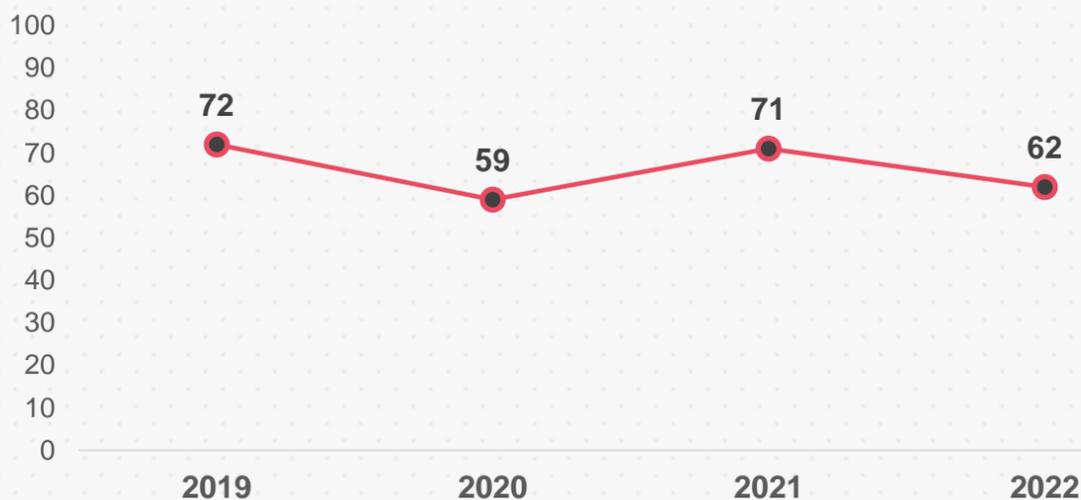


Secretaría de Salud

Es la institución encargada de **regular y dirigir el sistema de salud** en México a través del establecimiento de las políticas de Estado para que la población ejerza su derecho a la protección de la salud.

Índice de Desempeño Administrativo, 2019-2022

Puntaje de la Secretaría de Salud



Evaluación de desempeño

CUMPLIMIENTO	CIFRA	PRESUPUESTO	CIFRA
Resultados de auditoría externa Proporción de acciones generadas por la ASF en materia de incumplimiento o áreas de mejora	8.50	Planeación del gasto Variación del presupuesto ejercido con respecto al año anterior	-3.26%
Resultados de auditoría externa de desempeño Proporción de acciones generadas por la ASF en materia de desempeño	0.00	Disciplina presupuestal Diferencia entre el presupuesto ejercido y el presupuesto aprobado en el mismo año	5.81%
Cumplimiento por auditoría interna Proporción de observaciones generadas por la auditoría interna	6.07	Planeación operativa Estabilidad del gasto operativo a través de los años	16.0%
Declaraciones patrimoniales Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración patrimonial	32.0%	Gasto en compras públicas Gasto en contrataciones con respecto al gasto total de una institución (sin contemplar el gasto en nómina)	0.81%
Transparencia en el acceso a la información Porcentaje de solicitudes de información que dieron paso a un recurso de revisión	6.00%	Gasto en apoyo a la función y gestión pública Gasto destinado a la función pública con respecto al gasto total de la institución	0.10%
Responsabilidad administrativa Porcentaje de procesos administrativos del personal de la institución	0.10%		
Eficiencia del control interno Porcentaje de denuncias procedentes	1.00%		
Eficiencia en las compras públicas Puntaje en el Índice de Riesgos de Corrupción	48/100		

Secretaría de Salud

Evaluación de desempeño

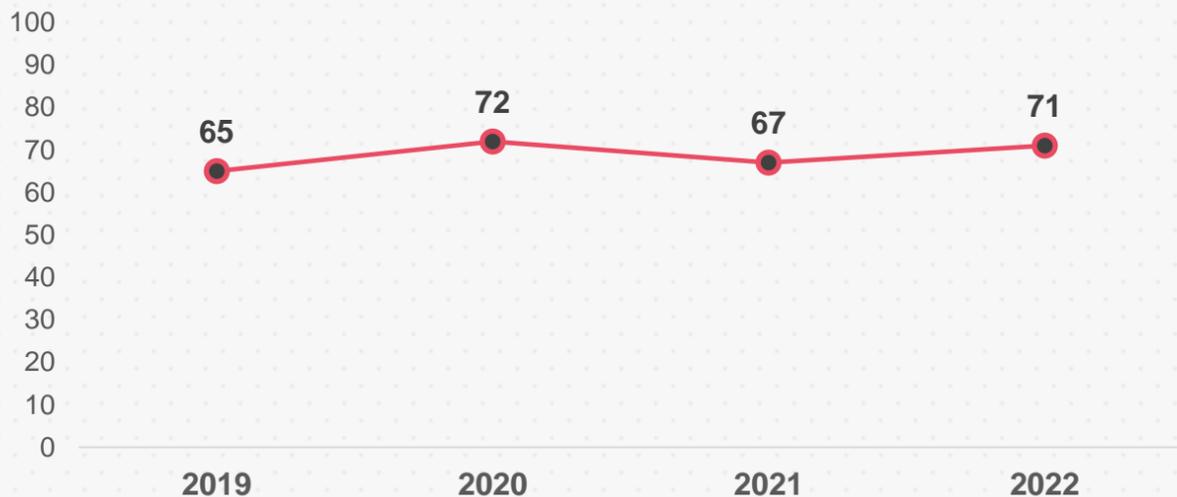
MARCO NORMATIVO	CIFRA	CAPITAL HUMANO	CIFRA
Ley orgánica Existencia de una ley orgánica, reglamento interior o documento equivalente	Sí	Nivel de ocupación en la institución Porcentaje de plazas ocupadas sobre el tamaño de la planta de personal de la institución	3.04%
Estructura orgánica Existencia de un manual de organización	Sí	Estabilidad del nivel de mando Cambio porcentual del personal de mando con respecto al año anterior	5.49%
Organigrama institucional Existencia de un organigrama	Sí	Estabilidad en el tamaño de la planta de personal Cambio en el número de personas que trabajan en la institución con respecto al año anterior	6.00%
Plan o programa anticorrupción Existencia de un plan o programa anticorrupción	Sí	Implementación de programas de mejora Implementación de propuestas de mejoras para los procesos de trabajo y servicio de las áreas	Sí
Órgano interno de control Existencia de un órgano interno de control o equivalente	Sí	Plazas de carrera Proporción del total de plazas en la institución que corresponde a plazas de carrera	2.20%
Programa de equidad de género Existencia de un programa de equidad de género	Sí	Sueldo promedio de puestos de enlace Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de enlace	\$18,549
Unidad de género Existencia de una unidad de género	Sí	Sueldo promedio de mando medios Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de mando medio	\$43,824
Programa de profesionalización o capacitación Existencia de un programa de profesionalización, capacitación o equivalente	Sí	Sueldo promedio de mando superiores Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de mando superior	\$140,709
Unidad de recursos humanos o profesionalización Existencia de una unidad de recursos humanos o profesionalización	Sí	Cobertura inflacionaria en el ajuste salarial Porcentaje de la inflación que cubrió el ajuste salarial	0.00%

Secretaría de Hacienda y Crédito Público

Es la institución encargada de **planear y recaudar los ingresos**, así como de **presupuestar el gasto de las instituciones públicas federales**. Tiene incidencia directa sobre los recursos públicos que financian los proyectos y programas gubernamentales, así como el desempeño de toda la Administración Pública Federal.

Índice de Desempeño Administrativo, 2019-2022

Puntaje de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público



Evaluación de desempeño

CUMPLIMIENTO	CIFRA	PRESUPUESTO	CIFRA
Resultados de auditoría externa Proporción de acciones generadas por la ASF	1.00	Planeación del gasto Variación del presupuesto ejercido con respecto al año anterior	-7.00%
Resultados de auditoría externa de desempeño Proporción de acciones generadas por la ASF en materia de desempeño	0.00	Disciplina presupuestal Diferencia entre el presupuesto ejercido y el presupuesto aprobado en el mismo año	232%
Cumplimiento por auditoría interna Proporción de observaciones generadas por la auditoría interna	7.27	Planeación operativa Estabilidad del gasto operativo a través de los años	0.46%
Declaraciones patrimoniales Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración patrimonial	7.00%	Gasto en compras públicas Gasto en contrataciones con respecto al gasto total de una institución (sin contemplar el gasto en nómina)	4.53%
Transparencia en el acceso a la información Porcentaje de solicitudes de información que dieron paso a un recurso de revisión	4.00%	Gasto en apoyo a la función y gestión pública Gasto destinado a la función pública con respecto al gasto total de la institución	0.26%
Responsabilidad administrativa Porcentaje de procesos administrativos del personal de la institución	0.19%		
Eficiencia del control interno Porcentaje de denuncias procedentes	8.00%		
Eficiencia en las compras públicas Puntaje en el Índice de Riesgos de Corrupción	43/100		

Secretaría de Hacienda y Crédito Público

Evaluación de desempeño

MARCO NORMATIVO	CIFRA
Ley orgánica Existencia de una ley orgánica, reglamento interior o documento equivalente	Sí
Estructura orgánica Existencia de un manual de organización	Sí
Organigrama institucional Existencia de un organigrama	Sí
Plan o programa anticorrupción Existencia de un plan o programa anticorrupción	Sí
Órgano interno de control Existencia de un órgano interno de control o equivalente	Sí
Programa de equidad de género Existencia de un programa de equidad de género	Sí
Unidad de género Existencia de una unidad de género	Sí
Programa de profesionalización o capacitación Existencia de un programa de profesionalización, capacitación o equivalente	Sí
Unidad de recursos humanos o profesionalización Existencia de una unidad de recursos humanos o profesionalización	Sí

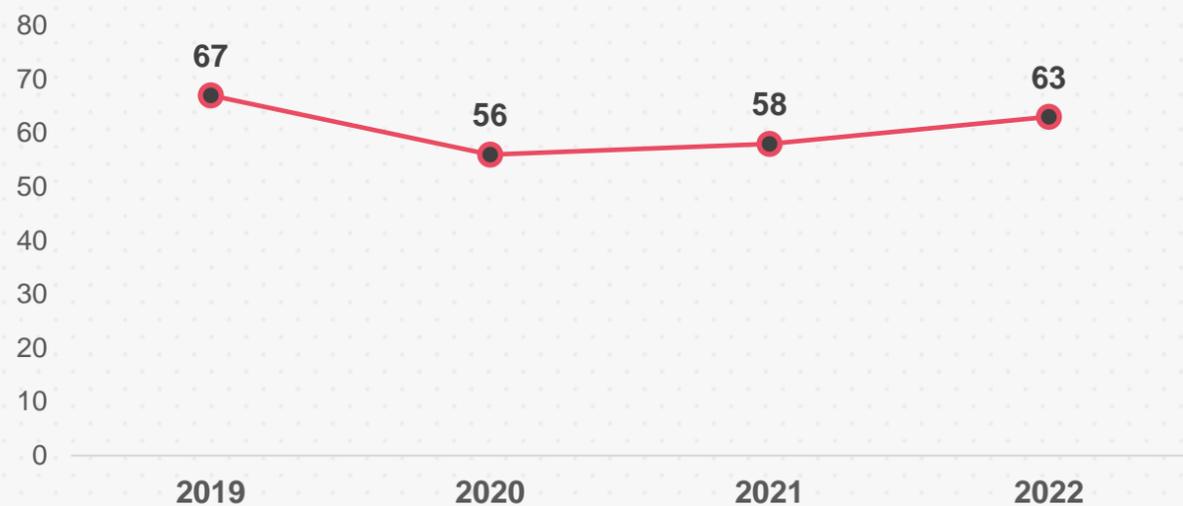
CAPITAL HUMANO	CIFRA
Nivel de ocupación en la institución Porcentaje de plazas ocupadas sobre el tamaño de la planta de personal de la institución	4.84%
Estabilidad del nivel de mando Cambio porcentual del personal de mando con respecto al año anterior	8.30%
Estabilidad en el tamaño de la planta de personal Cambio en el número de personas que trabajan en la institución con respecto al año anterior	1.40%
Implementación de programas de mejora Implementación de propuestas de mejoras para los procesos de trabajo y servicio de las áreas	Sí
Plazas de carrera Proporción del total de plazas en la institución que corresponde a plazas de carrera	26.9%
Sueldo promedio de puestos de enlace Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de enlace	\$19,238
Sueldo promedio de mando medios Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de mando medio	\$51,572
Sueldo promedio de mando superiores Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de mando superior	\$150,821
Cobertura inflacionaria en el ajuste salarial Porcentaje de la inflación que cubrió el ajuste salarial	18.4%

Secretaría de Educación Pública

Es la institución encargada de la **política y el Sistema Educativo Nacional**. Se encarga de crear condiciones que permitan **asegurar el acceso de todas las mexicanas y mexicanos a una educación de calidad**, en el nivel y modalidad que la requieran y en el lugar donde la demanden.

Índice de Desempeño Administrativo, 2019-2022

Puntaje de la Secretaría de Educación Pública



Evaluación de desempeño

CUMPLIMIENTO	CIFRA	PRESUPUESTO	CIFRA
Resultados de auditoría externa Proporción de acciones generadas por la ASF	6.62	Planeación del gasto Variación del presupuesto ejercido con respecto al año anterior	-4.24%
Resultados de auditoría externa de desempeño Proporción de acciones generadas por la ASF en materia de desempeño	3.41	Disciplina presupuestal Diferencia entre el presupuesto ejercido y el presupuesto aprobado en el mismo año	4.67%
Cumplimiento por auditoría interna Proporción de observaciones generadas por la auditoría interna	2.02	Planeación operativa Estabilidad del gasto operativo a través de los años	-0.28%
Declaraciones patrimoniales Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración patrimonial	11.0%	Gasto en compras públicas Gasto en contrataciones con respecto al gasto total de una institución (sin contemplar el gasto en nómina)	1.35%
Transparencia en el acceso a la información Porcentaje de solicitudes de información que dieron paso a un recurso de revisión	7.00%	Gasto en apoyo a la función y gestión pública Gasto destinado a la función pública con respecto al gasto total de la institución	0.05%
Responsabilidad administrativa Porcentaje de procesos administrativos del personal de la institución	0.03%		
Eficiencia del control interno Porcentaje de denuncias procedentes	0.00%		
Eficiencia en las compras públicas Puntaje en el Índice de Riesgos de Corrupción	25/100		

Secretaría de Educación Pública

Evaluación de desempeño

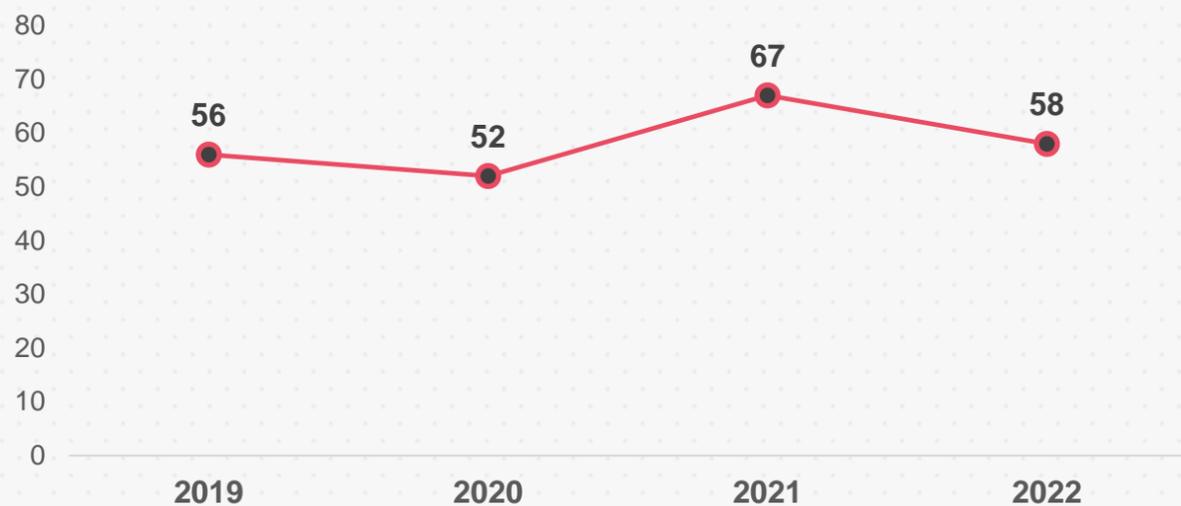
MARCO NORMATIVO	CIFRA	CAPITAL HUMANO	CIFRA
Ley orgánica Existencia de una ley orgánica, reglamento interior o documento equivalente	Sí	Nivel de ocupación en la institución Porcentaje de plazas ocupadas sobre el tamaño de la planta de personal de la institución	16.6%
Estructura orgánica Existencia de un manual de organización	Sí	Estabilidad del nivel de mando Cambio porcentual del personal de mando con respecto al año anterior	7.29%
Organigrama institucional Existencia de un organigrama	Sí	Estabilidad en el tamaño de la planta de personal Cambio en el número de personas que trabajan en la institución con respecto al año anterior	4.30%
Plan o programa anticorrupción Existencia de un plan o programa anticorrupción	Sí	Implementación de programas de mejora Implementación de propuestas de mejoras para los procesos de trabajo y servicio de las áreas	No
Órgano interno de control Existencia de un órgano interno de control o equivalente	Sí	Plazas de carrera Proporción del total de plazas en la institución que corresponde a plazas de carrera	0.90%
Programa de equidad de género Existencia de un programa de equidad de género	Sí	Sueldo promedio de puestos de enlace Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de enlace	\$15,459
Unidad de género Existencia de una unidad de género	Sí	Sueldo promedio de mando medios Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de mando medio	\$38,336
Programa de profesionalización o capacitación Existencia de un programa de profesionalización, capacitación o equivalente	Sí	Sueldo promedio de mando superiores Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de mando superior	\$143,660
Unidad de recursos humanos o profesionalización Existencia de una unidad de recursos humanos o profesionalización	Sí	Cobertura inflacionaria en el ajuste salarial Porcentaje de la inflación que cubrió el ajuste salarial	300%

Secretaría de Gobernación

Es la institución encargada de **atender el desarrollo político del país** y apoyar en la conducción de las **relaciones entre el Poder Ejecutivo Federal con los demás Poderes de la Unión** y niveles de gobierno a fin de fomentar la convivencia armónica, el **bienestar social** y la **consolidación del Estado de Derecho**.

Índice de Desempeño Administrativo, 2019-2022

Puntaje de la Secretaría de Gobernación



Evaluación de desempeño

CUMPLIMIENTO	CIFRA
Resultados de auditoría externa Proporción de acciones generadas por la ASF en materia de incumplimiento o áreas de mejora	0.00
Resultados de auditoría externa de desempeño Proporción de acciones generadas por la ASF en materia de desempeño	0.00
Cumplimiento por auditoría interna Proporción de observaciones generadas por la auditoría interna	2.53
Declaraciones patrimoniales Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración patrimonial	21.0%
Transparencia en el acceso a la información Porcentaje de solicitudes de información que dieron paso a un recurso de revisión	7.00%
Responsabilidad administrativa Porcentaje de procesos administrativos del personal de la institución	2.58%
Eficiencia del control interno Porcentaje de denuncias procedentes	7.00%
Eficiencia en las compras públicas Puntaje en el Índice de Riesgos de Corrupción	48/100

PRESUPUESTO	CIFRA
Planeación del gasto Variación del presupuesto ejercido con respecto al año anterior	27.9%
Disciplina presupuestal Diferencia entre el presupuesto ejercido y el presupuesto aprobado en el mismo año	137%
Planeación operativa Estabilidad del gasto operativo a través de los años	7.79%
Gasto en compras públicas Gasto en contrataciones con respecto al gasto total de una institución (sin contemplar el gasto en nómina)	9.01%
Gasto en apoyo a la función y gestión pública Gasto destinado a la función pública con respecto al gasto total de la institución	0.02%

Secretaría de Gobernación

Evaluación de desempeño

MARCO NORMATIVO	CIFRA	CAPITAL HUMANO	CIFRA
Ley orgánica Existencia de una ley orgánica, reglamento interior o documento equivalente	Sí	Nivel de ocupación en la institución Porcentaje de plazas ocupadas sobre el tamaño de la planta de personal de la institución	9.03%
Estructura orgánica Existencia de un manual de organización	Sí	Estabilidad del nivel de mando Cambio porcentual del personal de mando con respecto al año anterior	3.93%
Organigrama institucional Existencia de un organigrama	Sí	Estabilidad en el tamaño de la planta de personal Cambio en el número de personas que trabajan en la institución con respecto al año anterior	1.60%
Plan o programa anticorrupción Existencia de un plan o programa anticorrupción	Sí	Implementación de programas de mejora Implementación de propuestas de mejoras para los procesos de trabajo y servicio de las áreas	No
Órgano interno de control Existencia de un órgano interno de control o equivalente	Sí	Plazas de carrera Proporción del total de plazas en la institución que corresponde a plazas de carrera	48.4%
Programa de equidad de género Existencia de un programa de equidad de género	Sí	Sueldo promedio de puestos de enlace Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de enlace	\$15,015
Unidad de género Existencia de una unidad de género	Sí	Sueldo promedio de mando medios Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de mando medio	\$42,657
Programa de profesionalización o capacitación Existencia de un programa de profesionalización, capacitación o equivalente	Sí	Sueldo promedio de mando superiores Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de mando superior	\$145,972
Unidad de recursos humanos o profesionalización Existencia de una unidad de recursos humanos o profesionalización	Sí	Cobertura inflacionaria en el ajuste salarial Porcentaje de la inflación que cubrió el ajuste salarial	2.18%

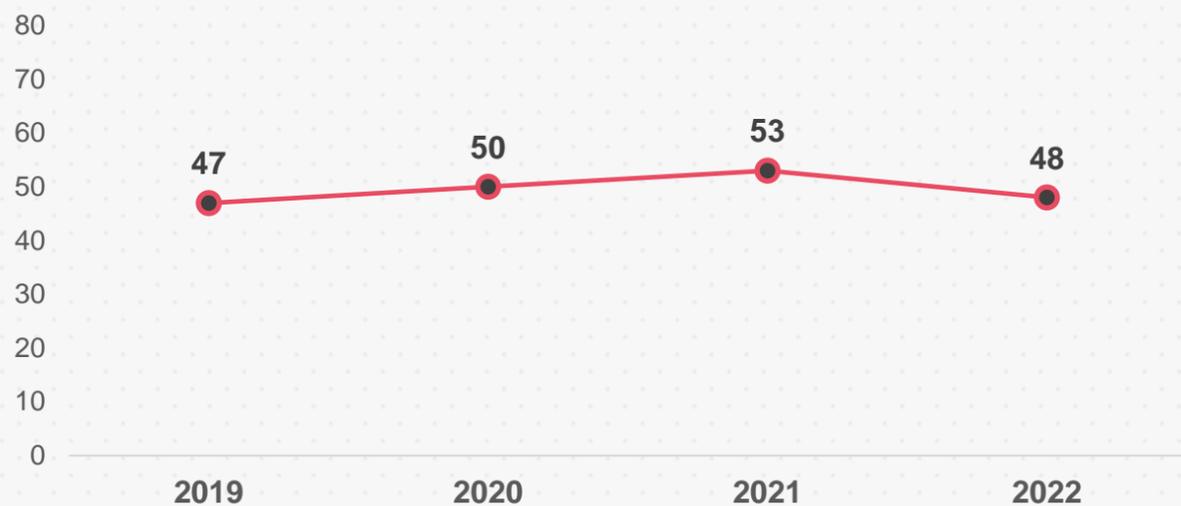
Secretaría de Bienestar

Es la encargada de la **política de desarrollo social** que incluye los **principales programas sociales del gobierno**. Esta institución busca la **correcta implementación de la política social y su efectividad para alcanzar sus objetivos**.

En administraciones anteriores se llamaba Secretaría de Desarrollo Social.

Índice de Desempeño Administrativo, 2019-2022

Puntaje de la Secretaría de Bienestar



Evaluación de desempeño

CUMPLIMIENTO	CIFRA	PRESUPUESTO	CIFRA
Resultados de auditoría externa Proporción de acciones generadas por la ASF	14.30	Planeación del gasto Variación del presupuesto ejercido con respecto al año anterior	36.0%
Resultado de auditoría externa de desempeño Proporción de acciones generadas por la ASF en materia de desempeño	0.75	Disciplina presupuestal Diferencia entre el presupuesto ejercido y el presupuesto aprobado en el mismo año	2.73%
Cumplimiento por auditoría interna Proporción de observaciones generadas por la auditoría interna	1.00	Planeación operativa Estabilidad del gasto operativo a través de los años	14.0%
Declaraciones patrimoniales Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración patrimonial	68.0%	Gasto en compras públicas Gasto en contrataciones con respecto al gasto total de una institución (sin contemplar el gasto en nómina)	0.57%
Transparencia en el acceso a la información Porcentaje de solicitudes de información que dieron paso a un recurso de revisión	13.0%	Gasto en apoyo a la función y gestión pública Gasto destinado a la función pública con respecto al gasto total de la institución	0.00%
Responsabilidad administrativa Porcentaje de procesos administrativos del personal de la institución	0.02%		
Eficiencia del control interno Porcentaje de denuncias procedentes	0.00%		
Eficiencia en las compras públicas Puntaje en el Índice de Riesgos de Corrupción	51/100		

Secretaría de Bienestar

Evaluación de desempeño

MARCO NORMATIVO	CIFRA
Ley orgánica Existencia de una ley orgánica, reglamento interior o documento equivalente	Sí
Estructura orgánica Existencia de un manual de organización	Sí
Organigrama institucional Existencia de un organigrama	Sí
Plan o programa anticorrupción Existencia de un plan o programa anticorrupción	Sí
Órgano interno de control Existencia de un órgano interno de control o equivalente	Sí
Programa de equidad de género Existencia de un programa de equidad de género	Sí
Unidad de género Existencia de una unidad de género	Sí
Programa de profesionalización o capacitación Existencia de un programa de profesionalización, capacitación o equivalente	Sí
Unidad de recursos humanos o profesionalización Existencia de una unidad de recursos humanos o profesionalización	Sí

CAPITAL HUMANO	CIFRA
Nivel de ocupación en la institución Porcentaje de plazas ocupadas sobre el tamaño de la planta de personal de la institución	2.18%
Estabilidad del nivel de mando Cambio porcentual del personal de mando con respecto al año anterior	4.45%
Estabilidad en el tamaño de la planta de personal Cambio en el número de personas que trabajan en la institución con respecto al año anterior	7.90%
Implementación de programas de mejora Implementación de propuestas de mejoras para los procesos de trabajo y servicio de las áreas	Sí
Plazas de carrera Proporción del total de plazas en la institución que corresponde a plazas de carrera	1.60%
Sueldo promedio de puestos de enlace Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de enlace	\$13,088
Sueldo promedio de mando medios Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de mando medio	\$38,838
Sueldo promedio de mando superiores Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de mando superior	\$139,948
Cobertura inflacionaria en el ajuste salarial Porcentaje de la inflación que cubrió el ajuste salarial	13.56%

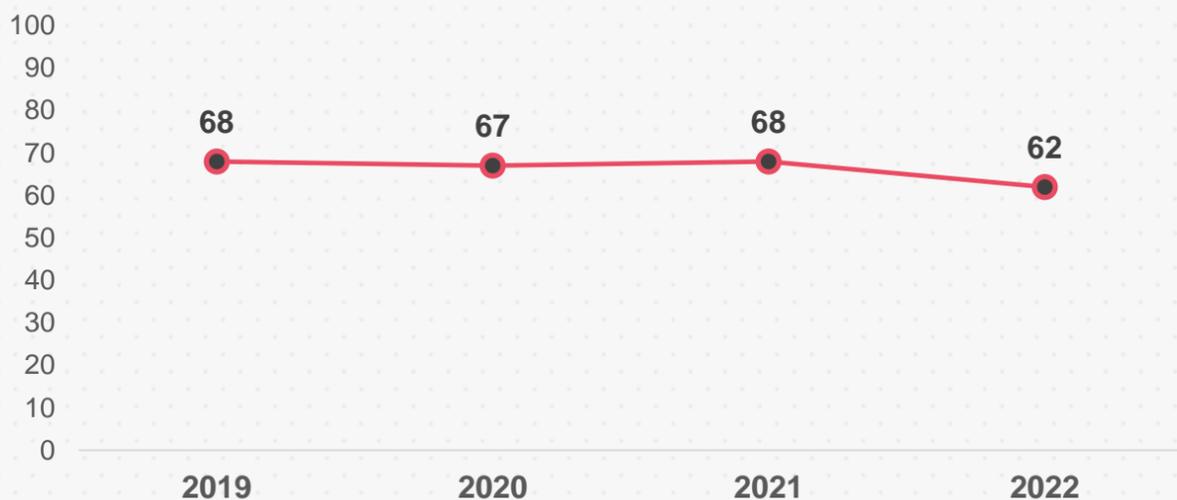
Secretaría de Comunicaciones y Transportes

Es la encargada de **las obras federales de infraestructura y comunicaciones**, así como de la regulación del **transporte**.

Su actividad es fundamental para crear **las condiciones físicas que atraigan la inversión** necesaria y posibiliten el **desarrollo económico**.

Índice de Desempeño Administrativo, 2019-2022

Puntaje de la Secretaría de Comunicaciones y Transportes



Evaluación de desempeño

CUMPLIMIENTO CIFRA

Resultado de auditoría externa
Proporción de acciones generadas por la ASF en materia de incumplimiento o áreas de mejora **3.68**

Resultado de auditoría externa de desempeño
Proporción de acciones generadas por la ASF en materia de desempeño **0.09**

Cumplimiento por auditoría interna
Proporción de observaciones generadas por la auditoría interna **7.46**

Presentación de declaraciones patrimoniales
Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración patrimonial **2.00%**

Transparencia en el acceso a la información
Porcentaje de solicitudes de información que dieron paso a un recurso de revisión **7.00%**

Responsabilidad administrativa
Porcentaje de procesos administrativos del personal de la institución **0.45%**

Eficiencia del control interno
Porcentaje de denuncias procedentes **0.00%**

Eficiencia en las compras públicas
Puntaje en el Índice de Riesgos de Corrupción **8/100**

PRESUPUESTO CIFRA

Planeación del gasto
Variación del presupuesto ejercido con respecto al año anterior **-0.85%**

Disciplina presupuestal
Diferencia entre el presupuesto ejercido y el presupuesto aprobado en el mismo año **4.91%**

Planeación operativa
Estabilidad del gasto operativo a través de los años **-6.13%**

Gasto en compras públicas
Gasto en contrataciones con respecto al gasto total de una institución (sin contemplar el gasto en nómina) **52.0%**

Gasto en apoyo a la función y gestión pública
Gasto destinado a la función pública con respecto al gasto total de la institución **0.04%**

Secretaría de Comunicaciones y Transportes

Evaluación de desempeño

MARCO NORMATIVO	CIFRA
Ley orgánica Existencia de una ley orgánica, reglamento interior o documento equivalente	Sí
Estructura orgánica Existencia de un manual de organización	Sí
Organigrama institucional Existencia de un organigrama	Sí
Plan o programa anticorrupción Existencia de un plan o programa anticorrupción	Sí
Órgano interno de control Existencia de un órgano interno de control o equivalente	Sí
Programa de equidad de género Existencia de un programa de equidad de género	Sí
Unidad de género Existencia de una unidad de género	Sí
Programa de profesionalización o capacitación Existencia de un programa de profesionalización, capacitación o equivalente	Sí
Unidad de recursos humanos o profesionalización Existencia de una unidad de recursos humanos o profesionalización	Sí

CAPITAL HUMANO	CIFRA
Nivel de ocupación en la institución Porcentaje de plazas ocupadas sobre el tamaño de la planta de personal de la institución	15.6%
Estabilidad del nivel de mando Cambio porcentual del personal de mando con respecto al año anterior	15.6%
Estabilidad en el tamaño de la planta de personal Cambio en el número de personas que trabajan en la institución con respecto al año anterior	11.0%
Implementación de programas de mejora Implementación de propuestas de mejoras para los procesos de trabajo y servicio de las áreas	Sí
Plazas de carrera Proporción del total de plazas en la institución que corresponde a plazas de carrera	14.8%
Sueldo promedio de puestos de enlace Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de enlace	\$15,218
Sueldo promedio de mando medios Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de mando medio	\$34,674
Sueldo promedio de mando superiores Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de mando superior	\$137,070
Cobertura inflacionaria en el ajuste salarial Porcentaje de la inflación que cubrió el ajuste salarial	-1.58%

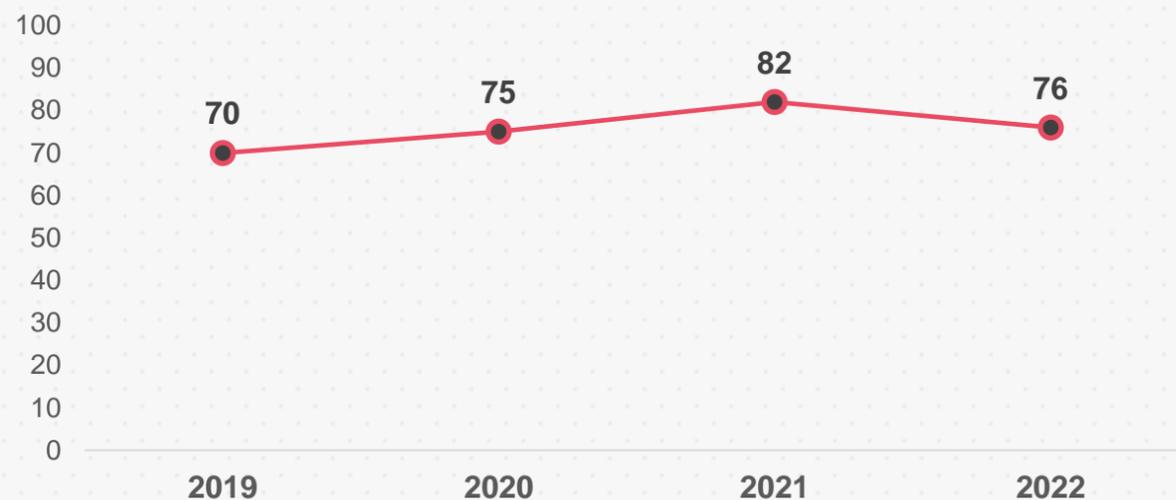
Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social

Es la institución encargada de generar **información objetiva sobre la situación de la política social y la medición de la pobreza en México**. Su objetivo es **mejorar la toma de decisiones** en la materia.

Evalúa la **efectividad de los programas sociales**, y sus análisis y recomendaciones son evaluaciones del desempeño de diversas instituciones gubernamentales

Índice de Desempeño Administrativo, 2019-2022

Puntaje del CONEVAL



Evaluación de desempeño

CUMPLIMIENTO CIFRA

Resultado de auditoría externa
Proporción de acciones generadas por la ASF **10.00**

Resultado de auditorías externas de desempeño
Proporción de acciones generadas por la ASF en materia de desempeño **0.00**

Cumplimiento por auditoría interna
Proporción de observaciones generadas por la auditoría interna **0.50**

Declaraciones patrimoniales
Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración patrimonial **2.00%**

Transparencia en el acceso a la información
Porcentaje de solicitudes de información que dieron paso a un recurso de revisión **3.00%**

Responsabilidad administrativa
Porcentaje de procesos administrativos del personal de la institución **2.54%**

Eficiencia del control interno
Porcentaje de denuncias procedentes **24.0%**

Eficiencia en las compras públicas
Puntaje en el Índice de Riesgos de Corrupción **36/100**

PRESUPUESTO CIFRA

Planeación del gasto
Variación del presupuesto ejercido con respecto al año anterior **-6.61%**

Disciplina presupuestal
Diferencia entre el presupuesto ejercido y el presupuesto aprobado en el mismo año **21.0%**

Planeación operativa
Estabilidad del gasto operativo a través de los años **-6.61%**

Gasto en compras públicas
Gasto en contrataciones con respecto al gasto total de una institución (sin contemplar el gasto en nómina) **95.4%**

Gasto en apoyo a la función y gestión pública
Gasto destinado a la función pública con respecto al gasto total de la institución **0.92%**

Consejo Nacional de Evaluación de la Política de Desarrollo Social

Evaluación de desempeño

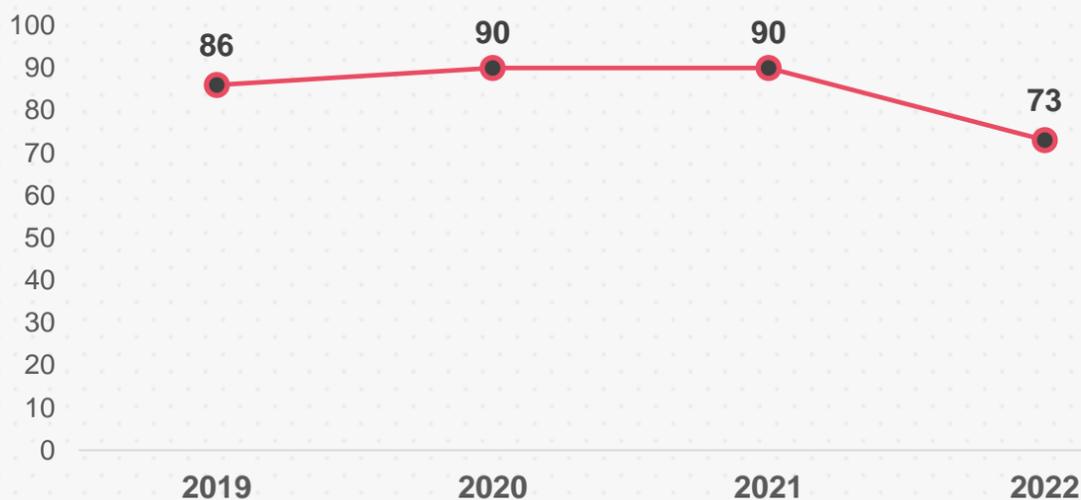
MARCO NORMATIVO	CIFRA	CAPITAL HUMANO	CIFRA
Ley orgánica Existencia de una ley orgánica, reglamento interior o documento equivalente	Sí	Nivel de ocupación en la institución Porcentaje de plazas ocupadas sobre el tamaño de la planta de personal de la institución	1.50%
Estructura orgánica Existencia de un manual de organización	Sí	Estabilidad del nivel de mando Cambio porcentual del personal de mando con respecto al año anterior	4.52%
Organigrama institucional Existencia de un organigrama	Sí	Estabilidad en el tamaño de la planta de personal Cambio en el número de personas que trabajan en la institución con respecto al año anterior	3.10%
Plan o programa anticorrupción Existencia de un plan o programa anticorrupción	Sí	Implementación de programas de mejora Implementación de propuestas de mejoras para los procesos de trabajo y servicio de las áreas	Sí
Órgano interno de control Existencia de un órgano interno de control o equivalente	Sí	Plazas de carrera Proporción del total de plazas en la institución que corresponde a plazas de carrera	0.00%
Programa de equidad de género Existencia de un programa de equidad de género	Sí	Sueldo promedio de puestos de enlace Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de enlace	\$15,218
Unidad de género Existencia de una unidad de género	Sí	Sueldo promedio de mando medios Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de mando medio	\$34,731
Programa de profesionalización o capacitación Existencia de un programa de profesionalización, capacitación o equivalente	Sí	Sueldo promedio de mando superiores Promedio simple de los sueldos que perciben los puestos de mando superior	\$137,070
Unidad de recursos humanos o profesionalización Existencia de una unidad de recursos humanos o profesionalización	Sí	Cobertura inflacionaria en el ajuste salarial Porcentaje de la inflación que cubrió el ajuste salarial	-39.6%

Banco de México

Es la institución que tiene por objetivo **preservar el poder adquisitivo de la moneda mexicana** e impulsar el correcto **desarrollo del sistema financiero y de pagos.**

Índice de Desempeño Administrativo, 2019-2022

Puntaje del Banxico



Evaluación de desempeño

CAPITAL HUMANO		CIFRA	PRESUPUESTO		CIFRA
Estabilidad en la planta de personal Cambio en el número de personas que trabajan en la institución con respecto al año anterior		4.06%	Planeación del gasto Variación del presupuesto ejercido con respecto al año anterior		4.46%
Profesionalización del personal Porcentaje de personal con licenciatura o posgrado		75.4%	Disciplina presupuestal Diferencia entre el presupuesto ejercido y el presupuesto aprobado en el mismo año		2.03%
Estabilidad del mando superior Porcentaje de los puestos de mando superior con respecto al año previo		1.42%	Planeación operativa Estabilidad del gasto operativo a través de los años		4.46%
Plazas de carrera Porcentaje de las plazas en la institución que corresponde a plazas de carrera		0.00%	Presupuesto destinado a control interno Gasto destinado al órgano interno de control o equivalente con respecto al presupuesto total		NA
Capacitaciones al personal La institución implementó programas de capacitación		Sí			

Banco de México

Evaluación de desempeño

MARCO NORMATIVO CIFRA

Ley orgánica

Existencia de una ley orgánica, reglamento interior o documento equivalente

Sí

Estructura orgánica

Existencia de un manual de organización

Sí

Organigrama institucional

Existencia de un organigrama

No

Plan o programa anticorrupción

Existencia de un plan o programa anticorrupción

Sí

Órgano interno de control

Existencia de un órgano interno de control o equivalente

Sí

Programa de equidad de género

Existencia de un programa de equidad de género

Sí

Unidad de género

Existencia de una unidad de género

Sí

Programa de profesionalización o capacitación

Existencia de un programa de profesionalización, capacitación o equivalente

Sí

Unidad de recursos humanos o profesionalización

Existencia de una unidad de recursos humanos o profesionalización

Sí

CUMPLIMIENTO CIFRA

Resultado de auditoría externa

Proporción de acciones generadas por la ASF

2.00

Resultado de auditoría externa de desempeño

Proporción de acciones generadas por la ASF en materia de desempeño

2.00

Cumplimiento por auditoría interna

Proporción de observaciones generadas por la auditoría interna

2.82

Declaraciones de conflicto de interés

Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración de conflicto de interés

0.00%

Declaraciones patrimoniales

Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración patrimonial

0.00%

Transparencia en el acceso a la información

Porcentaje de solicitudes de información que dieron paso a un recurso de revisión

9.00%

Responsabilidad administrativa

Porcentaje de investigaciones iniciadas por presuntas faltas administrativas

0.00%

Desempeño del control interno

Porcentaje de investigaciones por faltas administrativas concluidas

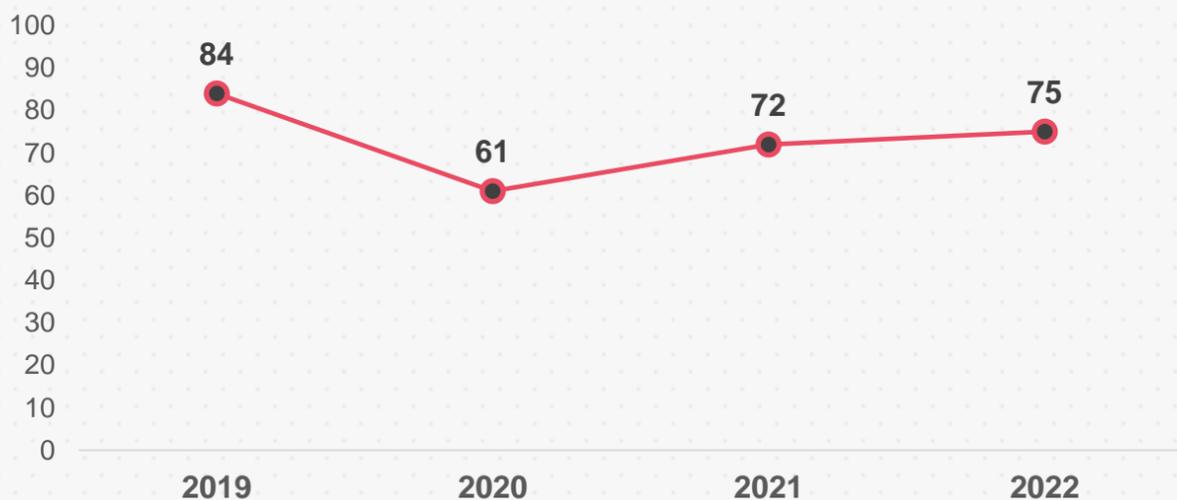
50.0%

Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Es la institución encargada de la **protección y defensa de los derechos humanos de los mexicanos**, para lo cual recibe quejas, conoce e investiga presuntas violaciones, formula recomendaciones y procura la conciliación entre las partes.

Índice de Desempeño Administrativo, 2019-2022

Puntaje del CNDH



Evaluación de desempeño

CAPITAL HUMANO		CIFRA	PRESUPUESTO		CIFRA
Estabilidad en la planta de personal	Cambio en el número de personas que trabajan en la institución con respecto al año anterior	1.14%	Planeación del gasto	Variación del presupuesto ejercido con respecto al año anterior	5.16%
Profesionalización del personal	Porcentaje de personal con licenciatura o posgrado	57.9%	Disciplina presupuestal	Diferencia entre el presupuesto ejercido y el presupuesto aprobado en el mismo año	1.45%
Estabilidad del mando superior	Porcentaje de los puestos de mando superior con respecto al año previo	0.00%	Planeación operativa	Estabilidad del gasto operativo a través de los años	5.27%
Plazas de carrera	Porcentaje de las plazas en la institución que corresponde a plazas de carrera	34.3%	Presupuesto destinado a control interno	Gasto destinado al órgano interno de control o equivalente con respecto al presupuesto total	2.51%
Capacitaciones al personal	La institución implementó programas de capacitación	Sí			

Comisión Nacional de los Derechos Humanos

Evaluación de desempeño

MARCO NORMATIVO	CIFRA
Ley orgánica Existencia de una ley orgánica, reglamento interior o documento equivalente	Sí
Estructura orgánica Existencia de un manual de organización	Sí
Organigrama institucional Existencia de un organigrama	Sí
Plan o programa anticorrupción Existencia de un plan o programa anticorrupción	Sí
Órgano interno de control Existencia de un órgano interno de control o equivalente	Sí
Programa de equidad de género Existencia de un programa de equidad de género	Sí
Unidad de género Existencia de una unidad de género	Sí
Programa de profesionalización o capacitación Existencia de un programa de profesionalización, capacitación o equivalente	Sí
Unidad de recursos humanos o profesionalización Existencia de una unidad de recursos humanos o profesionalización	Sí

CUMPLIMIENTO	CIFRA
Resultado de auditoría externa Proporción de acciones generadas por la ASF	0.00
Resultado de auditoría externa de desempeño Proporción de acciones generadas por la ASF en materia de desempeño	0.00
Cumplimiento por auditoría interna Proporción de observaciones generadas por la auditoría interna	3.58
Declaraciones de conflicto de interés Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración de conflicto de interés	2.00%
Declaraciones patrimoniales Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración patrimonial	4.00%
Transparencia en el acceso a la información Porcentaje de solicitudes de información que dieron paso a un recurso de revisión	5.00%
Responsabilidad administrativa Porcentaje de investigaciones iniciadas por presuntas faltas administrativas	20.0%
Desempeño del control interno Porcentaje de investigaciones por faltas administrativas concluidas	37.0%

Comisión Federal de Competencia Económica

Es la institución que tiene como **objetivo garantizar la libre competencia** y **concurrencia**, así como **prevenir, investigar y combatir los monopolios, las prácticas monopólicas, las concentraciones** y demás **restricciones al funcionamiento eficiente de los mercados.**

Índice de Desempeño Administrativo, 2019-2022

Puntaje del COFECE



Evaluación de desempeño

CAPITAL HUMANO		CIFRA	PRESUPUESTO		CIFRA
Estabilidad en la planta de personal Cambio en el número de personas que trabajan en la institución con respecto al año anterior		3.20%	Planeación del gasto Variación del presupuesto ejercido con respecto al año anterior		1.77%
Profesionalización del personal Porcentaje de personal con licenciatura o posgrado		81.4%	Disciplina presupuestal Diferencia entre el presupuesto ejercido y el presupuesto aprobado en el mismo año		1.59%
Estabilidad del mando superior Porcentaje de los puestos de mando superior con respecto al año previo		0.00%	Planeación operativa Estabilidad del gasto operativo a través de los años		-3.95%
Plazas de carrera Porcentaje de las plazas en la institución que corresponde a plazas de carrera		0.00%	Presupuesto destinado a control interno Gasto destinado al órgano interno de control o equivalente con respecto al presupuesto total		3.76
Capacitaciones al personal La institución implementó programas de capacitación		Sí			

Comisión Federal de Competencia Económica

Evaluación de desempeño

MARCO NORMATIVO	CIFRA
Ley orgánica Existencia de una ley orgánica, reglamento interior o documento equivalente	Sí
Estructura orgánica Existencia de un manual de organización	No
Organigrama institucional Existencia de un organigrama	Sí
Plan o programa anticorrupción Existencia de un plan o programa anticorrupción	Sí
Órgano interno de control Existencia de un órgano interno de control o equivalente	Sí
Programa de equidad de género Existencia de un programa de equidad de género	Sí
Unidad de género Existencia de una unidad de género	Sí
Programa de profesionalización o capacitación Existencia de un programa de profesionalización, capacitación o equivalente	Sí
Unidad de recursos humanos o profesionalización Existencia de una unidad de recursos humanos o profesionalización	Sí

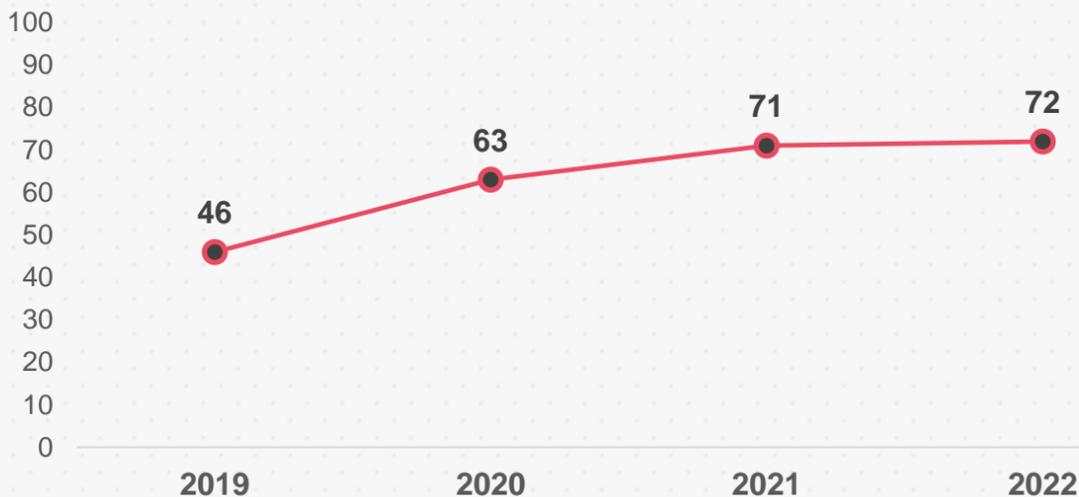
CUMPLIMIENTO	CIFRA
Resultado de auditoría externa Proporción de acciones generadas por la ASF	1.00
Resultado de auditoría externa de desempeño Proporción de acciones generadas por la ASF en materia de desempeño	0.00
Cumplimiento por auditoría interna Proporción de observaciones generadas por la auditoría interna	5.50
Declaraciones de conflicto de interés Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración de conflicto de interés	1.00%
Declaraciones patrimoniales Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración patrimonial	0.00%
Transparencia en el acceso a la información Porcentaje de solicitudes de información que dieron paso a un recurso de revisión	9.00%
Responsabilidad administrativa Porcentaje de investigaciones iniciadas por presuntas faltas administrativas	9.00%
Desempeño del control interno Porcentaje de investigaciones por faltas administrativas concluidas	13.0%

Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales

Es la institución encargada de garantizar el derecho de acceso a la información pública y la protección de datos personales a nivel nacional. Como tal, asegura que las personas puedan acceder a otros derechos y servicios públicos, ya sea a través de información pública o de la defensa de sus datos personales

Índice de Desempeño Administrativo, 2019-2022

Puntaje del INAI



Evaluación de desempeño

CAPITAL HUMANO		CIFRA	PRESUPUESTO		CIFRA
Estabilidad en la planta de personal	Cambio en el número de personas que trabajan en la institución con respecto al año anterior	3.75%	Planeación del gasto	Variación del presupuesto ejercido con respecto al año anterior	0.04%
Profesionalización del personal	Porcentaje de personal con licenciatura o posgrado	51.4%	Disciplina presupuestal	Diferencia entre el presupuesto ejercido y el presupuesto aprobado en el mismo año	0.80%
Estabilidad del mando superior	Porcentaje de los puestos de mando superior con respecto al año previo	8.30%	Planeación operativa	Estabilidad del gasto operativo a través de los años	0.00%
Plazas de carrera	Porcentaje de las plazas en la institución que corresponde a plazas de carrera	0.00%	Presupuesto destinado a control interno	Gasto destinado al órgano interno de control o equivalente con respecto al presupuesto total	2.19
Capacitaciones al personal	La institución implementó programas de capacitación	Sí			

Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales

Evaluación de desempeño

MARCO NORMATIVO	CIFRA
Ley orgánica Existencia de una ley orgánica, reglamento interior o documento equivalente	Sí
Estructura orgánica Existencia de un manual de organización	Sí
Organigrama institucional Existencia de un organigrama	No
Plan o programa anticorrupción Existencia de un plan o programa anticorrupción	Sí
Órgano interno de control Existencia de un órgano interno de control o equivalente	Sí
Programa de equidad de género Existencia de un programa de equidad de género	Sí
Unidad de género Existencia de una unidad de género	Sí
Programa de profesionalización o capacitación Existencia de un programa de profesionalización, capacitación o equivalente	Sí
Unidad de recursos humanos o profesionalización Existencia de una unidad de recursos humanos o profesionalización	Sí

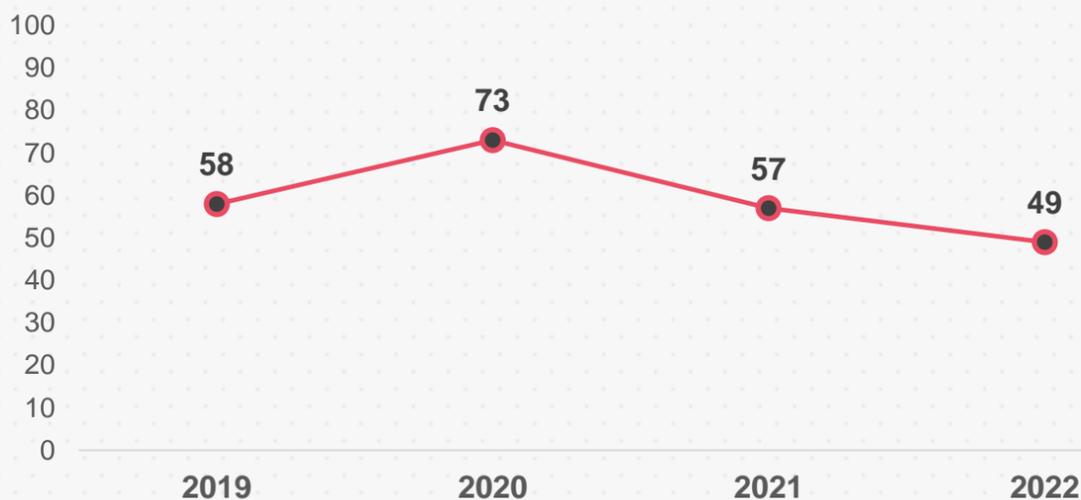
CUMPLIMIENTO	CIFRA
Resultado de auditoría externa Proporción de acciones generadas por la ASF	6.50
Resultado de auditoría externa de desempeño Proporción de acciones generadas por la ASF en materia de desempeño	0.00
Cumplimiento por auditoría interna Proporción de observaciones generadas por la auditoría interna	40.3
Declaraciones de conflicto de interés Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración de conflicto de interés	0.00%
Declaraciones patrimoniales Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración patrimonial	0.00%
Transparencia en el acceso a la información Porcentaje de solicitudes de información que dieron paso a un recurso de revisión	7.00%
Responsabilidad administrativa Porcentaje de investigaciones iniciadas por presuntas faltas administrativas	6.00%
Desempeño del control interno Porcentaje de investigaciones por faltas administrativas concluidas	41.0%

Instituto Nacional Electoral

Es la institución encargada de **organizar y regular las elecciones en México** para asegurar que estas sean **libres, confiables y equitativas**. En este sentido, es fundamental para el ejercicio de derechos político-electorales y para el funcionamiento de la democracia.

Índice de Desempeño Administrativo, 2019-2022

Puntaje del INE



Evaluación de desempeño

CAPITAL HUMANO		CIFRA	PRESUPUESTO		CIFRA
Estabilidad en la planta de personal	Cambio en el número de personas que trabajan en la institución con respecto al año anterior	12.9%	Planeación del gasto	Variación del presupuesto ejercido con respecto al año anterior	26.1%
Profesionalización del personal	Porcentaje de personal con licenciatura o posgrado	11.0%	Disciplina presupuestal	Diferencia entre el presupuesto ejercido y el presupuesto aprobado en el mismo año	1.86%
Estabilidad del mando superior	Porcentaje de los puestos de mando superior con respecto al año previo	10.9%	Planeación operativa	Estabilidad del gasto operativo a través de los años	-23.7%
Plazas de carrera	Porcentaje de las plazas en la institución que corresponde a plazas de carrera	14.2%	Presupuesto destinado a control interno	Gasto destinado al órgano interno de control o equivalente con respecto al presupuesto total	0.99%
Capacitaciones al personal	La institución implementó programas de capacitación	Sí			

Instituto Nacional Electoral

Evaluación de desempeño

MARCO NORMATIVO	CIFRA
Ley orgánica Existencia de una ley orgánica, reglamento interior o documento equivalente	Sí
Estructura orgánica Existencia de un manual de organización	Sí
Organigrama institucional Existencia de un organigrama	No
Plan o programa anticorrupción Existencia de un plan o programa anticorrupción	Sí
Órgano interno de control Existencia de un órgano interno de control o equivalente	Sí
Programa de equidad de género Existencia de un programa de equidad de género	Sí
Unidad de género Existencia de una unidad de género	Sí
Programa de profesionalización o capacitación Existencia de un programa de profesionalización, capacitación o equivalente	Sí
Unidad de recursos humanos o profesionalización Existencia de una unidad de recursos humanos o profesionalización	Sí

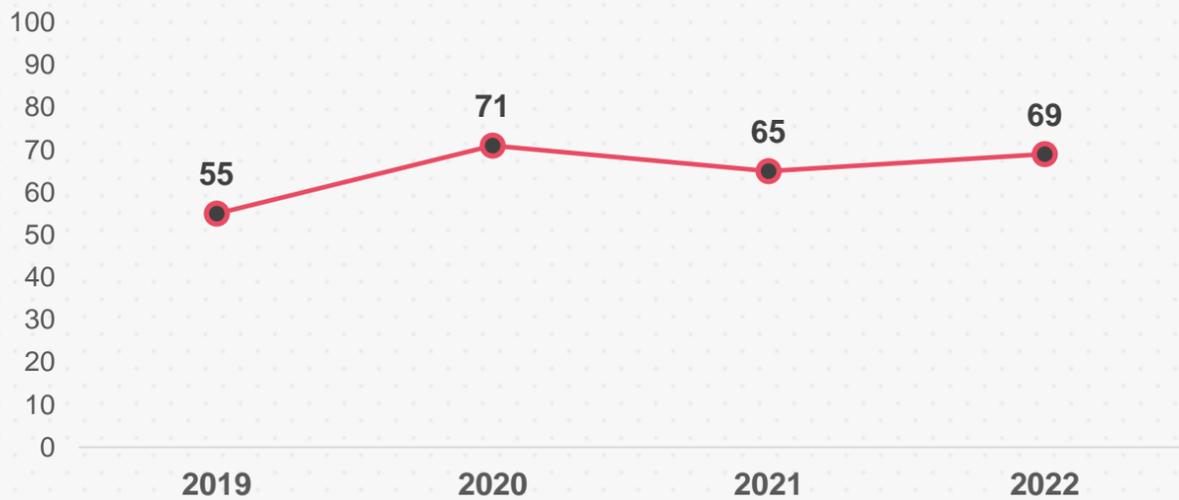
CUMPLIMIENTO	CIFRA
Resultado de auditoría externa Proporción de acciones generadas por la ASF	10.0
Resultado de auditoría externa de desempeño Proporción de acciones generadas por la ASF en materia de desempeño	0.00
Cumplimiento por auditoría interna Proporción de observaciones generadas por la auditoría interna	7.00
Declaraciones de conflicto de interés Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración de conflicto de interés	0.00%
Declaraciones patrimoniales Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración patrimonial	0.00%
Transparencia en el acceso a la información Porcentaje de solicitudes de información que dieron paso a un recurso de revisión	5.00%
Responsabilidad administrativa Porcentaje de investigaciones iniciadas por presuntas faltas administrativas	0.00%
Desempeño del control interno Porcentaje de investigaciones por faltas administrativas concluidas	76.0%

Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Es la agencia nacional de estadística, encargada de captar y difundir información relacionada con el territorio, los recursos, la población y economía. Su función es dar a conocer las características de México para promover la toma de decisiones basadas en evidencia.

Índice de Desempeño Administrativo, 2019-2022

Puntaje del INEGI



Evaluación de desempeño

CAPITAL HUMANO		CIFRA	PRESUPUESTO		CIFRA
Estabilidad en la planta de personal	Cambio en el número de personas que trabajan en la institución con respecto al año anterior	0.04%	Planeación del gasto	Variación del presupuesto ejercido con respecto al año anterior	15.2%
Profesionalización del personal	Porcentaje de personal con licenciatura o posgrado	85.9%	Disciplina presupuestal	Diferencia entre el presupuesto ejercido y el presupuesto aprobado en el mismo año	1.91%
Estabilidad del mando superior	Porcentaje de los puestos de mando superior con respecto al año previo	2.88%	Planeación operativa	Estabilidad del gasto operativo a través de los años	15.1%
Plazas de carrera	Porcentaje de las plazas en la institución que corresponde a plazas de carrera	89.0%	Presupuesto destinado a control interno	Gasto destinado al órgano interno de control o equivalente con respecto al presupuesto total	1.05
Capacitaciones al personal	La institución implementó programas de capacitación	Sí			

Instituto Nacional de Estadística y Geografía

Evaluación de desempeño

MARCO NORMATIVO	CIFRA
Ley orgánica Existencia de una ley orgánica, reglamento interior o documento equivalente	Sí
Estructura orgánica Existencia de un manual de organización	Sí
Organigrama institucional Existencia de un organigrama	Sí
Plan o programa anticorrupción Existencia de un plan o programa anticorrupción	Sí
Órgano interno de control Existencia de un órgano interno de control o equivalente	Sí
Programa de equidad de género Existencia de un programa de equidad de género	Sí
Unidad de género Existencia de una unidad de género	Sí
Programa de profesionalización o capacitación Existencia de un programa de profesionalización, capacitación o equivalente	Sí
Unidad de recursos humanos o profesionalización Existencia de una unidad de recursos humanos o profesionalización	Sí

CUMPLIMIENTO	CIFRA
Resultado de auditoría externa Proporción de acciones generadas por la ASF	1.00
Resultado de auditoría externa de desempeño Proporción de acciones generadas por la ASF en materia de desempeño	5.00
Cumplimiento por auditoría interna Proporción de observaciones generadas por la auditoría interna	3.88
Declaraciones de conflicto de interés Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración de conflicto de interés	0.00%
Declaraciones patrimoniales Porcentaje de los servidores públicos que no presentaron su declaración patrimonial	0.00%
Transparencia en el acceso a la información Porcentaje de solicitudes de información que dieron paso a un recurso de revisión	3.00%
Responsabilidad administrativa Porcentaje de investigaciones iniciadas por presuntas faltas administrativas	38.0%
Desempeño del control interno Porcentaje de investigaciones por faltas administrativas concluidas	85.0%