

Nota informativa

Futuro del empleo 2023

El Foro Económico Mundial, (WEF, por sus siglas en inglés) publicó el Reporte del Futuro del Empleo 2023, proyecto en el que el Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO) participó como socio local. Este estudio tiene el propósito de preparar e informar a los trabajadores, las empresas y los gobiernos de los obstáculos y oportunidades que se avecinan en el mercado laboral, de tal forma que sea una guía para la toma de decisiones que garanticen empleos más competitivos en las economías que participan.

Esta edición concluye que para 2027 se transformarán 23% de los puestos de trabajo a nivel global; los empleadores anticipan cambios vigorosos en alrededor de 1 de cada 5 empleos, resultado de la fuerza agregada de creación y destrucción de puestos en industrias específicas. Para asegurar un crecimiento neto del empleo en un contexto de creciente digitalización es fundamental garantizar la transición ecológica y la adopción de la tecnología, así como considerar la localización de las cadenas de suministro.

El estudio analiza las tendencias globales, las expectativas de los trabajadores y empresas, la fuerza laboral emergente, entre otros factores. Se encuestó a 803 compañías de 45 economías globales conformadas por 11.3 millones empleados de 27 diferentes industrias.

Para México, el estudio concluye que para lograr una transformación de la industria mexicana **se deben desarrollar e impulsar trabajos que respondan a los avances tecnológicos y automatización del mercado laboral actual**. Algunos de los roles propuestos como necesarios son los especialistas en inteligencia artificial, los desarrolladores de aplicaciones y los analistas de inteligencia de negocios. Para incrementar el talento en las empresas y generar empleos se pueden realizar algunas prácticas como ofrecer mayores salarios, apoyar la salud de los empleados y ofrecer modalidades de trabajo remotas o híbridas.

Principales puestos para la transformación industrial en México

Puestos con crecimiento neto

- + IA y aprendizaje automático
- + Especialistas en Big Data
- + Desarrolladores de aplicaciones
- + Inteligencia de negocios
- + Coordinadores de proyectos

Puestos con decrecimiento neto

- Contadores y auditores
- Empleados de contabilidad, teneduría de libros y nómina
- Empleados de entrada de datos
- Gerentes de administración y servicios empresariales
- Trabajadores de fábricas y ensamblajes

Fuente: elaborado por el IMCO con los datos del Reporte del Futuro del Empleo 2023 del Foro Económico Mundial.

Las condiciones del mercado laboral

La incertidumbre económica, geopolítica y de salud de los últimos años **ha agravado la desigualdades en las condiciones laborales entre las economías emergentes y desarrolladas, así como las de sus trabajadores.**

El reporte encontró que existe una asimetría en el comportamiento de las tasas de desempleo entre las economías globales. Mientras que en 2022 la mayoría de los miembros de la OCDE registraron la tasa más baja reportada desde el 2001, con 4.9%, las economías emergentes han presentado una recuperación comparativamente lenta, sobre todo las que dependen de los sectores más afectados por las crisis globales.

Inclusive **al interior de las economías existen distintas tasas de desempleo para los trabajadores con diferentes niveles de educación.** De 2019 a 2021, tanto en México como en el mundo, los trabajadores que cuentan con educación media superior se han visto más afectados por el desempleo que aquellos con educación superior.

Las repercusiones de estas condiciones se ven reflejadas en la rotación laboral y la calidad del trabajo. De acuerdo con el estudio, las empresas han reportado dificultades para retener a los trabajadores; según los datos de CultureAmp and Adecco, casi 1 de cada 2 trabajadores están activamente buscando nuevas oportunidades laborales. Se sugiere que la principal razón es la preocupación activa por la crisis de costo de vida y el incremento de la inflación.

Las macrotendencias del mercado laboral

Las tendencias de creación y destrucción de trabajos se ven principalmente influidas por los cambios económicos, ambientales y tecnológicos. Al respecto, el reporte menciona la transición hacia empleos que involucren los temas de sustentabilidad ambiental, los nuevos estándares sociales, de gobernanza y la localización de las cadenas de suministro.

Por lo anterior, los puestos que han tenido mayor crecimiento son los operadores de equipos agrícolas, profesores de educación vocacional y conductores de camiones pesados y autobuses, mientras que los empleos con tendencia a desaparecer son aquellos regidos por la escasez de suministros, el aumento del costo de vida y de insumos. Algunos de esos trabajos son los puestos administrativos y de roles tradicionales de seguridad, fábricas y comercio.

Las habilidades requeridas en la fuerza laboral

Las principales habilidades que son consideradas necesarias en el mundo laboral son las cognitivas (pensamiento analítico y creativo) y las de autoeficacia (motivación, flexibilidad, resiliencia y curiosidad). Según el reporte, estos nuevos requerimientos son el reflejo de la creciente necesidad de adaptación de las empresas y de los trabajadores a condiciones inestables del mercado laboral. En especial, las industrias que demandan a más trabajadores con habilidades cognitivas son las electrónicas, las organizaciones no gubernamentales y empresas en el giro de los materiales químicos. Mientras que las industrias que requieren las habilidades de autoeficacia son las de petróleo y gas, de atención y servicios personales y electrónicas.

El IMCO es un centro de investigación apartidista y sin fines de lucro dedicado a enriquecer con evidencia la toma de decisiones públicas para avanzar hacia un México justo e incluyente.

Para entrevistas favor de comunicarse con:
Paola Gurrola | prensa@imco.org.mx | Cel. (55) 7907 6656