

Estados #ConLupaDeGénero 2023

Ninguna entidad ofrece condiciones laborales óptimas para que las mujeres entren y permanezcan en el mercado laboral

- La Ciudad de México ofrece las mejores condiciones para las mujeres en la economía, mientras que Guanajuato es el estado con peor desempeño en la medición.
- Guanajuato, Veracruz, Zacatecas, Oaxaca, Puebla y Michoacán obtienen un nivel de desempeño bajo ya que, en promedio, hay más mujeres en pobreza laboral (51%), más violencia de género (10.8 homicidios femeninos por cada cien mil mujeres) y mayor desigualdad en tareas del hogar y de cuidados.
- Las trayectorias de crecimiento profesional de las mujeres son desconocidas; no hay datos para dimensionar y monitorear su participación en mayores puestos jerárquicos.

El Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO) estudia las barreras que enfrentan las mujeres en la economía en las 32 entidades. La nueva edición de Estados #ConLupaDeGénero reconoce que la violencia de género es uno de los principales obstáculos para la participación de las mujeres en el mercado laboral, ya que cada día en México 10 mujeres¹ son víctimas de homicidio.

Estados #ConLupaDeGénero permite identificar los retos y fortalezas a nivel local para sumar y retener el talento femenino. Las entidades con mejor desempeño en el ranking tienden a tener más mujeres preparadas y una menor desigualdad en la repartición de tareas del hogar y de cuidados. Además, ofrecen empleos de mayor calidad, formales, y con ingresos más altos. Sin embargo, **aún se desconoce en gran medida el camino que siguen las mujeres para crecer en su carrera profesional, pues no hay suficiente información** para medir su participación conforme aumenta el nivel jerárquico más allá del sector público -en el que solo participan 13.3%² de las mujeres con un trabajo-.

¹ Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública (2023).

² Calculado por el IMCO con datos de la ENOE del INEGI del 4T de 2022. Considera a las mujeres ocupadas que trabajan en el sector de gobierno y en sociedades no financieras públicas.

¿Cómo se ven los Estados #ConLupaDeGénero?

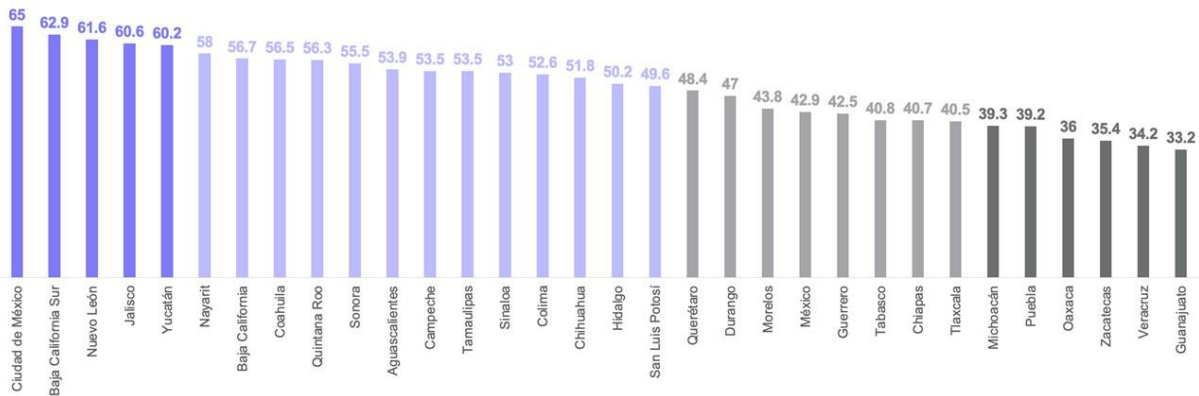
Estados #ConLupaDeGénero 2023

5

Cinco entidades federativas tienen alto desempeño en las condiciones laborales para las mujeres

Ranking General 2023

Nivel de desempeño: ● Muy alto ● Alto ● Medio alto ● Medio bajo ● Bajo ● Muy bajo



Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de la medición Estados #ConLupaDeGénero 2023.

IMCO.org.mx

@IMCOmx

/IMCOmx

IMCO_mx

/IMCOMexico

#MujerEnLaEconomía

A través de 15 indicadores, Estados #ConLupaDeGénero analiza las condiciones que enfrentan las mujeres para entrar y permanecer en el mercado laboral. En cuanto al nivel de desempeño en las condiciones laborales que enfrentan las mujeres, ninguna entidad obtuvo un nivel muy alto ni muy bajo. A continuación se destacan los estados con mejores y peores condiciones laborales para las mujeres.

Estados con mejores condiciones laborales para las mujeres:

- **La Ciudad de México se ubica como la entidad con mejores condiciones laborales para las mujeres.** Su población femenina está mejor preparada, ya que 60% cuenta con, al menos, estudios de nivel medio superior. Otra de las variables en las que la CDMX observa un buen desempeño es la tasa de embarazo adolescente (10.6%), que está directamente relacionada con la falta de oportunidades laborales futuras para las jóvenes.
- **Ciudad de México, Baja California Sur, Nuevo León, Jalisco y Yucatán,** tienen un nivel de desempeño alto, principalmente porque en promedio tienen una menor proporción de mujeres ocupadas en empleos informales (47%), y en pobreza laboral (29%), lo que implica que hay menos mujeres con un ingreso laboral inferior al costo de la canasta alimentaria.

Estados con peores condiciones laborales para las mujeres:

- **Guanajuato ocupa el último lugar del ranking,** principalmente por tener la mayor proporción de mujeres que trabajan jornadas largas -es decir, más de 48 horas semanales-. Además, observa una mayor desigualdad en términos del trabajo no remunerado, pues las mujeres de la entidad dedican 79% más tiempo que los hombres a estas actividades, lo que acapara o limita el tiempo que pueden ofrecer en el mercado laboral.

Con el fin de hacer propuestas concretas para cada una de las etapas del desarrollo profesional de las mujeres en la economía, el análisis Estados #ConLupaDeGénero clasifica los indicadores de la siguiente forma:

- **Entrada:** Mide las barreras que enfrentan las mujeres en la formación del talento, el tiempo disponible que tienen para ofertar al mercado laboral, las oportunidades de trabajo y la violencia de género, que representa una de las principales barreras para el desarrollo profesional de las mujeres en México. **Baja California Sur, Ciudad de México y Yucatán son las entidades que obtienen mejores resultados en este pilar, con un nivel de desempeño alto.**
- **Permanencia:** Analiza la calidad de los trabajos a los que acceden las mujeres una vez que ingresan al mercado laboral, la oferta de cuidados para infancias y adultos mayores, las políticas públicas en materia de igualdad de género, y la tasa de delitos sexuales, condiciones que influyen en la retención del talento femenino. **Nuevo León ocupa el primer lugar en Permanencia; es el único estado con un nivel de desempeño muy alto.** Junto con Quintana Roo, ofrece 60 días de permiso de paternidad para los servidores públicos, por encima de los 5 días que se ofrecen a nivel federal.
- **Crecimiento:** En cuanto a la posibilidad de ascender a puestos de toma de decisiones, **la falta de datos invisibiliza el crecimiento profesional de las mujeres.** A pesar de que hay información para el sector público, no es suficiente para analizar todo el mercado laboral. Esta situación representa una oportunidad para generar datos y mediciones precisas que provean evidencia para el diseño de políticas empresariales.

Sin dejar de lado la erradicación de la violencia de género, **los gobiernos estatales pueden acelerar las condiciones para detonar el potencial económico de las mujeres** al generar mejor información con perspectiva de género, promover que ellas continúen con sus estudios, e incentivar que se ofrezcan mejores oportunidades laborales desde lo local. Para ello, el **IMCO Propone:**

1. **Medir y transparentar el porcentaje de mujeres por nivel de puesto,** principalmente para el sector privado, academia y sociedad civil. Es necesario contar con información que permita identificar y monitorear las brechas de género en el mercado laboral para diseñar políticas públicas y corporativas con base en evidencia.
2. **Incentivar ambientes laborales más inclusivos que sean compatibles con la corresponsabilidad de cuidados,** por ejemplo, a través de extender los permisos de paternidad, reconocer a los centros de trabajo o contar con un portal de buenas prácticas de inclusión de mujeres.

Consulta la boleta de tu estado **aquí.**

El IMCO es un centro de investigación apartidista y sin fines de lucro dedicado a enriquecer con evidencia la toma de decisiones públicas para avanzar hacia un México justo e incluyente.

Para entrevistas favor de comunicarse con:
Romina Girón | prensa@imco.org.mx | Cel. (55) 4785 4940