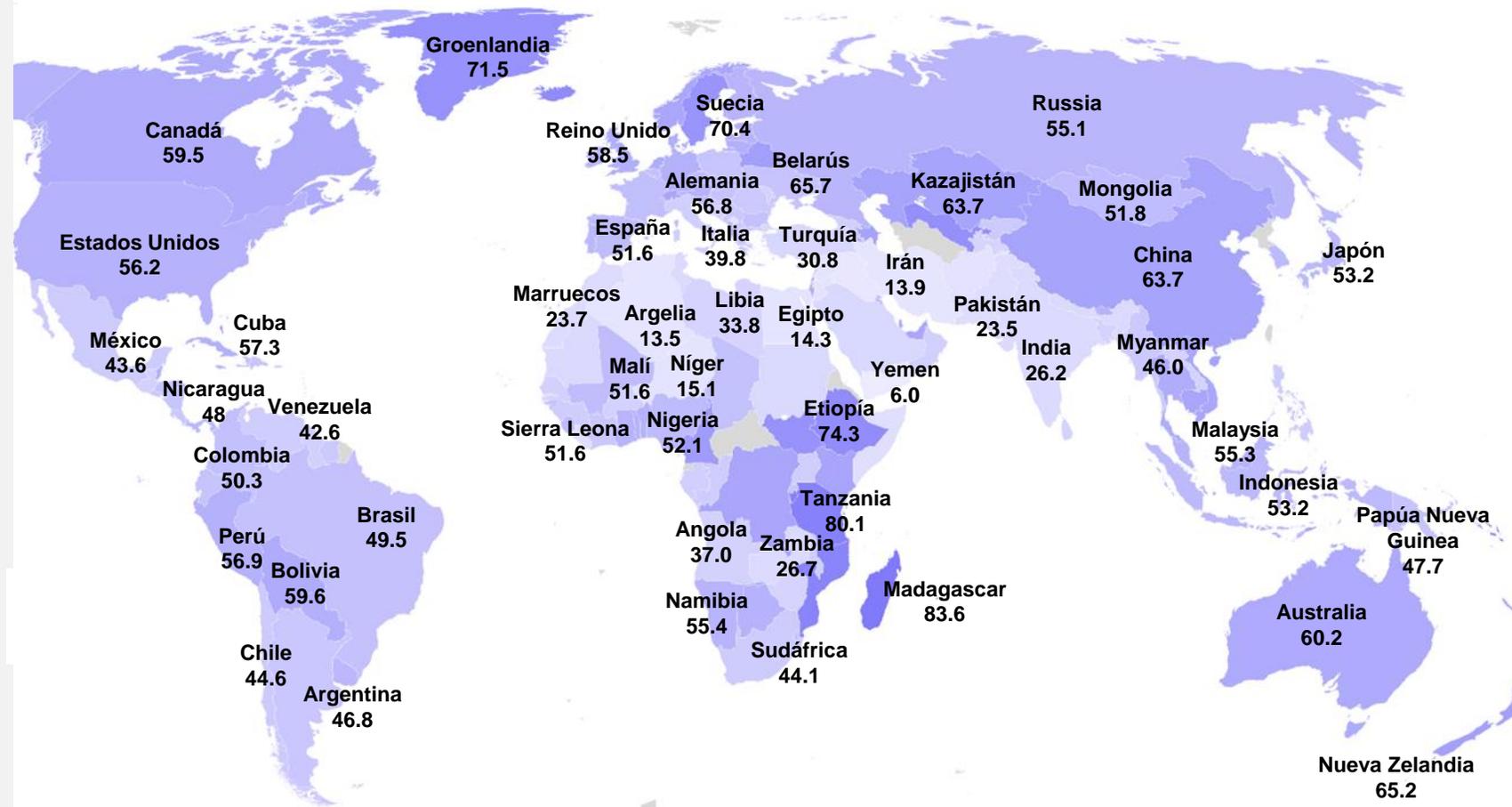
mens e i

En México se desaprovecha el talento de las mujeres.

México está por debajo del promedio mundial de mujeres que trabajan

Tasa de participación económica femenina: porcentaje de mujeres en edad productiva que trabajan o buscan un empleo.

Fuente: Elaborado por el IMCO con el último dato disponible del Banco Mundial para 192 países. Para el dato de México, se utilizó el valor anual de 2021 de la ENOE, INEGI.



Tasa de participación económica femenina

6

45

84

La baja participación de mujeres y la falta de condiciones equitativas en el mercado laboral frena el potencial económico del país.

El IMCO estima que el PIB podría ser

15% mayor*

si se suman

8.2 millones de mujeres

a la economía para 2030.

Nota: (*) En términos reales

Fuente: IMCO, *Los beneficios económicos de sumar a más mujeres a la economía*, 2021.

Estos beneficios económicos se traducen en:

Más mujeres

Hogares

Empresas



Autonomía económica



Mayores ingresos y ahorro



Más dinámicas y rentables



México



Mayor recaudación y crecimiento económico

Para sumar a más mujeres a la economía es necesario reducir las barreras que enfrentan.

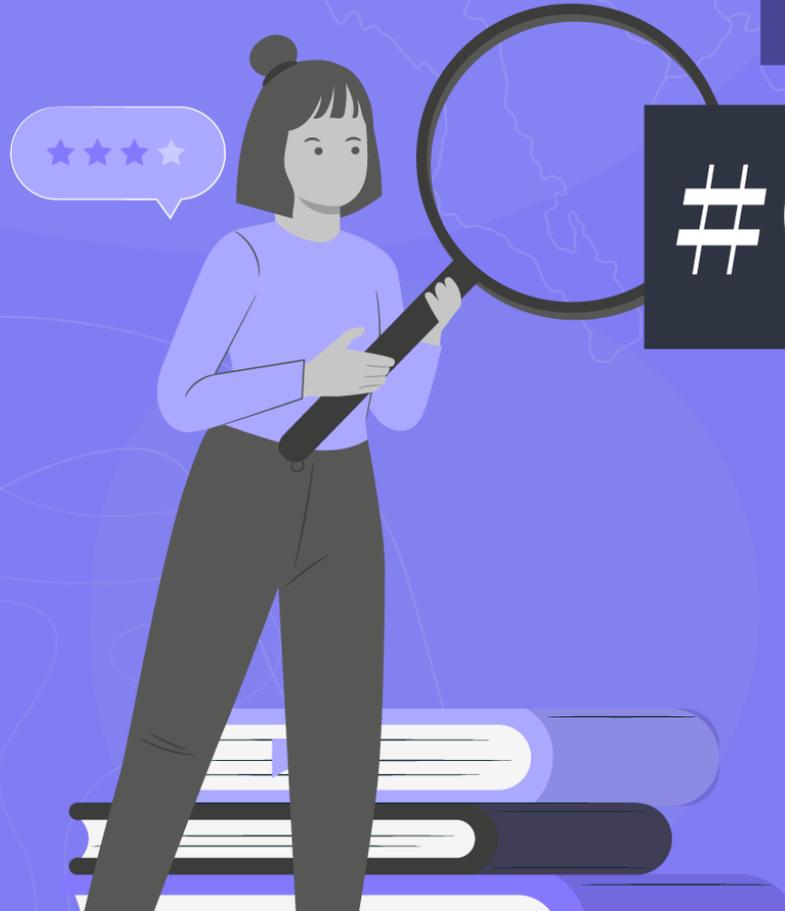
Los gobiernos estatales son catalizadores de cambio para que las mujeres entren, permanezcan y crezcan en el mercado laboral.

Para ello, medimos las condiciones que enfrentan las mujeres en las distintas etapas de su trayectoria profesional.

Estados

#ConLupaDeGénero

2022



¿Qué mide?

Estados #ConLupaDeGénero 2022

analiza

32

entidades

a través de

3

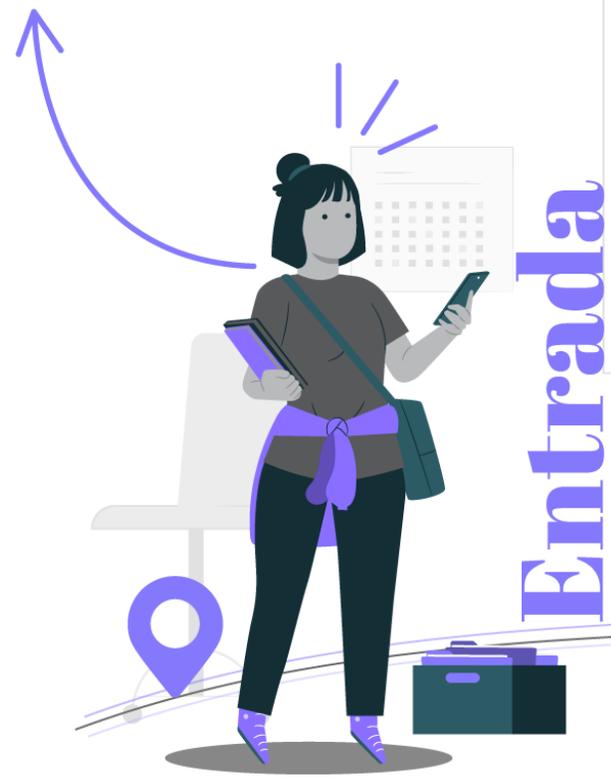
pilares

con

18

indicadores

Mide la preparación, el tiempo disponible y la oferta laboral.



Entrada



Permanencia



Crecimiento

Mide la calidad del empleo,
la infraestructura de
cuidados, y esfuerzos
laborales más igualitarios.





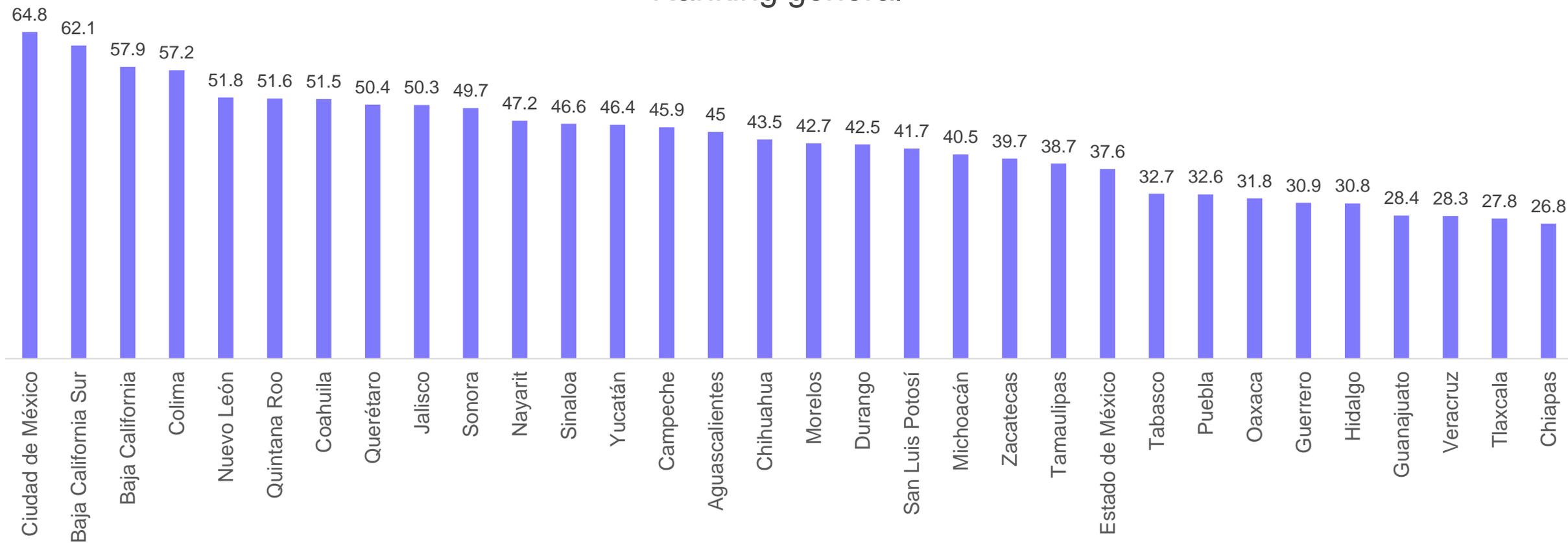
Así se ven las entidades federativas

#ConLupaDeGénero 2022

Los estados ofrecen condiciones distintas para las mujeres

Estados #ConLupaDeGénero 2022

Ranking general



Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de la medición Estados #ConLupaDeGénero 2022.

Las cinco entidades con mejor desempeño:

1



**Ciudad
de
México**

2



**Baja
California
Sur**

3



**Baja
California**

4



Colima

5



**Nuevo
León**

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de la medición Estados #ConLupaDeGénero 2022.

Aunque hay retos, las entidades con mejor desempeño tienden a:



Tener una **menor** desigualdad dentro del hogar

Una mujer dedica en promedio **67.8%*** más horas al **trabajo no remunerado** en comparación con el tiempo que dedica un hombre.

Dato nacional: 72.3%



Preparar **mejor** al talento femenino

48.8%* de las mujeres de 18 años o más tiene por lo menos **educación media superior**.

Dato nacional: 41.4%



Tener a **menos** mujeres en la informalidad

42.8%* del total de mujeres ocupadas están en la **informalidad**.

Dato nacional: 54.9%

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos del 3T 2021 de la ENOE, INEGI.

Nota: (*) Valor promedio de las cinco entidades con mejor desempeño en el ranking general Estados #ConLupaDeGénero 2022.

Las cinco entidades con peor desempeño:

28



Hidalgo

29



Guanajuato

30



Veracruz

31



Tlaxcala

32



Chiapas

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de la medición Estados #ConLupaDeGénero 2022.

Las entidades con peor desempeño comparadas con las mejores:



La brecha de desigualdad en trabajo no remunerado es **8.3pp mayor**.

76.1%* vs. 67.8% del total de horas semanales de trabajo no remunerado.



El porcentaje de mujeres con al menos educación media superior es **1.4 veces menor**.

34.8%* vs. 48.8% de las mujeres de 18 años o más.



El porcentaje de mujeres en la informalidad es **1.6 veces mayor**.

68.2%* vs. 42.8% de las mujeres ocupadas.

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos del 3T 2021 de la ENOE, INEGI.

Nota: (*) Valor promedio de las cinco entidades con peor desempeño en el ranking general Estados #ConLupaDeGénero 2022.

El principal desafío de las entidades es lograr que las mujeres permanezcan en la economía remunerada

La mayoría de las entidades no ofrecen empleos de calidad que sean compatibles con sus necesidades.

Entrada

Entidad con mayor puntaje:

Yucatán

71.2/100

Crecimiento

Entidad con mayor puntaje:

Colima

74.6/100

Permanencia

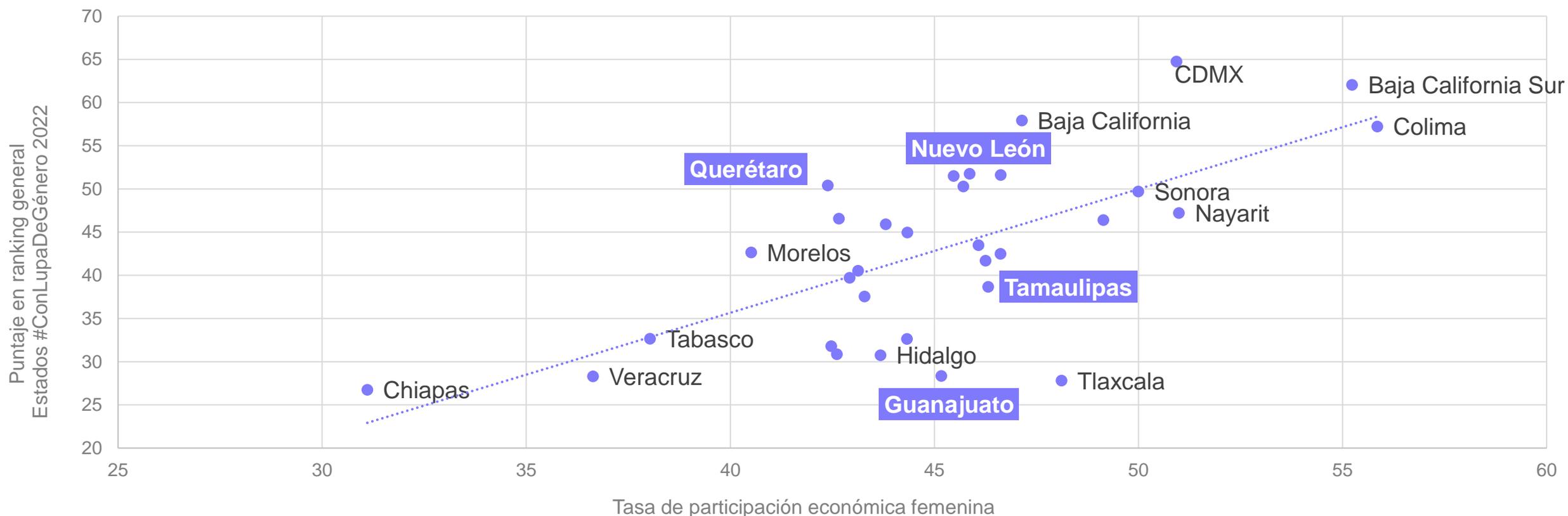
Entidad con mayor puntaje:

Nuevo León

58.8/100

Un mayor número de mujeres en el mercado laboral no garantiza condiciones óptimas para ellas

Relación entre el ranking general y la tasa de participación económica de las mujeres en los estados

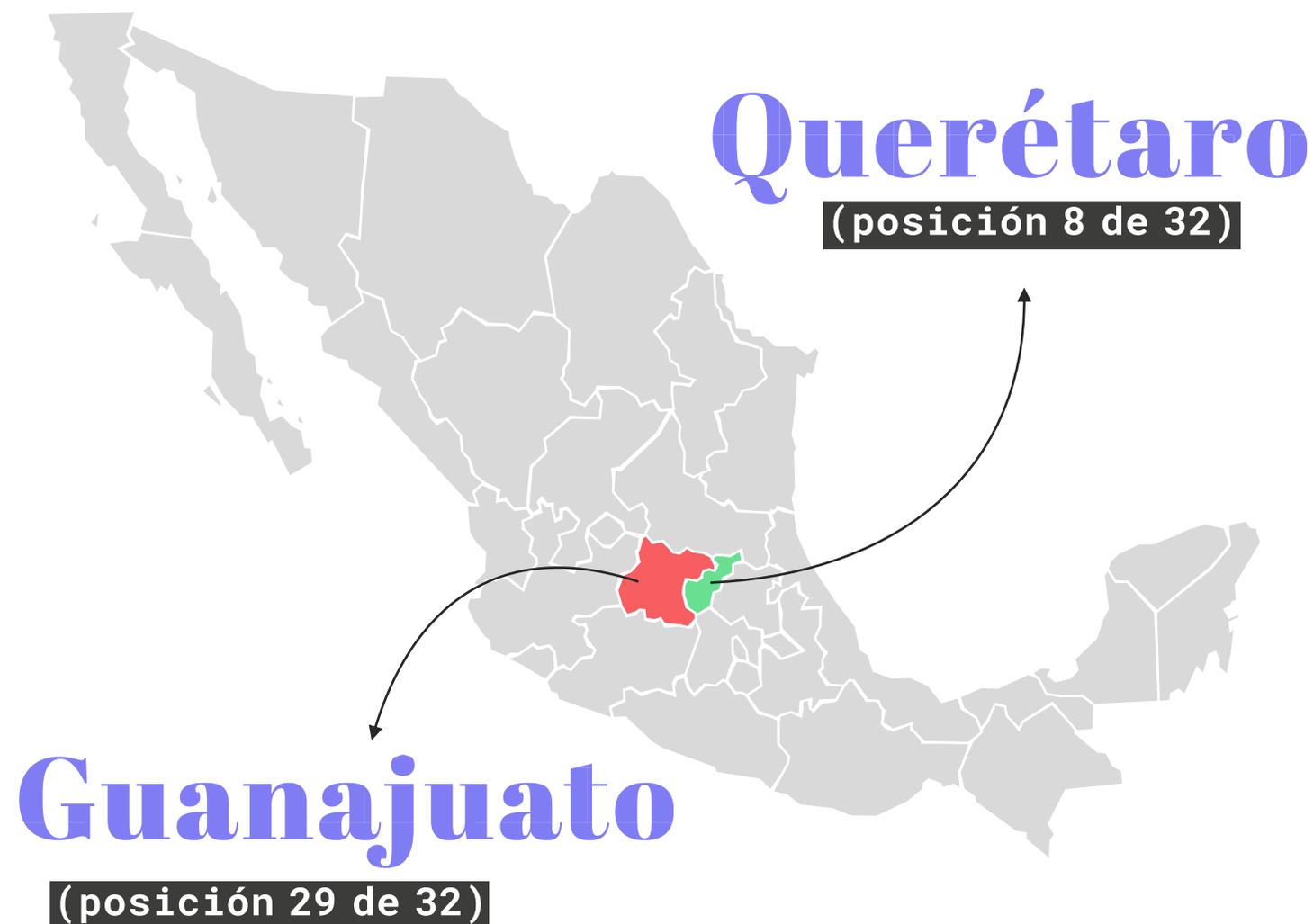


Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de la medición Estados #ConLupaDeGénero 2022 y del 3T 2021 de la ENOE, INEGI.

Todas las regiones del país tienen barreras que frenan la entrada, permanencia y crecimiento de las mujeres en el mercado laboral.

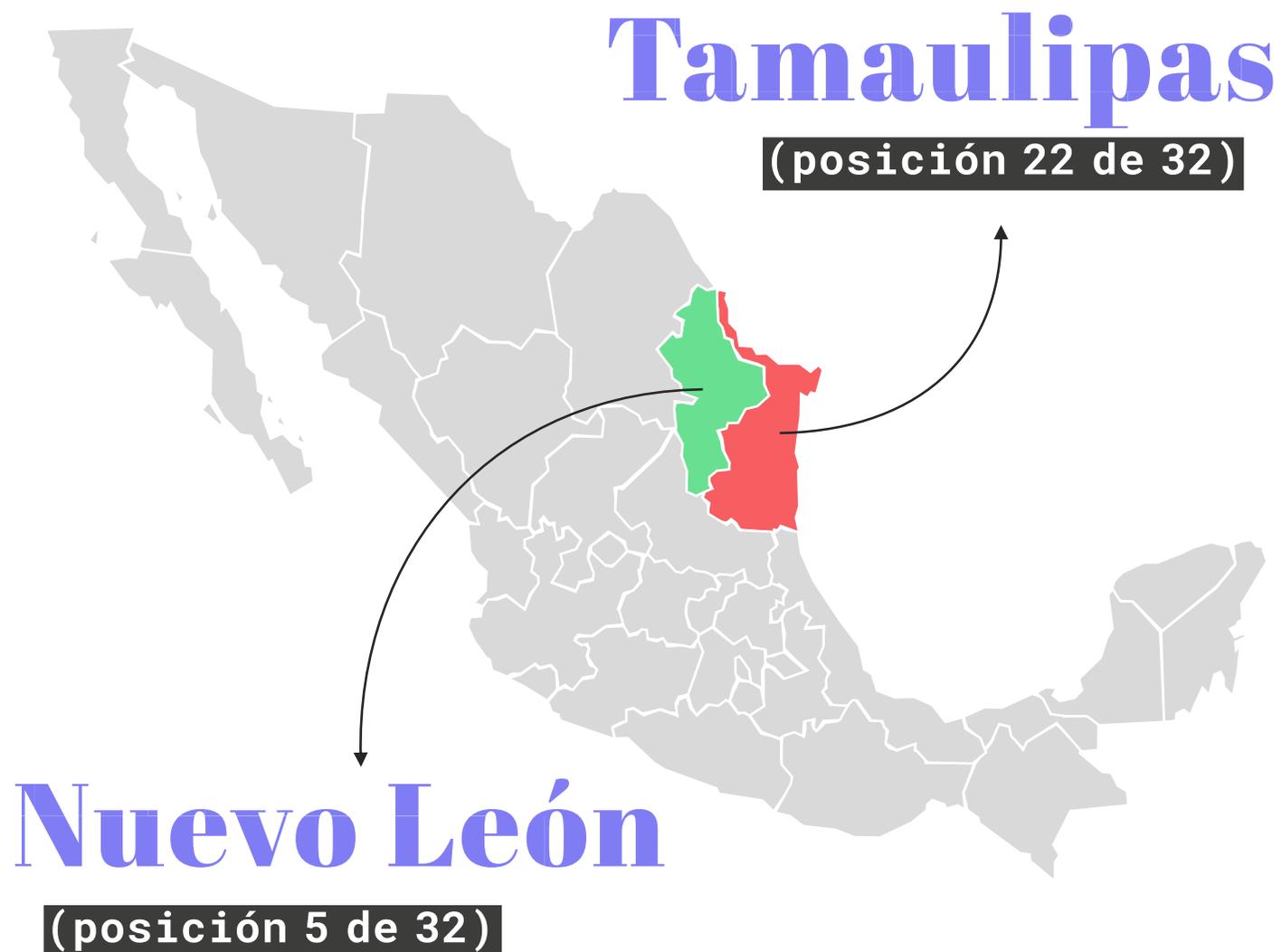
Querétaro y Guanajuato tienen una tasa de participación económica femenina similar, pero **Guanajuato enfrenta grandes retos que limitan la entrada de las mujeres al mercado laboral.**

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de la medición Estados #ConLupaDeGénero 2022.



Lo mismo sucede en Nuevo León y Tamaulipas, tienen una tasa de participación económica alta, pero **Tamaulipas enfrenta retos para retener y hacer crecer a las mujeres en el mercado.**

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de la medición Estados #ConLupaDeGénero 2022.



La etapa profesional en la que se encuentra una mujer determina su permanencia en el mercado laboral.

1 ● Entrada de las mujeres a la economía remunerada

Resultados del pilar **Entrada por entidad federativa**

Entidades con mejor desempeño

1. Yucatán (71.2)
2. Baja California Sur (70.8)
3. Baja California (68.8)
4. Ciudad de México (67.1)
5. Jalisco (64.4)

Entidades con peor desempeño

28. Veracruz (36.6)
29. Tabasco (34.6)
30. Chiapas (30.3)
31. Guanajuato (25.4)
32. Zacatecas (22.3)



Más es mejor

22.3 71.2

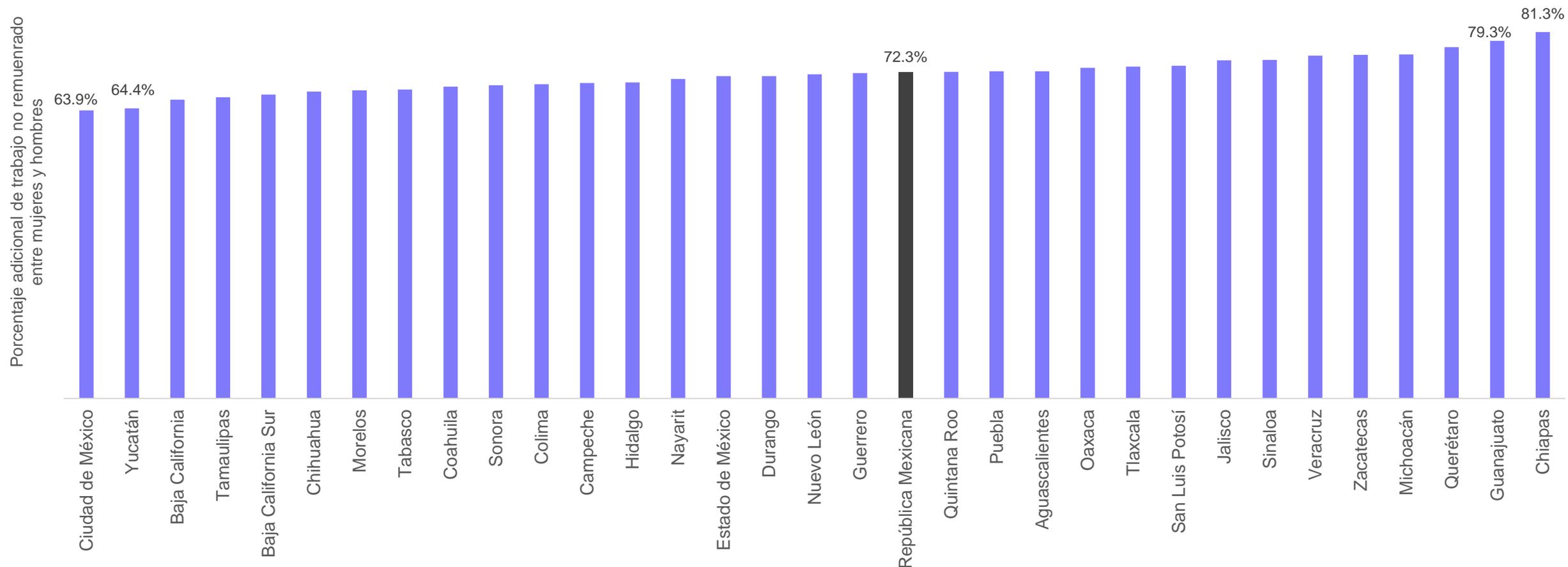
Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de la medición Estados #ConLupaDeGénero 2022.

Las cinco mejores entidades tienden hacia una menor desigualdad en la distribución del trabajo no remunerado.



¿Qué tanto más trabajan las mujeres en actividades no remuneradas?

Porcentaje adicional del trabajo no remunerado que realiza en promedio una mujer en comparación con el tiempo que dedica un hombre



Fuente: Elaborado por el IMCO con datos del 3T 2021 de la ENOE, INEGI.

2. Permanencia de las mujeres en la economía remunerada

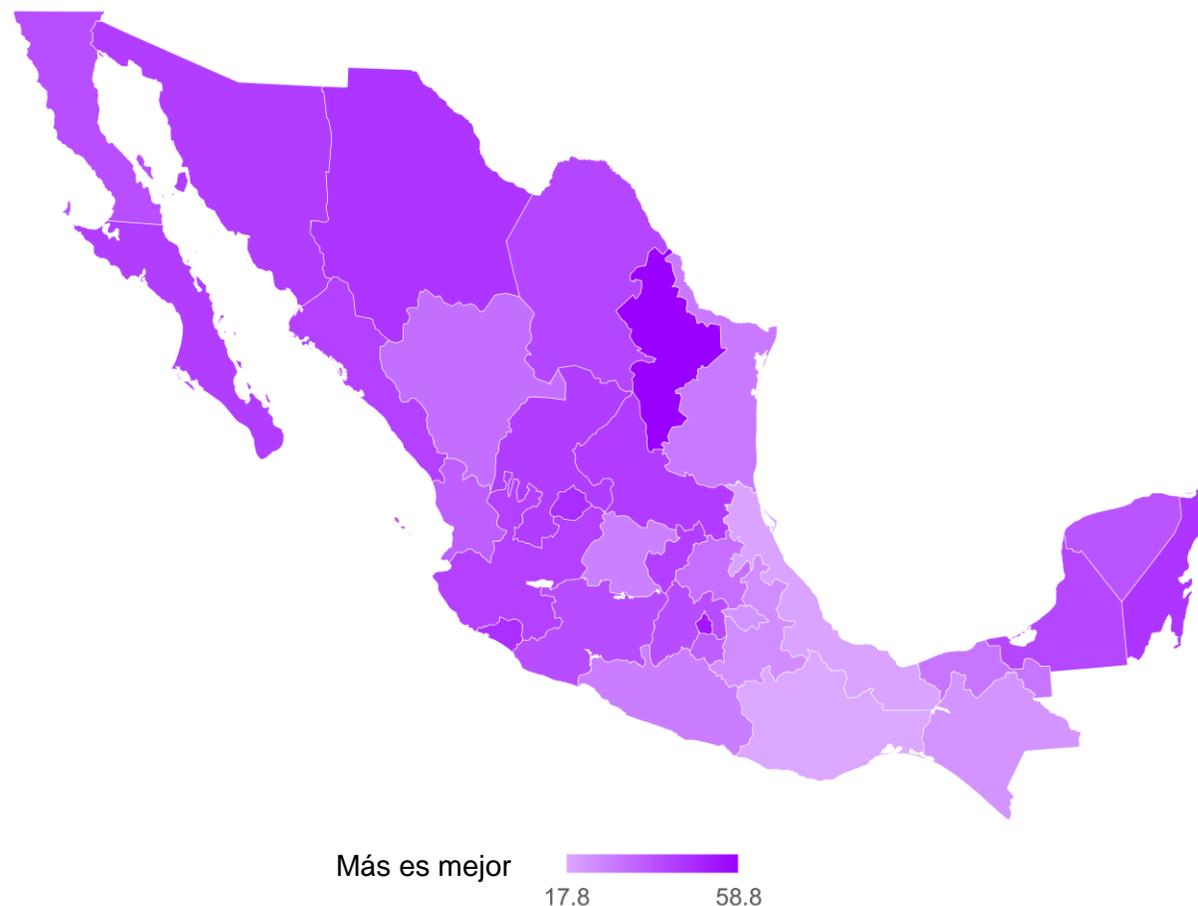
Resultados del pilar **Permanencia** por entidad federativa

Entidades con mejor desempeño

1. Nuevo León (58.8)
2. Ciudad de México (53.3)
3. Aguascalientes (47.9)
4. Colima (47.3)
5. Quintana Roo (45.8)

Entidades con peor desempeño

28. Puebla (24.2)
29. Tlaxcala (22.7)
30. Chiapas (22.5)
31. Veracruz (18.7)
32. Oaxaca (17.8)



Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de la medición Estados #ConLupaDeGénero 2022.

En las entidades federativas no se ofrecen empleos de calidad ni alternativas de cuidados para que las mujeres permanezcan en el mercado laboral.

Las cinco entidades con mayor y menor capacidad para retener a las mujeres:



Mayor oferta de cuidados para adultos mayores

17.2* vs **5.7****

establecimientos de cuidados para adultos mayores por cada 100 mil habitantes de 65 años o más.



Más empleos certificados con esfuerzos de igualdad

3.4%* vs **0.18%****

del total de población ocupada cubierta por la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación (NMX 025).

Notas: (*) valor promedio de las cinco entidades con mejor desempeño en el pilar de *Permanencia* y (**) valor promedio de las cinco entidades con peor desempeño en el pilar de *Permanencia*.

Fuente: elaborado por el IMCO con datos del DENUe y Conapo 2022 para la oferta de cuidados de adultos mayores. 3T 2021 de la ENOE para mujeres en jornadas largas y con datos de Inmujeres, STPS y Conapred 2022, así como datos del 3T 2021 de la ENOE para empleos certificados con esfuerzos de igualdad.

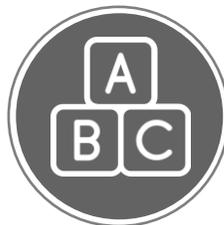
Incluso las cinco mejores entidades tienen retos importantes



Brecha salarial

Dato nacional: las mujeres ganan 12.9% menos que los hombres

Aguascalientes y
Nuevo León:
17%



Cobertura de educación en la primera infancia

Dato nacional: 37.5% de niños y niñas acuden a una unidad de cuidado

Colima:
35.2%

Quintana Roo:
31.6%



Mujeres con jornadas laborales largas

Dato nacional: 19.1% de las mujeres trabajan más de 48 horas semanales

Ciudad de México:
21%

Fuente: elaborado por el IMCO con datos del 3T 2021 de la ENOE, INEGI para brecha salarial y mujeres con jornada laboral larga. Para cobertura de educación elaborado por IMCO con formatos 911 de la SEP, Conapo e IMSS 2020.

3 ● Crecimiento de las mujeres en la economía remunerada

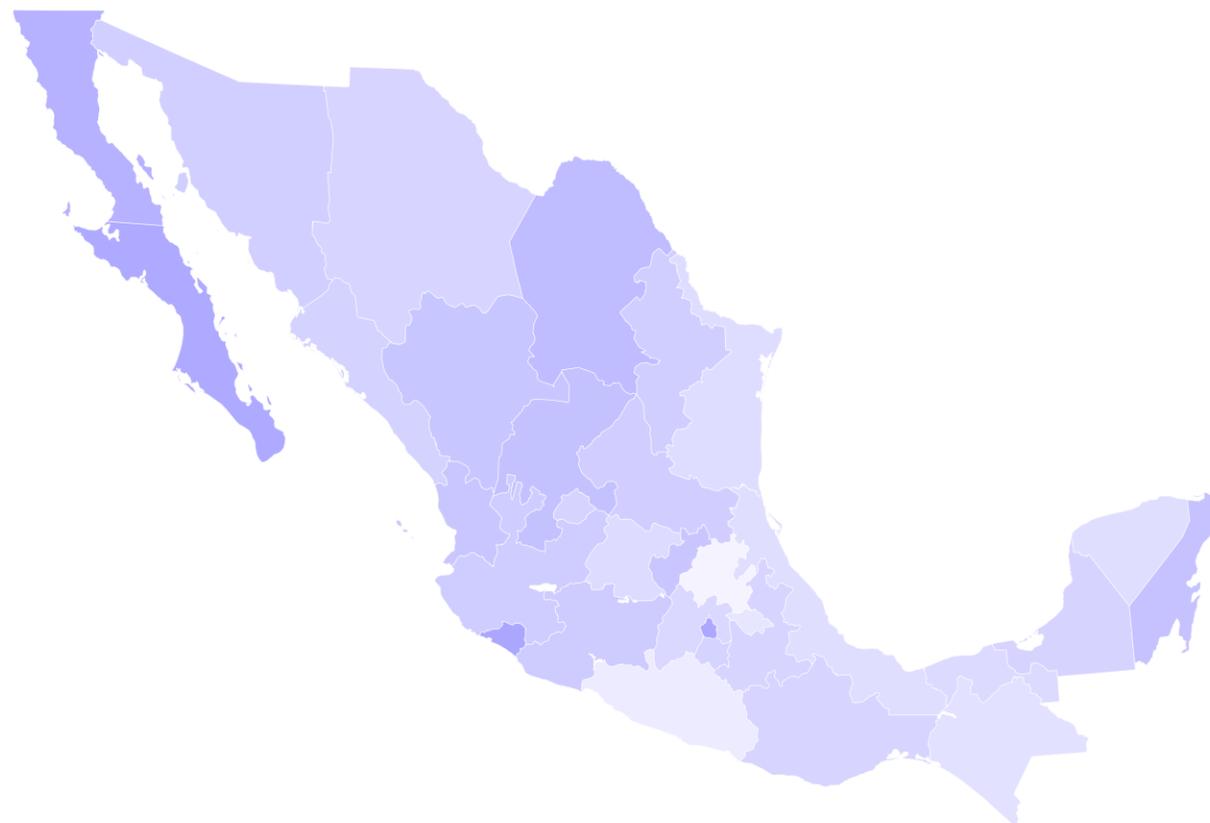
Resultados del pilar **Crecimiento** por entidad federativa

Entidades con mejor desempeño

1. Colima (74.6)
2. Ciudad de México (73.9)
3. Baja California Sur (71.8)
4. Baja California (65.4)
5. Coahuila (57.2)

Entidades con peor desempeño

28. Veracruz (29.6)
29. Chiapas (27.5)
30. Tlaxcala (23.5)
31. Guerrero (19.1)
32. Hidalgo (12.5)



Más es mejor  12.5 74.6

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de la medición Estados #ConLupaDeGénero 2022.

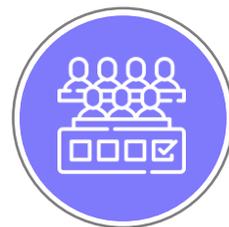
Las entidades federativas con mejor desempeño en Crecimiento tienden a tener a más mujeres en puestos de toma de decisiones



**Más mujeres en
alcaldías:**

55.8%* vs **19.3%****

de mujeres encabezan una
alcaldía



**Más mujeres en presidencias
relevantes dentro del
Congreso estatal:**

62.5%* vs **35%****

de presidencias relevantes
están encabezadas por
mujeres



**Más mujeres titulares de
instituciones estatales:**

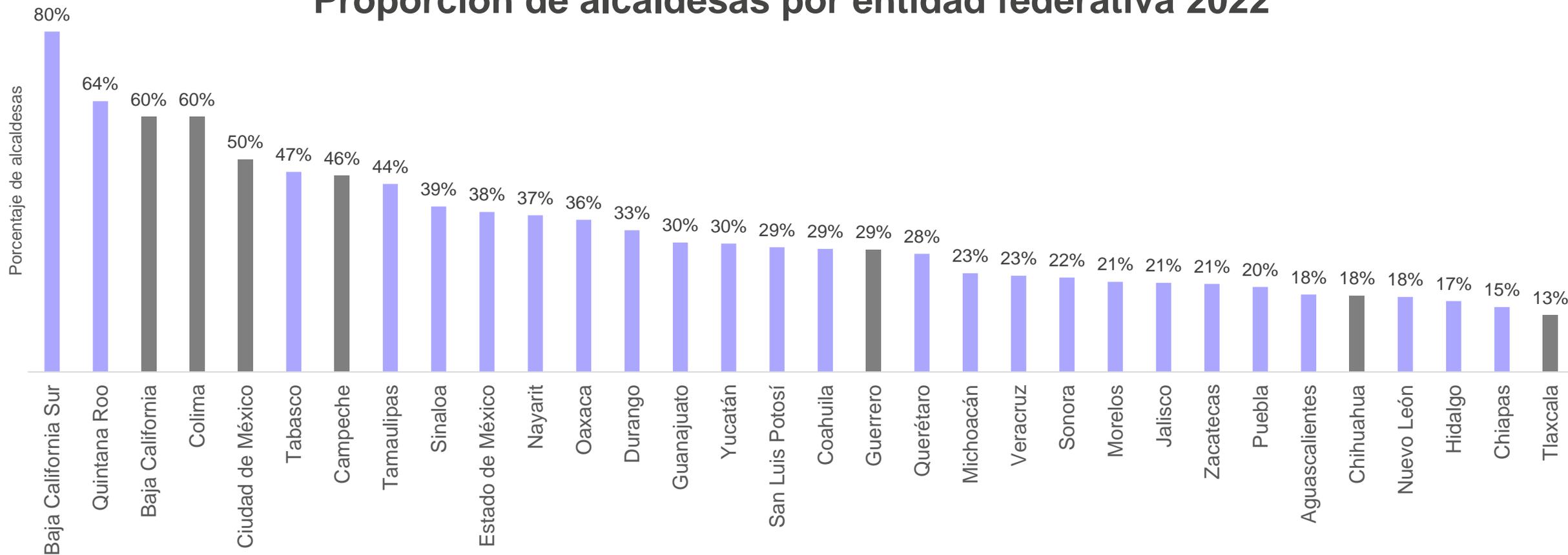
32%* vs **23.2%****

de mujeres encabezan una
institución estatal

Notas: (*) Valor promedio de las cinco entidades con mejor desempeño en el pilar de *Crecimiento* y (**) valor promedio de las cinco entidades con peor desempeño en el pilar de *Crecimiento*.

El crecimiento de las mujeres en la economía también se refleja en el aumento en su participación política

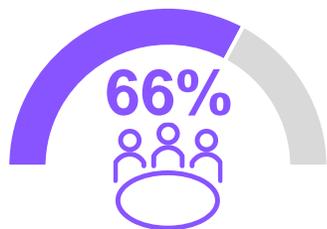
Proporción de alcaldesas por entidad federativa 2022



Nota: Los estados sombreados en gris son aquellos donde gobierna una mujer. | Fuente: Elaborado por el IMCO con datos del Sistema Nacional de Información Municipal 2020.

La equidad de género va más allá de la paridad. Necesitamos a mujeres que ocupen puestos con poder de decisión en el gobierno

Proporción de mujeres en presidencias relevantes 2022



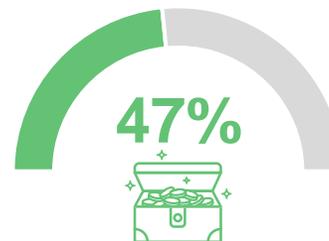
Mesa Directiva

Órgano de gobierno encargado de conducir las sesiones del congreso



Comisión de Gobernación

Tiene el encargo de vigilar la unidad y gobernabilidad estatal



Comisión de Hacienda

Encargada de vigilar los ingresos y supervisar la hacienda estatal



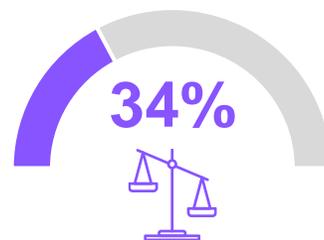
Comisión de Fiscalización

Encargada de fiscalizar el destino de los recursos públicos



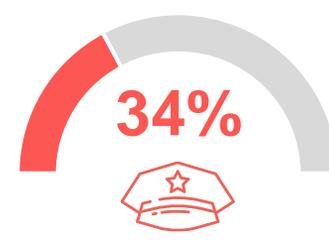
Comisión de Presupuesto

Modifica y aprueba el presupuesto de egresos



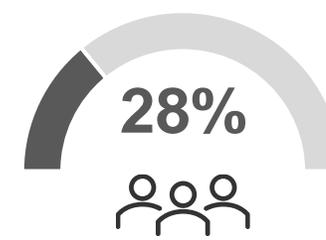
Comisión de Justicia

Vigila al Poder Judicial, supervisa legislación penal y delitos políticos



Comisión de Seguridad Pública

Encargada de fortalecer el Estado de derecho y la prevención del delito



Junta de Coordinación Política

Órgano político de gobierno para generar acuerdos y que integra a los coordinadores de cada grupo parlamentario

Nota: Se consideran como presidencias relevantes la Jucopo y la Mesa Directiva, así como las de las comisiones de presupuesto, fiscalización, hacienda, gobernación, justicia y seguridad. | Fuente: Elaborado por el IMCO con información de los congresos locales 2022.

Ninguna entidad cumple con las condiciones óptimas para garantizar que las mujeres permanezcan en el mercado.

Los gobiernos estatales son clave para **generar incentivos para tener más empleos de calidad que impulsen a las mujeres a estar en la economía remunerada.**

Para lograrlo es necesario:

- Hacer **conciencia** de los retos que enfrentan las mujeres.
- **Visibilizar** las brechas.
- Generar **políticas públicas y privadas** que respondan a las necesidades diferenciadas de las mujeres.

IMCO Propone

1

Avanzar hacia un Sistema Nacional de Cuidados asequible y de calidad

Este es un mecanismo de coordinación interinstitucional que busca atender las necesidades de cuidado de menores, adultos mayores y personas con discapacidad.

Aprobar en el Senado* y congresos locales la reforma constitucional para reconocer el derecho al cuidado digno



Discutir y aprobar en el Senado la Ley General del Sistema Nacional de Cuidados

Esta Ley otorgaría a las entidades federativas estas facultades:

1. Legislar
2. Financiar
3. Coordinar el Registro Estatal de Cuidados

Nota: (*) La Cámara de Diputados de la LXIV Legislatura aprobó la iniciativa de reforma constitucional y la minuta está pendiente de dictamen en el Senado.

Un sistema de cuidados con capacidad y presupuesto suficiente, permitiría que más mujeres tengan tiempo disponible para ofrecerlo en el mercado laboral si así lo desean.

2

Generar incentivos para que las empresas implementen políticas vida-trabajo para las y los empleados:

- Directorio local para identificar y generar valor a quienes se certifiquen con la **Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación (NMX 025)**.
- Transparentar **políticas vida-trabajo** que puedan ser ejemplo para replicar en otras organizaciones.

3

Desarrollar habilidades en las niñas y mujeres para que mejoren sus oportunidades en el mercado laboral

- Brindar **orientación vocacional**, basada en datos y con perspectiva de género desde la educación media superior.
- Invertir en **alternativas de formación** flexibles y de calidad, como la formación dual, las carreras técnicas y la capacitación para el trabajo.

4

Incentivar la corresponsabilidad de cuidado en la primera infancia

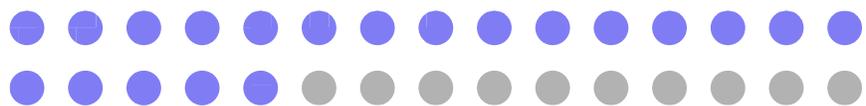
- Promover que los trabajadores **aprovechen el permiso de paternidad.**
- **Visibilizar** los días por permiso de paternidad que se otorgan a los funcionarios para ser un referente local para otros empleadores.

Avanzar hacia una licencia de paternidad, obligatoria e intransferible, financiada con recursos públicos.

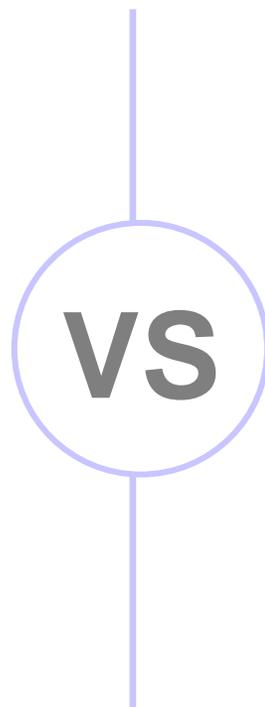
Hay estados que fomentan la corresponsabilidad del cuidado en la primera infancia

Días de permiso de paternidad remunerados para los trabajadores del gobierno del estado

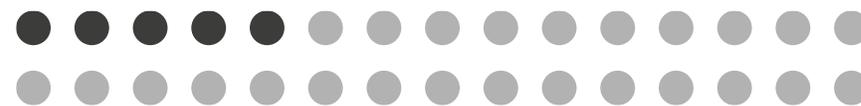
+20 días



Michoacán, Chiapas, Estado de México, Tlaxcala, Hidalgo, **Nuevo León (60 días)** y **Quintana Roo (60 días)**.



5 días



Baja California Sur, Campeche, Chihuahua, Durango, Guanajuato, Guerrero, Nayarit, Oaxaca, San Luis Potosí, Sinaloa, Sonora, Tabasco, Veracruz y Zacatecas.

**Sin igualdad en el hogar,
México difícilmente alcanzará
igualdad en el mercado laboral.**

Para que una entidad garantice mayor igualdad necesita generar oportunidades económicas de calidad para las mujeres.

Esto beneficia a México.



INSTITUTO MEXICANO PARA
LA COMPETITIVIDAD, A.C.

 imco.org.mx

 [@IMCOMx](https://twitter.com/IMCOMx)

 [/IMCOMx](https://facebook.com/IMCOMx)

 [/IMCO_mx](https://instagram.com/IMCO_mx)

 [/IMCOMexico](https://youtube.com/IMCOMexico)

 [/IMCOMx](https://linkedin.com/company/IMCOMx)