



INSTITUTO MEXICANO PARA LA COMPETITIVIDAD, A.C.

COMPARA CARRERAS



10° ANIVERSARIO

¿FORMAMOS EL TALENTO QUE MÉXICO NECESITA?



2024

**México necesita generar, atraer y retener
talento e inversión para ser competitivo.**

LA ECONOMÍA DE MÉXICO SE ENFOCA EN EL SECTOR TERCIARIO

Aportación de cada sector al PIB de México

Sector terciario

59%

- Comercio
- Restaurantes y servicios de alojamiento
- Transportes y logística
- Comunicaciones, correo y almacenamiento
- Servicios profesionales y sociales
- Otros servicios

Sector secundario

32%

- Industria extractiva
- Electricidad
- Manufactura
- Construcción

Sector primario

3.3%

- Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca

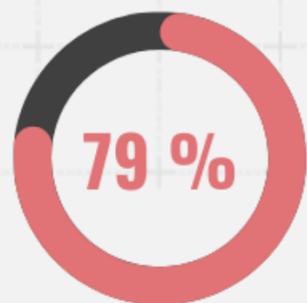
Fuente: Cuatro trimestres 2023, ENOE, INEGI.

Nota: Los porcentajes no suman 100% por los impuestos netos sobre los productos.

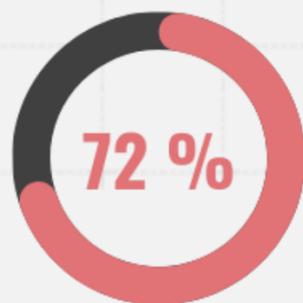
EL SECTOR TERCIARIO ENFRENTA MAYOR DIFICULTAD PARA ENCONTRAR TALENTO

Porcentaje de empleadores del sector que reportan no encontrar suficiente talento en México

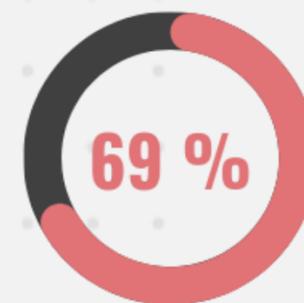
■ Sector terciario ■ Sector secundario



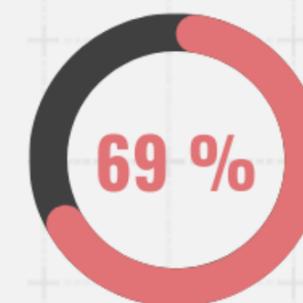
Tecnologías de la información



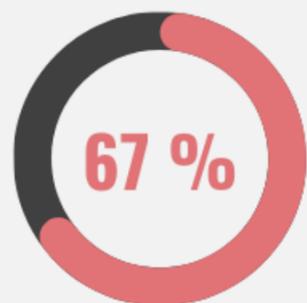
Bienes de consumo y servicios



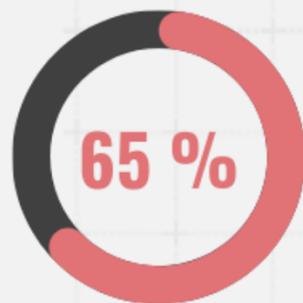
Transporte, logística y automotriz



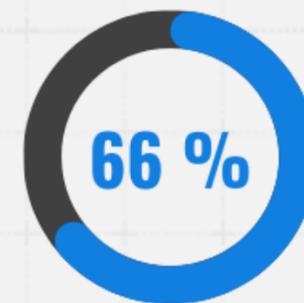
Finanzas y bienes raíces



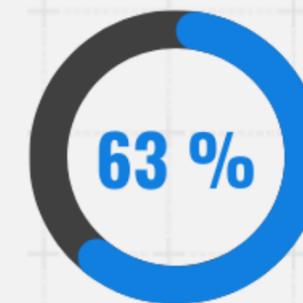
Ciencias de la vida y la salud



Servicios de comunicación



Manufactura



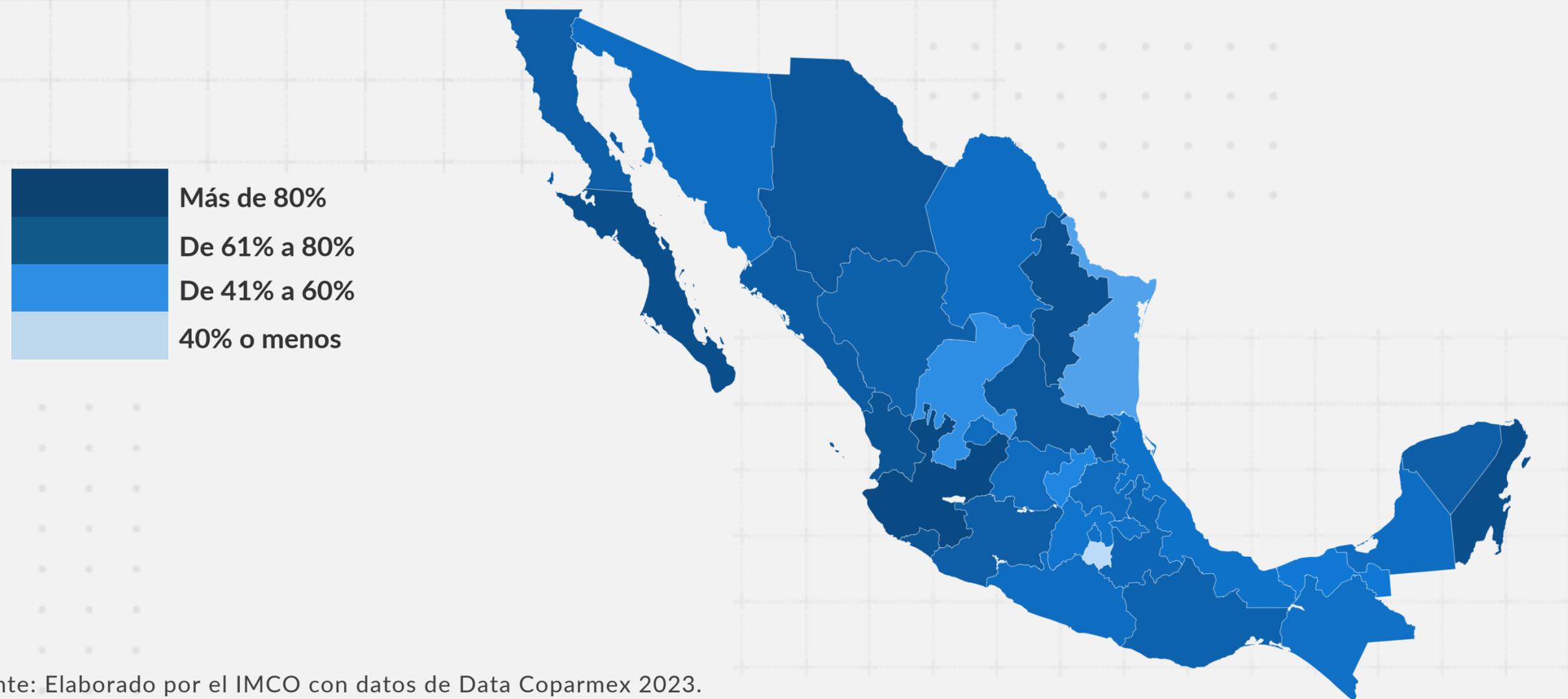
Energía

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos Manpower, Escasez de talento 2024.

Nota: Manpower entrevistó a 40 mil 77 empleadores en 41 países con dificultad para encontrar talento.

75% DE LAS EMPRESAS EN MÉXICO NO ENCUENTRAN SUFICIENTE TALENTO

Porcentaje de empresas que reportan problemas de insuficiencia de personal



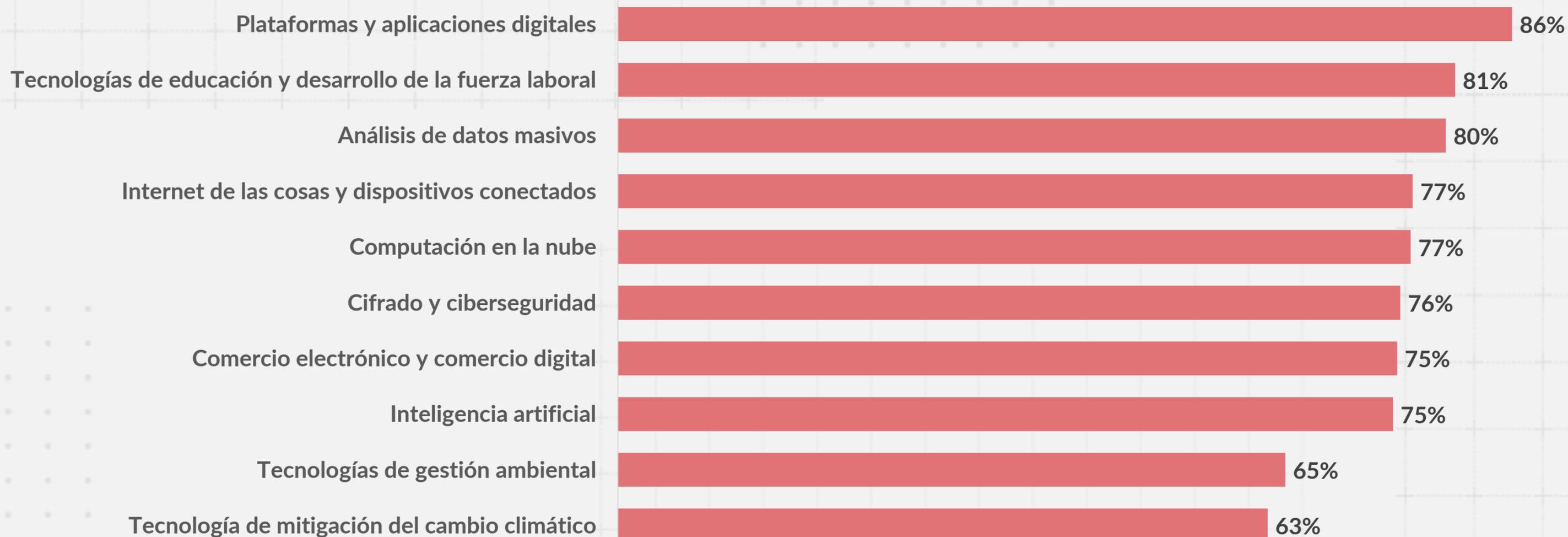
Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de Data Coparmex 2023.

Nota: Las empresas consideran que su principal reto laboral está relacionado con cubrir vacantes, la escasez de trabajadores calificados o la rotación de personal. Los resultados corresponden a las respuestas de 2 mil 575 empresas encuestadas en el primer cuatrimestre de 2023.

Powered by Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

LAS EMPRESAS ADOPTARÁN NUEVAS TECNOLOGÍAS QUE DEMANDARÁN NUEVAS HABILIDADES...

Porcentaje de organizaciones encuestadas que adoptarán nuevas tecnologías en los próximos 5 años



Fuente: Elaborado por el IMCO con datos del Futuro del trabajo 2023 del Foro Económico Mundial.

...**SIN DEJAR DE LADO LAS HABILIDADES BLANDAS**

Competencias que las empresas en México reportan con mayor dificultad de encontrar



HABILIDADES TÉCNICAS

- TI y Análisis de datos
- Ventas y marketing
- Atención al cliente / Front office
- Operaciones y logística
- Administración y soporte en oficina



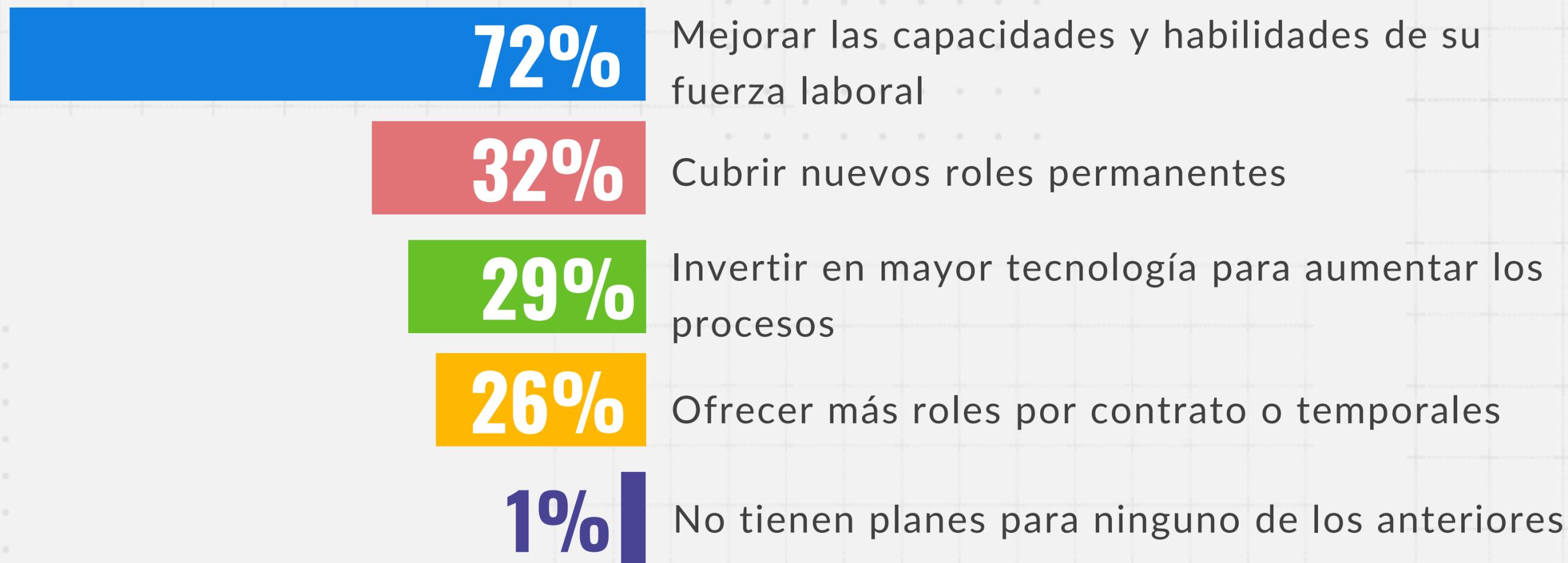
HABILIDADES BLANDAS

- Colaboración y trabajo en equipo
- Razonamiento y resolución de problemas
- Responsabilidad y credibilidad
- Pensamiento crítico y analítico
- Resiliencia y adaptabilidad

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos Manpower, Escasez de talento 2024.

LOS EMPLEADORES ESTÁN REEVALUANDO CÓMO SATISFACER SUS NECESIDADES LABORALES

Porcentaje de empresas que implementan las siguientes estrategias para enfrentar la escasez de talento

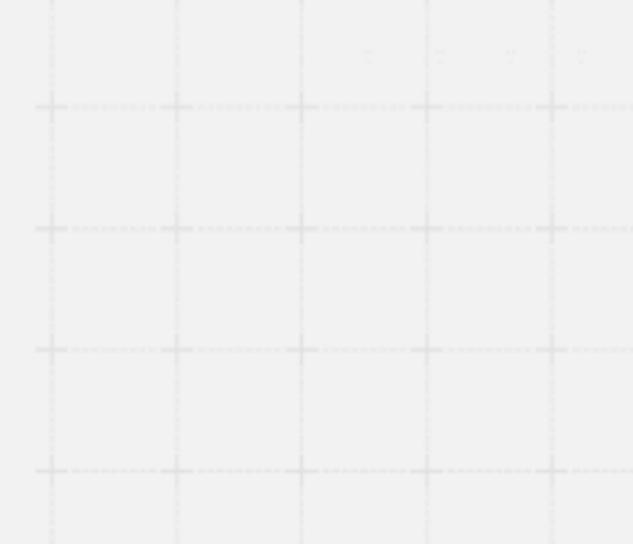
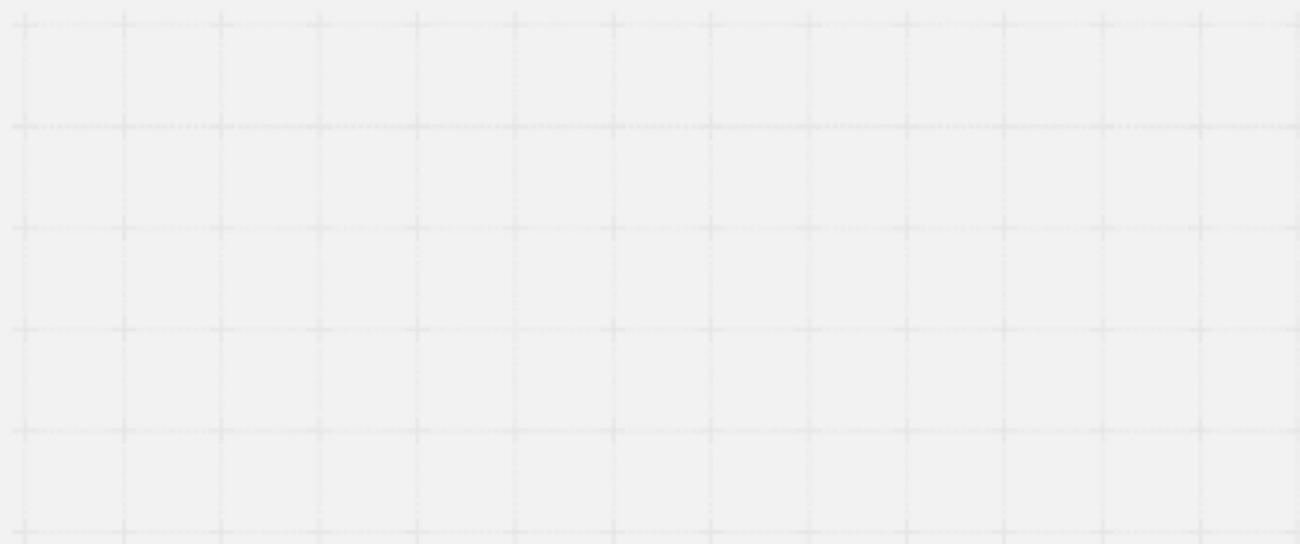
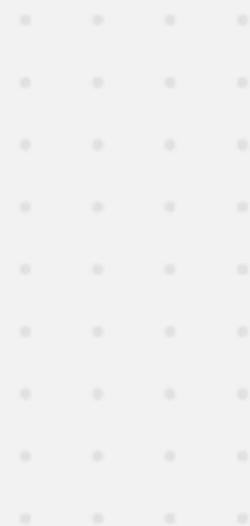


Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de Manpower, Estudio de Expectativas de Empleo 2024.

Nota: Los porcentajes no suman 100% porque la pregunta permite más de una respuesta.

¿ESTÁ MÉXICO APROVECHANDO SU TALENTO?

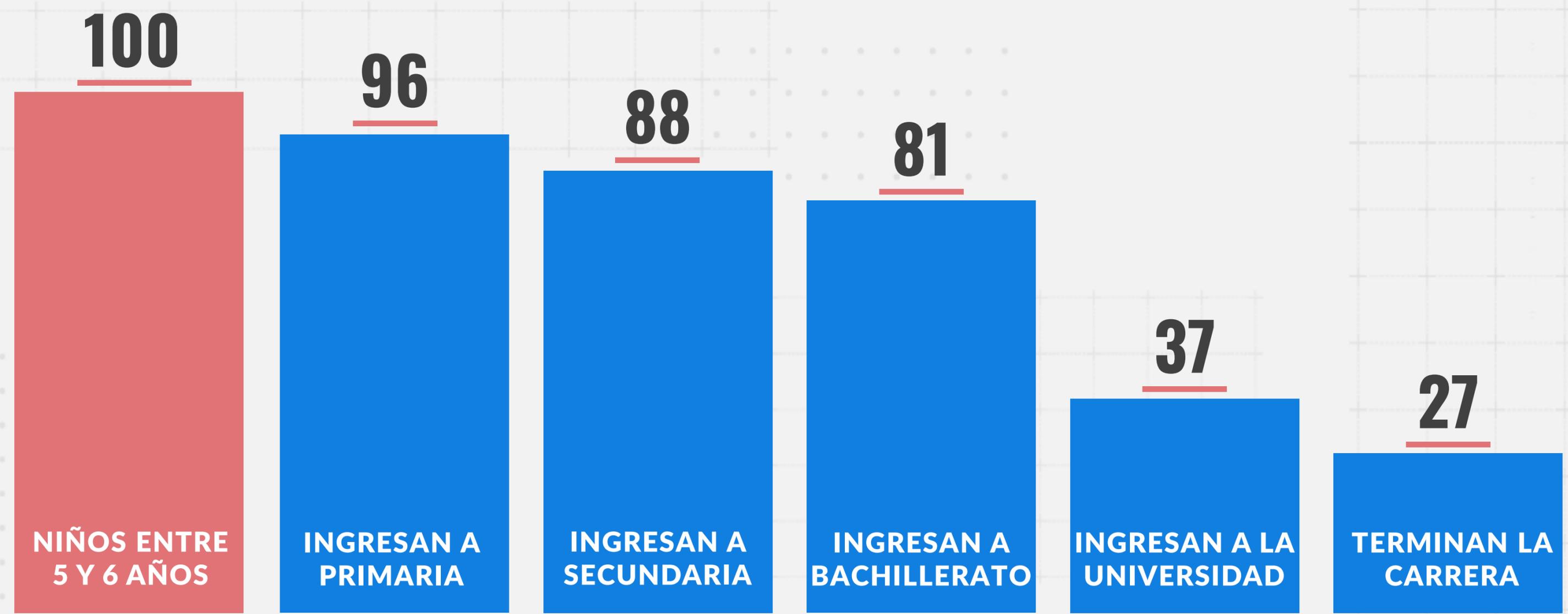
La evidencia muestra que México no está formando el talento necesario para que sea un pilar estratégico en la atracción de inversión.



1. MÉXICO DESAPROVECHA MUCHO TALENTO JOVEN

73% DE LOS JÓVENES EN MÉXICO NO TERMINAN EDUCACIÓN SUPERIOR

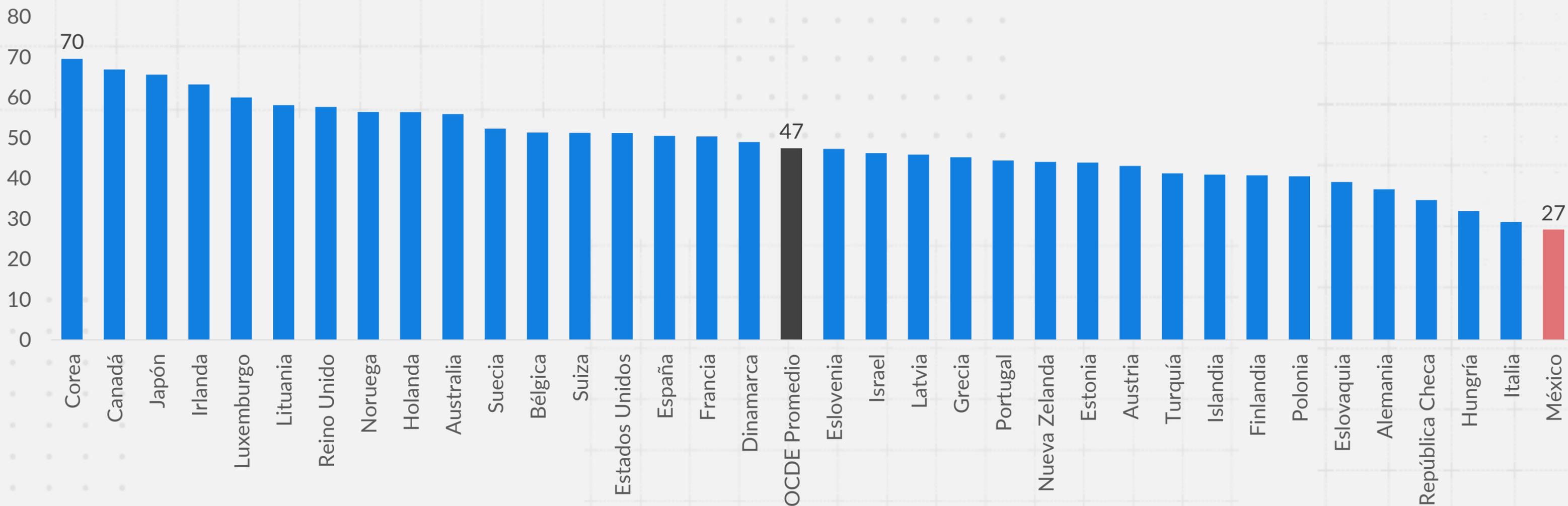
POR CADA



Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de Principales cifras del sistema educativo nacional de la SEP 2022-2023.

MÉXICO TIENE LA MENOR POBLACIÓN CON EDUCACIÓN SUPERIOR DE LA OCDE

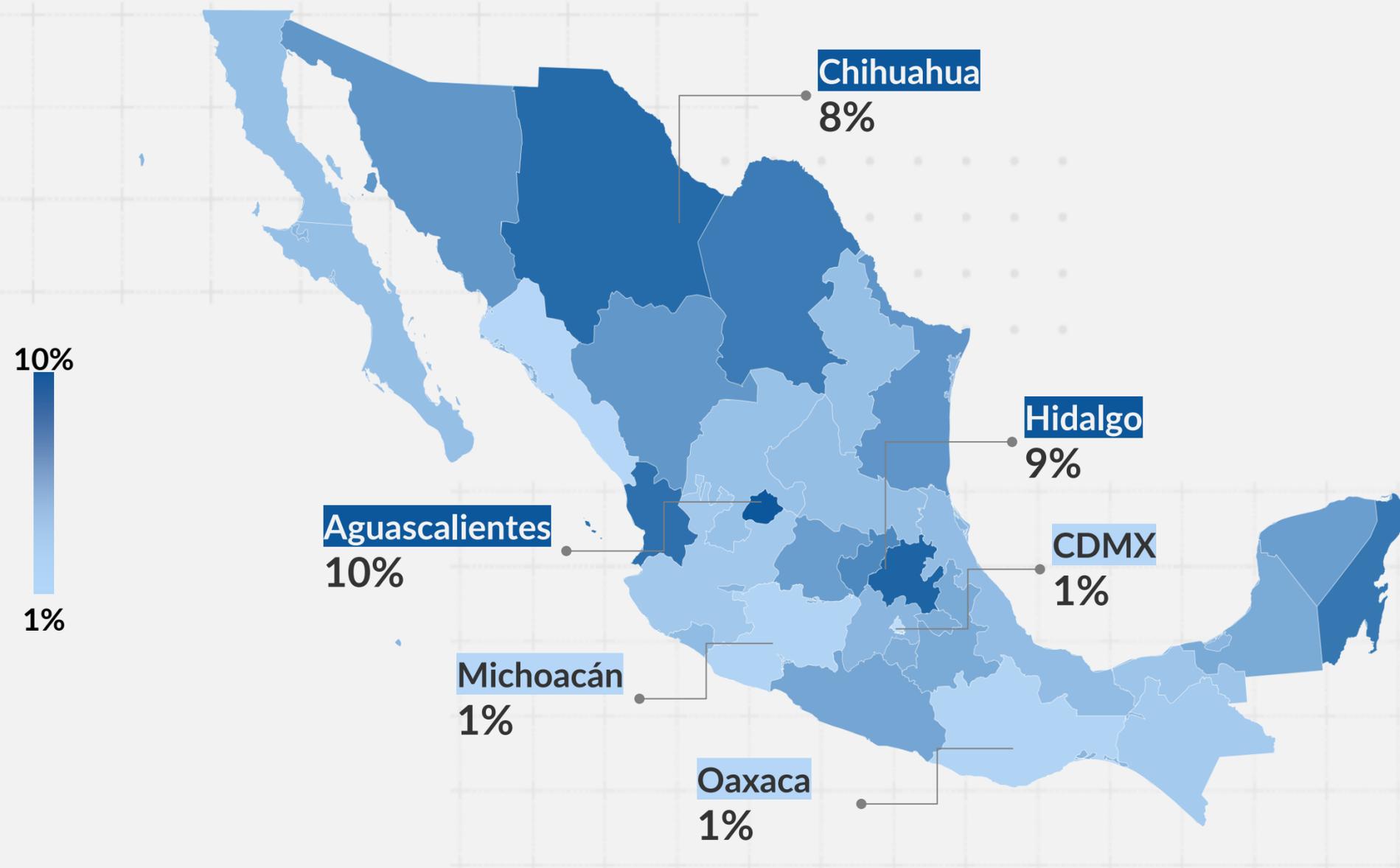
Porcentaje de la población de 25-34 años con educación superior, 2022



Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de OCDE, Base de datos de educación 2022.

LAS CARRERAS TÉCNICAS ESTÁN DESAPROVECHADAS

Porcentaje de estudiantes matriculados en carreras técnicas del total que estudia educación superior



Con tecnología de Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de los formatos 911 de la SEP 2022-2023.

2. AUNQUE EL MERCADO LABORAL HA EVOLUCIONADO, LAS DECISIONES DE CARRERA NO.

CINCO CARRERAS SON LAS MÁS POPULARES A NIVEL ESTATAL

Porcentaje de estudiantes matriculados en el programa profesional más popular por estado

- Administración de empresas
- Ingeniería industrial
- Derecho
- Negocios y comercio
- Enfermería



Con tecnología de Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de los formatos 911 de la SEP 2022-2023.

LA TENDENCIA DE CARRERAS NO HA CAMBIADO EN MÉXICO

LICENCIATURAS

CON MÁS EGRESADOS



CON MÁS ESTUDIANTES



Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de Compara Carreras 2024.

LA TENDENCIA DE CARRERAS NO HA CAMBIADO EN MÉXICO

CARRERAS TÉCNICAS

CON MÁS EGRESADOS

- 1 Servicios administrativos
- 2 Contabilidad
- 3 Enfermería
- 4 Ingeniería mecánica
- 5 Ingeniería electrónica

CON MÁS ESTUDIANTES

- 1 Ingeniería electrónica
- 2 Ingeniería mecánica
- 3 Informática
- 4 Contabilidad
- 5 Servicios administrativos

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de Compara Carreras 2024.

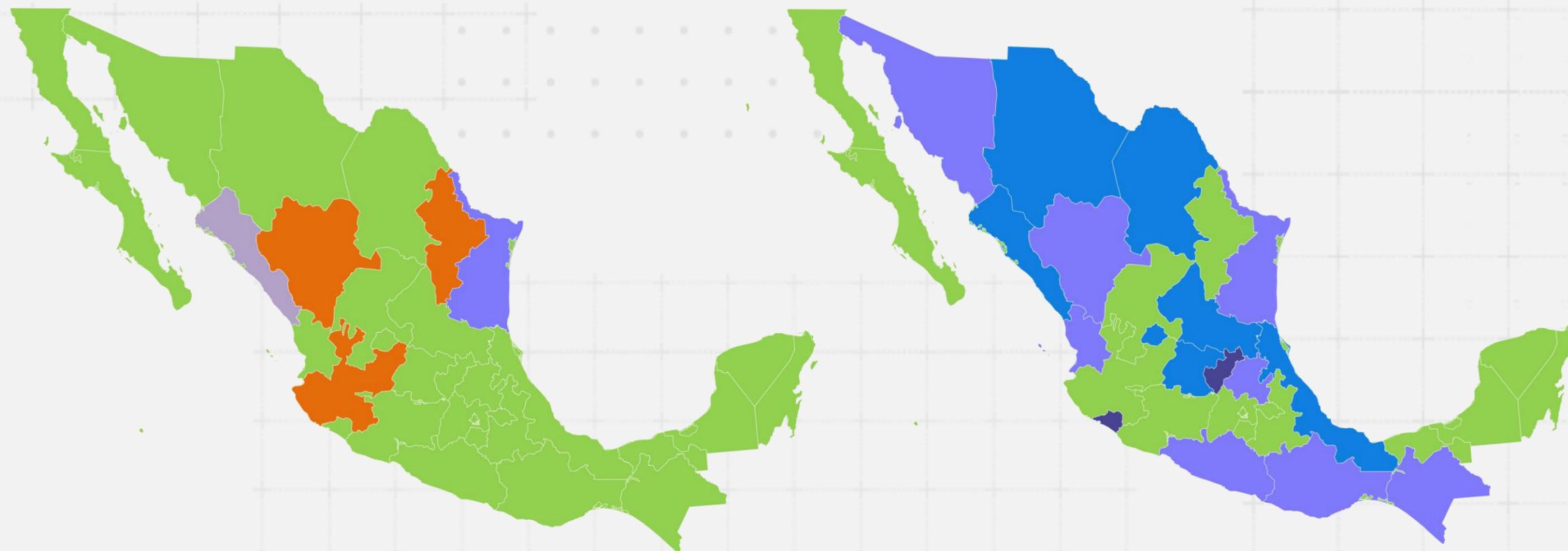
LAS MUJERES SIGUEN ESTUDIANDO LAS CARRERAS MÁS POPULARES

Carrera profesional más popular por estado y género

2012-2013

2022-2023

- Administración de empresas
- Derecho
- Psicología
- Enfermería
- Negocios y comercio
- Docente de primaria



Con tecnología de Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

Con tecnología de Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de los formatos 911 de la SEP 2022-2023.

LAS 10 CARRERAS CON EL MAYOR PORCENTAJE DE MUJERES EN NUEVO INGRESO

CARRERAS	%
Formación docente en educación básica, nivel preescolar	96%
Formación docente en otros servicios educativos	91%
Planes generales del campo de formación docente	84%
Trabajo y atención social	83%
Diseño industrial, de moda e interiores	82%
Orientación e intervención educativa	81%
Diseño curricular y pedagogía	80%
Ciencias de la educación	77%
Enfermería general y obstetricia	76%
Psicología	73%

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de Compara Carreras 2024.

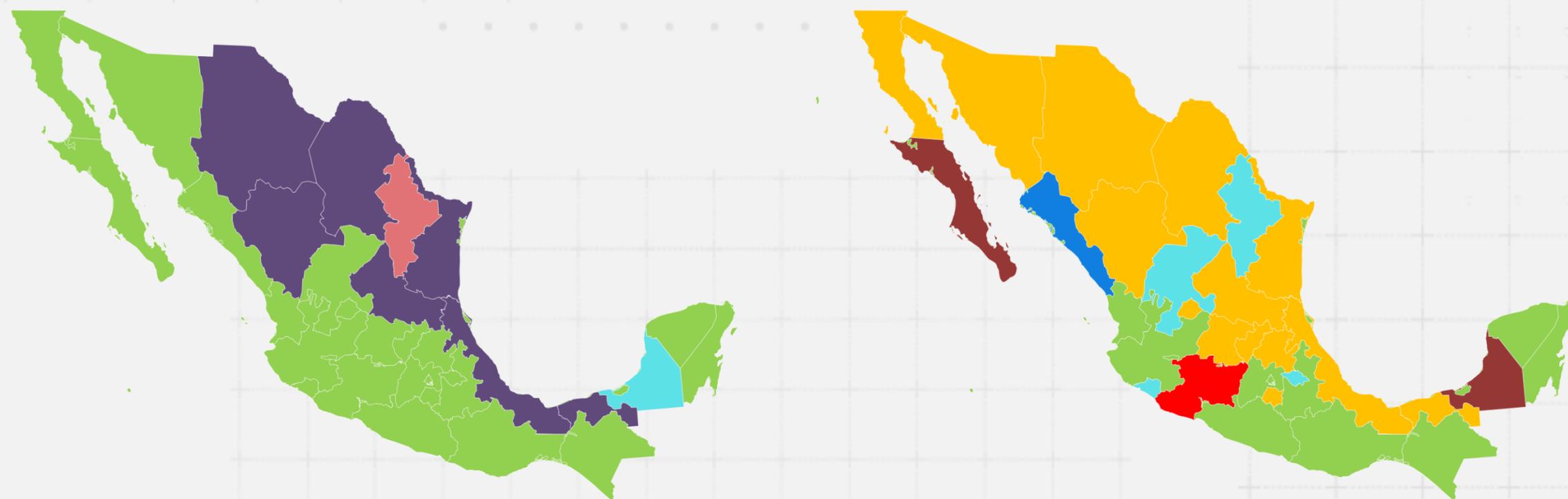
LOS HOMBRES HAN EMPEZADO A DIVERSIFICAR SU ELECCIÓN DE CARRERA HACIA LAS NUEVAS TENDENCIAS

Carrera profesional más popular por estado y género

- Administración de empresas
- Derecho
- Ingeniería industrial
- Medicina
- Ingeniería mecánica
- Desarrollo de software
- Ingeniería electrónica
- Producción y explotación agrícola

2012-2013

2022-2023



Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de los formatos 911 de la SEP 2012-2013 y 2022-2023.

Con tecnología de Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

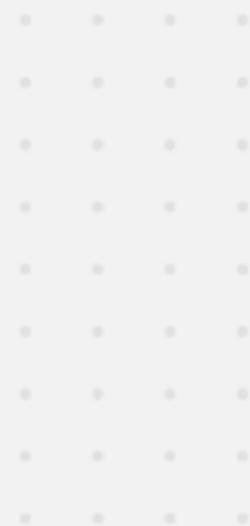
Con tecnología de Bing
© GeoNames, Microsoft, TomTom

LAS 10 CARRERAS CON EL MAYOR PORCENTAJE DE HOMBRES EN NUEVO INGRESO

CARRERAS	%
Ingeniería en vehículos, barcos y aeronaves motorizadas	89%
Ingeniería en electrónica, automatización y aplicaciones de la mecánica-eléctrica	86%
Ingeniería en electricidad y generación de energía	80%
Ciencias computacionales	80%
Desarrollo de software	78%
Innovación en tecnologías de la información y la comunicación	77%
Ingeniería mecánica y profesiones afines al trabajo metálico	76%
Construcción e ingeniería civil	76%
Deportes	72%
Informática	70%

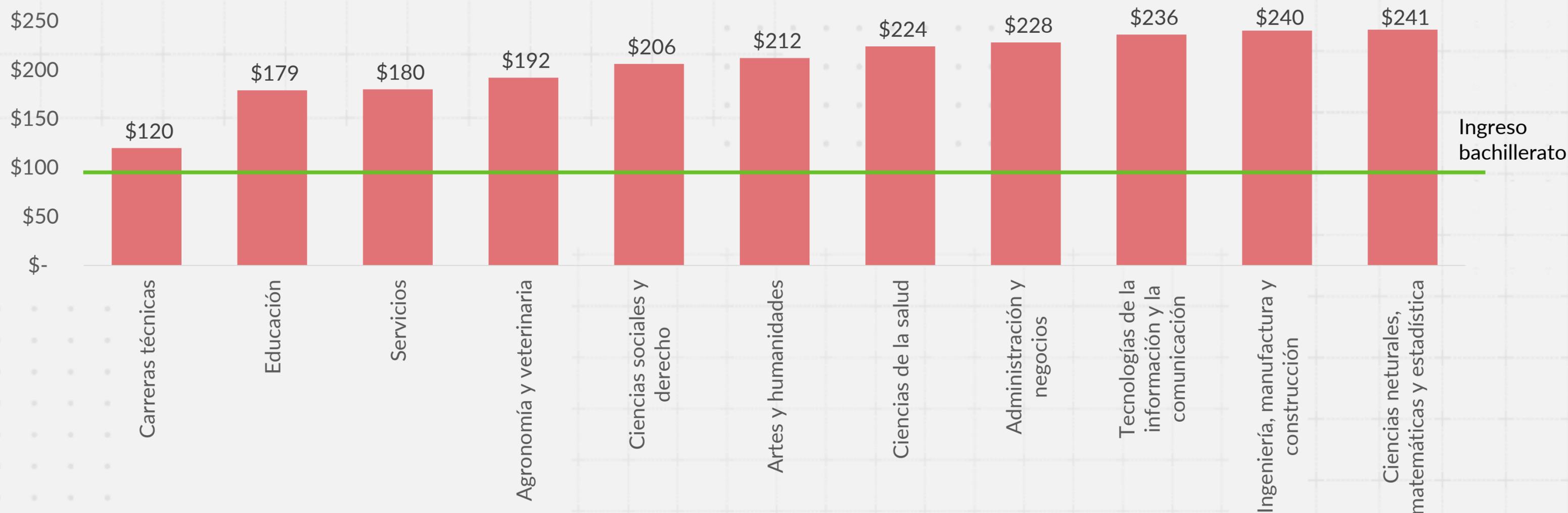
Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de Compara Carreras 2024.

Para mejorar la empleabilidad de los jóvenes y satisfacer las demandas de los sectores productivos, es crucial abordar el desajuste de talento.



LOS BENEFICIOS ECONÓMICOS DE ESTUDIAR DEPENDEN DE LA DEMANDA DE TALENTO

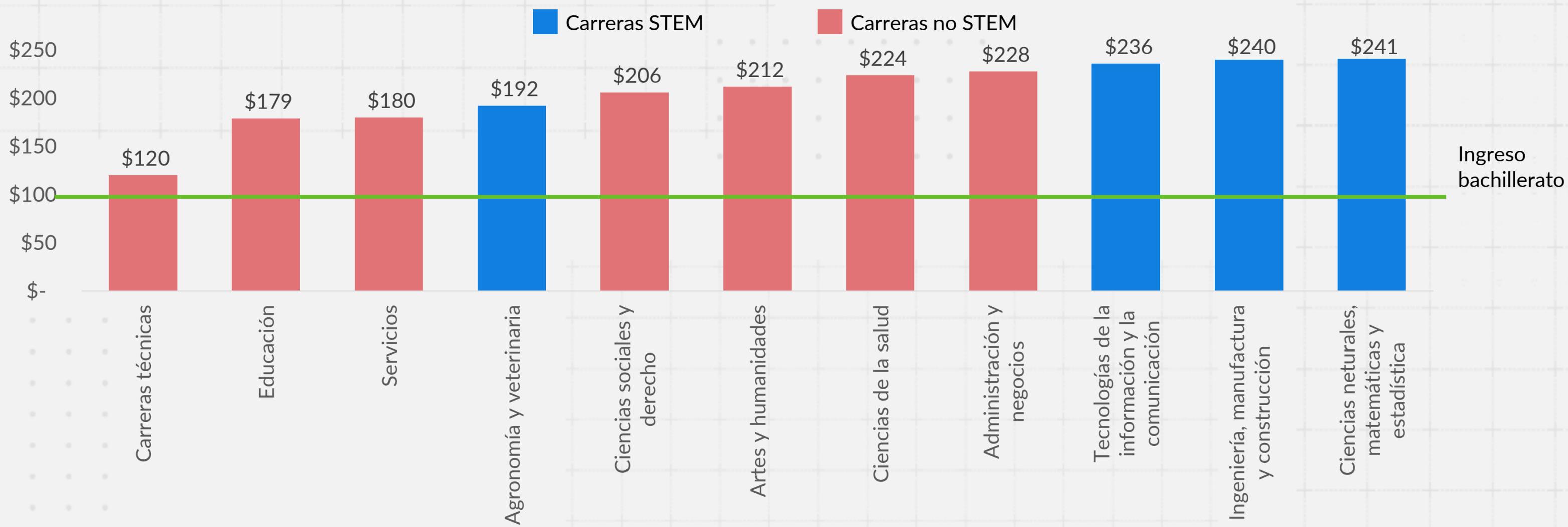
Ingreso promedio por área de estudio profesional, por cada 100 pesos que gana un egresado de bachillerato



Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de Compara Carreras 2024.

LOS BENEFICIOS ECONÓMICOS DE ESTUDIAR DEPENDEN DE LA DEMANDA DE TALENTO

Ingreso promedio por área de estudio profesional, por cada 100 pesos que gana un egresado de bachillerato



Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de Compara Carreras 2024.

5 LICENCIATURAS CON LOS **INGRESOS MÁS ALTOS**

Ingreso promedio mensual

CARRERA	INGRESO PROMEDIO MENSUAL
Medicina de especialidad	\$43,601
Economía	\$29,764
Medicina general	\$26,171
Ingeniería electrónica, automatización y aplicaciones de la mecánica eléctrica	\$25,770
Ciencias computacionales	\$25,648

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de Compara Carreras 2024.

5 LICENCIATURAS CON LOS **INGRESOS MÁS BAJOS**

Ingreso promedio mensual

CARRERA	INGRESO PROMEDIO MENSUAL
Formación docente para preescolar	\$15,820
Orientación e intervención educativa	\$16,985
Trabajo y atención social	\$17,023
Diseño curricular y pedagogía	\$17,082
Formación docente en la enseñanza de asignaturas específicas	\$17,350

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de Compara Carreras 2024.

5 LICENCIATURAS CON MEJOR CALIDAD DE EMPLEO

Probabilidad de acceder a un empleo formal

CARRERA	PROBABILIDAD DE ENCONTRAR UN EMPLEO DE CALIDAD
Formación docente para primaria	90%
Formación docente para secundaria	88%
Ciencias de la educación	86%
Formación docente para preescolar	86%
Innovación en Tecnologías de la Información y la Comunicación	85%

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de Compara Carreras 2024.

5 LICENCIATURAS CON MENOR CALIDAD DE EMPLEO

Probabilidad de acceder a un empleo formal

CARRERA	PROBABILIDAD DE ENCONTRAR UN EMPLEO DE CALIDAD
Terapia y rehabilitación	57%
Bellas artes	58%
Nutrición	60%
Gastronomía y servicios de alimentos	62%
Sociología y antropología	64%

Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de Compara Carreras 2024.

México tiene una población joven con el potencial de adaptarse a las tendencias globales que están remodelando la necesidad de habilidades. Además, el desarrollo de habilidades es central en la estrategia para atraer inversión.

-OCDE, Encuesta Económica 2024.

Por eso en el IMCO llevamos

10 AÑOS

generando información sobre los

costos y beneficios de estudiar

una carrera profesional.



COMPARA CARRERAS 2024 OFRECE INFORMACIÓN CLAVE

65 LICENCIATURAS Y 16 CARRERAS TÉCNICAS

BUSCADOR Y COMPARADOR DE CARRERAS

Agrupar y contrastar los datos más relevantes de los programas de estudio.

ANÁLISIS DE LA INVERSIÓN

Evalúa la rentabilidad de cada carrera.

RANKINGS

Ingresos, desempleo, formalidad, matrícula, entre otros.



IMCO PROPONE



1. **Desarrollar estrategias para que más jóvenes continúen sus estudios hasta la educación superior impulsadas por la Secretaría de Educación Pública y las autoridades educativas locales.**

- Generar mecanismos para identificar a aquellos alumnos que son más vulnerables a abandonar la escuela para dar seguimiento a su formación.
- Retomar evaluaciones estandarizadas de calidad para reconocer los retos que existen en las aulas y otorgar a los estados información detallada sobre el estado del aprendizaje local.
- Elevar la calidad de los aprendizajes desde educación básica para impulsar que más jóvenes lleguen a educación superior.

2. Formar un equipo técnico entre las cámaras empresariales y las instituciones de educación superior a nivel local para mejorar la conexión entre la oferta y la demanda.

- Utilizar evaluaciones de anticipación de habilidades y consultas sistemáticas con el sector empresarial a nivel estatal.
- Hacer más eficiente el rediseño de los currículos universitarios para empatar su oferta a las demandas del mercado de manera pertinente, así como aprovechar la tecnología para hacerlo.

3. Utilizar información, como la que ofrece Compara Carreras, para fomentar que los jóvenes elijan carreras que mejoren su empleabilidad.

- Promover la elección de carreras técnicas como una alternativa para potenciar la empleabilidad y fomentar la matrícula en carreras relacionadas a la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés).
- Impulsar la obligatoriedad de la orientación vocacional en las escuelas para promover que los jóvenes elijan con base en evidencia.
- Para que mejorar e impulsar el acceso a información, es necesario que las universidades transparenten la información respecto a los costos y empleabilidad de sus estudiantes.

CONSULTA

ComparaCarreras.org





INSTITUTO MEXICANO PARA
LA COMPETITIVIDAD, A.C.

 imco.org.mx

 [@IMCOMx](https://twitter.com/IMCOMx)

 [/IMCOMx](https://facebook.com/IMCOMx)

 [/IMCO_mx](https://instagram.com/IMCO_mx)

 [/IMCOMexico](https://youtube.com/IMCOMexico)

 [/IMCOMx](https://linkedin.com/company/IMCOMx)