

Ciudad de México, 24 de enero 2025

Reporte Futuro del Empleo 2025

El mercado laboral global se enfrenta a un cambio significativo impulsado por avances tecnológicos, cambios sociales y desafíos ambientales. El Reporte del Futuro del Empleo 2025, publicado por el Foro Económico Mundial (WEF, por sus siglas en inglés), ofrece un panorama de las habilidades y dinámicas necesarias para afrontar estos cambios. **El Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO) es el socio local del WEF en México.**

En esta edición se encuestaron más de 1,000 empleadores, que representan a 14 millones de trabajadores en 22 industrias y 55 economías. **El reporte destaca que las tendencias globales más relevantes para los próximos cinco años serán el aumento del acceso digital, los esfuerzos por reducir las emisiones de carbono, el incremento en los costos de vida y un mayor énfasis en cuestiones laborales y sociales.**

En México, los encuestados identificaron como tendencias que transformarán a sus negocios la ampliación del acceso digital y el fortalecimiento de los esfuerzos para mitigar el cambio climático mediante inversiones para adaptarse a sus efectos y reducir emisiones de carbono.

Resultados generales

- **Las habilidades como el pensamiento analítico, la resiliencia, la flexibilidad, la agilidad y el liderazgo social** son consideradas esenciales para el futuro. Estas competencias definen la capacidad de los trabajadores para adaptarse a un mercado laboral competitivo y éxito en un entorno dinámico.
- **Los especialistas en tecnologías** como inteligencia artificial, *big data* y desarrollo de software, tendrán un crecimiento significativo.
- **La importancia de diferentes habilidades cambia según el sector y la región.** En sectores como el **automotriz** y el de **telecomunicaciones**, las habilidades relacionadas con la **inteligencia artificial serán prioritarias (100% de los encuestados considera que tendrá mayor uso)**, mientras que en industrias como la de seguros y pensiones, el pensamiento creativo tendrá mayor uso (86%). Asimismo, áreas como la **agricultura valorarán la resiliencia y la flexibilidad** como competencias cruciales para enfrentar los desafíos derivados del cambio climático en los próximos años (83%).
- **Trabajos relacionados con la economía del cuidado**, como enfermería, trabajo social y asistencia personal, están proyectados para expandirse debido a los cambios demográficos que causarán una demanda de profesionales en salud y educación.

Resultados para México

Se prevé que 40% de las habilidades esenciales requeridas en los empleos en México cambiarán en los próximos cinco años para adaptarse a las nuevas demandas del mercado

laboral. Este porcentaje es ligeramente superior al promedio global del 39% y refleja la necesidad de acelerar la mejora de habilidades en México ante un entorno cada vez más complejo y dinámico.



Tendencias y habilidades en el país

Los cambios tecnológicos juegan un papel central en la transformación laboral en México. De acuerdo con los datos del reporte, 95% de las empresas planea adoptar herramientas de inteligencia artificial en los próximos cinco años, mientras que el 63% anticipa un mayor uso de la robótica. Además, 82% de los empleadores tienen como objetivo acelerar la automatización de procesos y tareas. Por lo tanto, se espera que posiciones como analistas de seguridad de la información y especialistas en *big data* se vuelvan más importantes.

Esta tendencia tendrá un impacto en las habilidades necesarias para la fuerza laboral, de acuerdo con los encuestados, ya que las empresas anticipan un aumento en la importancia de la **resiliencia y la responsabilidad ambiental, así como en habilidades vinculadas a la adaptabilidad y la innovación.** Por lo tanto, las competencias que aumentarán su uso son:

- Inteligencia artificial y *big data* (93% de los empleadores valorarán más las habilidades)
- Pensamiento creativo (77%)
- Redes y ciberseguridad (73%)
- Resiliencia, flexibilidad y agilidad (73%)

- Liderazgo e influencia social (70%)



Estrategias para el futuro

Para afrontar los cambios en el mercado laboral, 85% de los empleadores a nivel mundial y en México planean mejorar las habilidades de su fuerza laboral mediante el *upskilling*, procesos que buscan adaptar las habilidades existentes de la fuerza laboral a las necesidades actuales. Por lo tanto, las empresas encuestadas implementarán estrategias de capacitación para actualizar las competencias de sus empleados. También se buscará acelerar la automatización de procesos y tareas, contratar personal con nuevas habilidades y complementar la fuerza laboral con tecnologías emergentes.

Reporte Futuro del Empleo 2025

La mejora de habilidades será la principal estrategia laboral para los empleadores en 2030

Porcentaje de empleadores encuestados en México que planean adoptar estrategias laborales



Fuente: Elaborado por el IMCO con información de la encuesta Futuro del Trabajo 2025 del Foro Económico Mundial. IMCO

Políticas públicas para implementar estas estrategias

En México, los encuestados identificaron algunas políticas públicas que podrían **ayudar a mejorar la disponibilidad de talento** y facilitar los procesos para mejorar habilidades, por ejemplo:

- Financiamiento para el *upskilling*¹ y mejora de habilidades (51% de ellos lo implementará)
- Flexibilidad en las prácticas de contratación y despido (49%)
- Mejoras en los sistemas de educación pública (48%)
- Provisión de programas de reciclaje y mejora de habilidades (40%)
- Flexibilidad en la fijación de salarios (39%)

México está alineado con las tendencias globales. Ciertas habilidades tradicionales como la destreza manual, precisión y procesamiento sensorial están perdiendo relevancia en comparación con otras. En **México se destaca la importancia de áreas estratégicas, especialmente en el uso de la inteligencia artificial, la responsabilidad ambiental y el desarrollo de capacidades de adaptación y resiliencia.** Estos elementos no solo reflejan el compromiso del país por adaptarse a los desafíos de un mercado laboral en constante cambio,

¹ Upskilling son los procesos que se enfocan en adaptar las habilidades existentes en la fuerza laboral a las necesidades actuales.

sino también su potencial para aprovechar las oportunidades que definen el futuro del trabajo a nivel global.

Poner en práctica estas estrategias no solo permitirá fortalecer las competencias de los trabajadores mexicanos, **también favorece la creación de un entorno más competitivo y adaptable a las demandas del entorno económico global.**

El IMCO es un centro de investigación apartidista y sin fines de lucro dedicado a enriquecer con evidencia la toma de decisiones públicas para avanzar hacia un México justo e incluyente.

contacto@imco.org.mx