



NORESTE

1. Coahuila | 2. Nuevo León | 3. San Luis Potosí | 4. Tamaulipas

POSICIÓN: **1**



Ecosistema exportador que atrae y retiene talento e inversión

Atracción de Inversión

Puntaje:	Posición:
67.06	1
Competitividad: Alta	
Mejor desempeño: Diversificación económica	
Menor desempeño: Kilómetros de red carretera	

Atracción de Talento

Puntaje:	Posición:
75.20	1
Competitividad: Alta	
Mejor desempeño: Viviendas con agua entubada	
Menor desempeño: Cobertura escolar	

Retención de Inversión

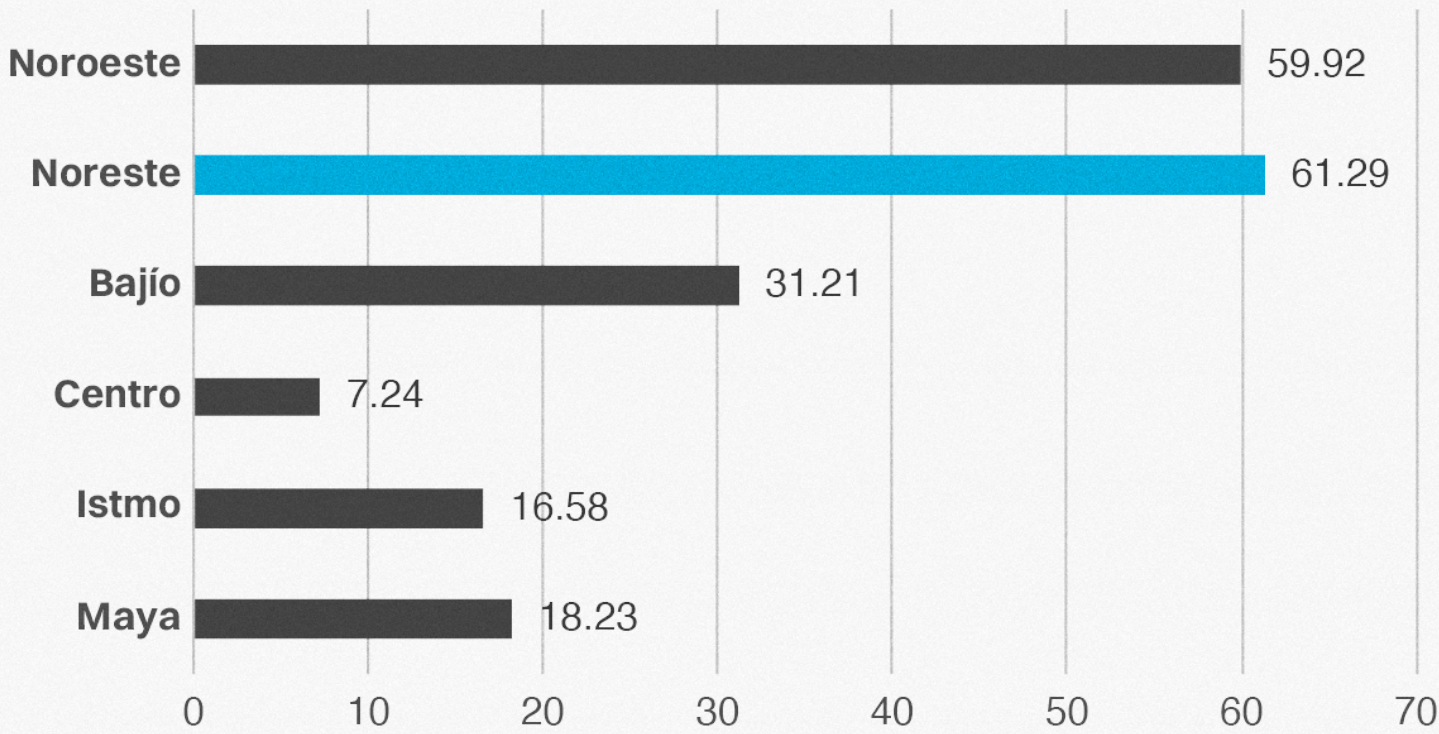
Puntaje:	Posición:
46.00	2
Competitividad: Media baja	
Mejor desempeño: Asaltos en carreteras	
Menor desempeño: Inversión en infraestructura hídrica	

Retención de Talento

Puntaje:	Posición:
84.48	1
Competitividad: Muy alta	
Mejor desempeño: Personas con ingresos por debajo de la línea de bienestar	
Menor desempeño: Cobertura de guarderías	

El motor exportador del país

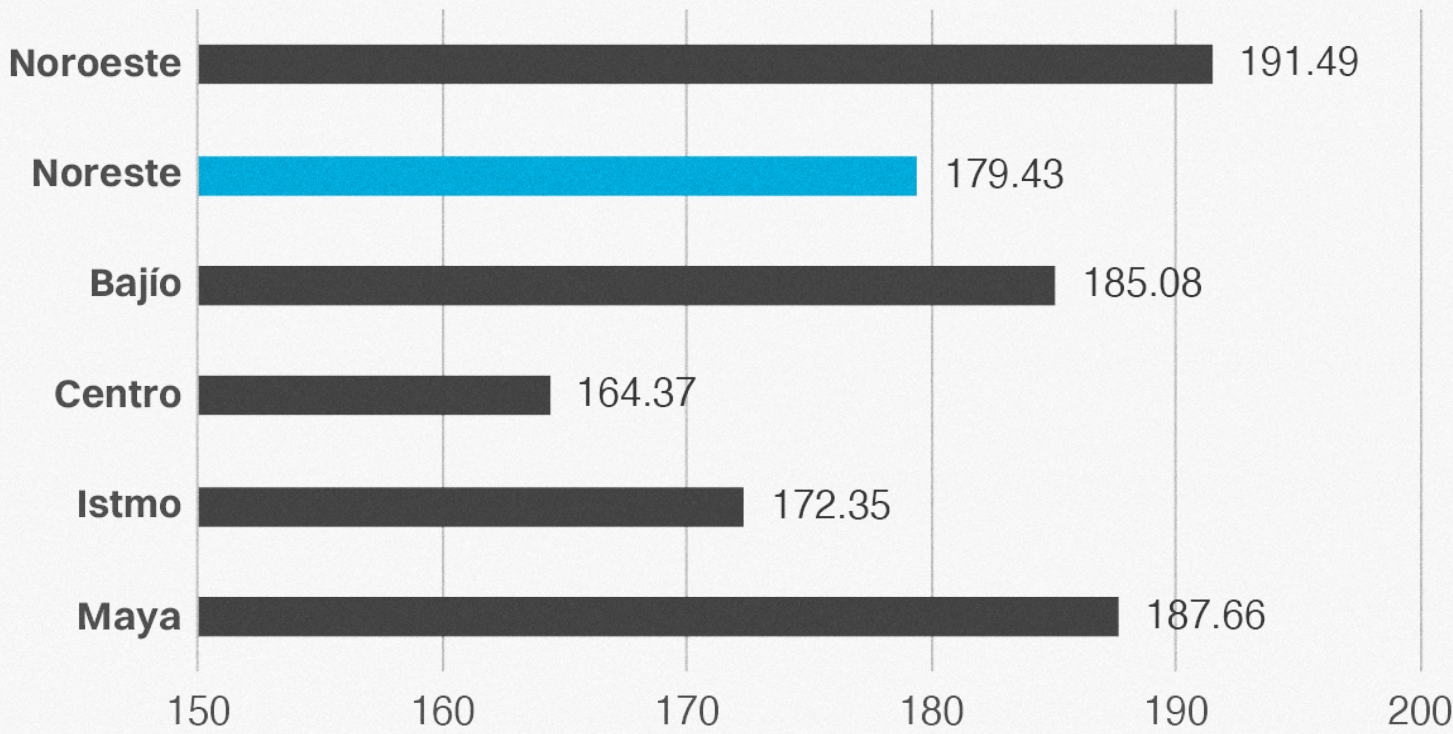
Exportaciones: porcentaje respecto al PIB regional



Fuente: INEGI; BIE.

Precios de vivienda en incremento

Índice sociedad hipotecario: cambio en el precio de la vivienda (base 2017)



Fuente: SEGOB.

IMCO Propone:

Sector público: Coordinar un programa regional de infraestructura crítica, enfocado en resolver los cuellos de botella para mantener el liderazgo exportador.

Sector privado: Desarrollar estrategias inmobiliarias y de localización regionalizadas, trasladando parte del crecimiento hacia estados vecinos con menor presión inmobiliaria.



NOROESTE

POSICIÓN: **2**

1. Baja California | 2. Baja California Sur | 3. Chihuahua | 4. Durango
5. Sinaloa | 6. Sonora | 7. Zacatecas



Un corredor productivo competitivo que enfrenta retos de inseguridad y baja innovación

Atracción de Inversión

Puntaje:	Posición:
60.06	2
Competitividad: Media alta	
Mejor desempeño: Huelgas y emplazamientos a huelga	
Menor desempeño: Patentes	

Atracción de Talento

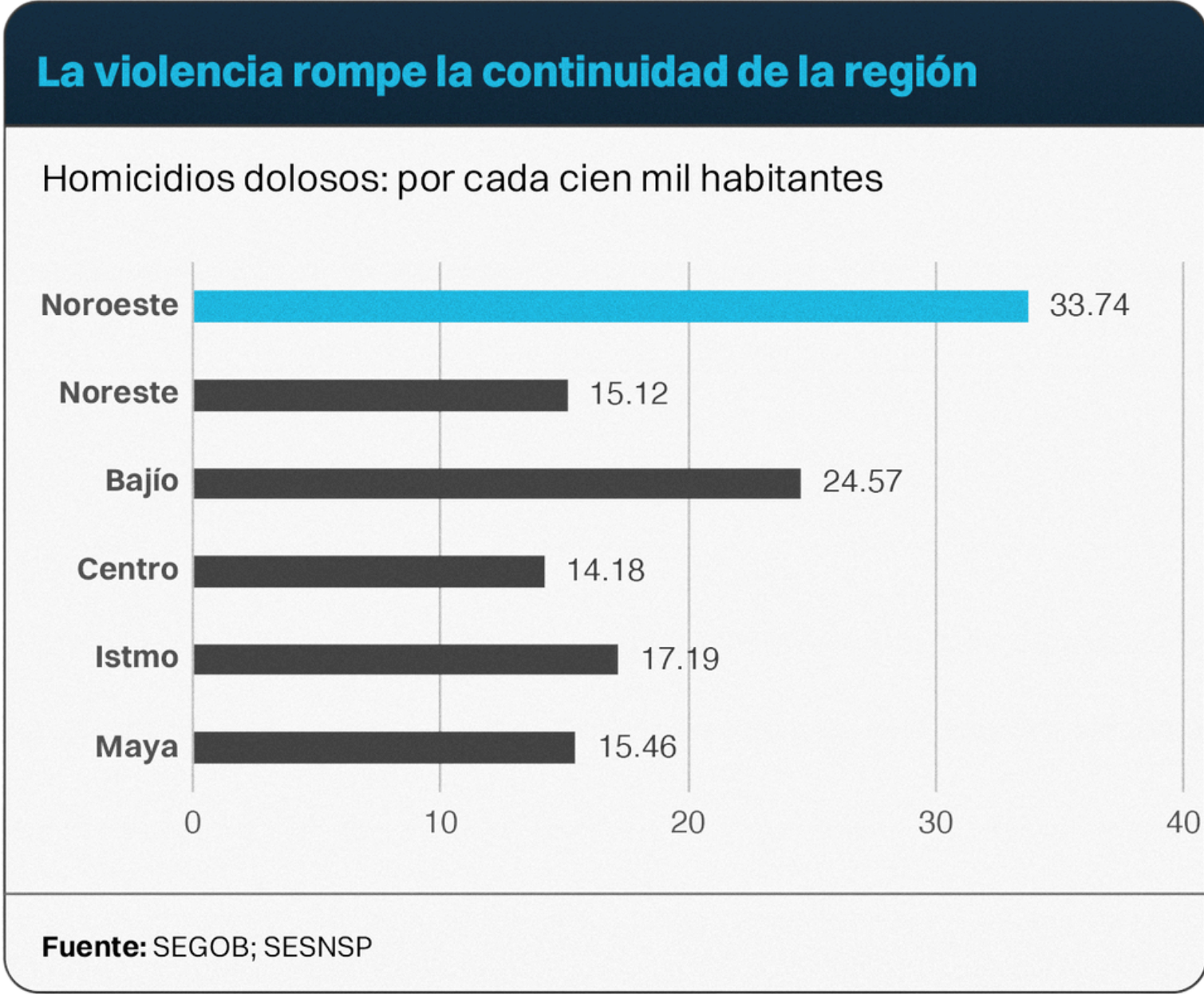
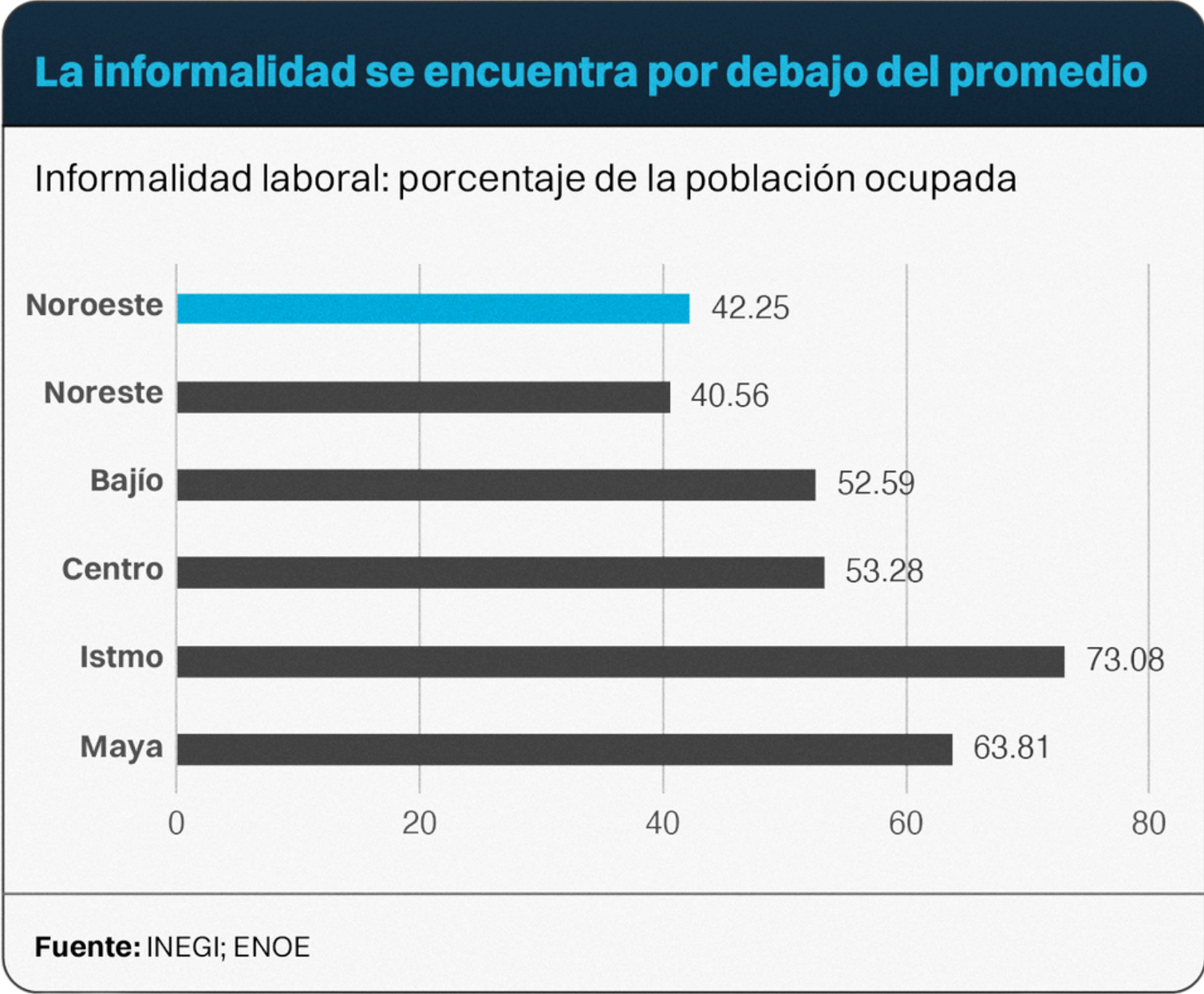
Puntaje:	Posición:
67.35	3
Competitividad: Alta	
Mejor desempeño: Viviendas con agua entubada	
Menor desempeño: Producción de nuevas viviendas	

Retención de Inversión

Puntaje:	Posición:
44.86	3
Competitividad: Media baja	
Mejor desempeño: Asalto en carreteras	
Menor desempeño: Inversión en infraestructura hídrica	

Retención de Talento

Puntaje:	Posición:
77.07	2
Competitividad: Alta	
Mejor desempeño: Personas con ingresos debajo de la línea de bienestar	
Menor desempeño: Cobertura de guarderías	



IMCO Propone:

Sector público: Impulsar una estrategia regional de seguridad y denuncia efectiva, enfocada en reducir la criminalidad en Sinaloa y Zacatecas.

Sector privado: Invertir en asociaciones regionales de innovación y patentes, vinculando universidades, empresas y parques industriales entre estados.



BAJÍO

1. Aguascalientes | 2. Colima | 3. Guanajuato | 4. Jalisco | 5. Querétaro
6. Michoacán | 7. Nayarit

POSICIÓN: **3**



Nodo industrial con alto talento, pero fragmentado por brechas sociales internas

Atracción de Inversión

Puntaje:	Posición:
53.89	3
Competitividad: Media alta	
Mejor desempeño: Edad promedio	
Menor desempeño: Inversión Extranjera Directa	

Atracción de Talento

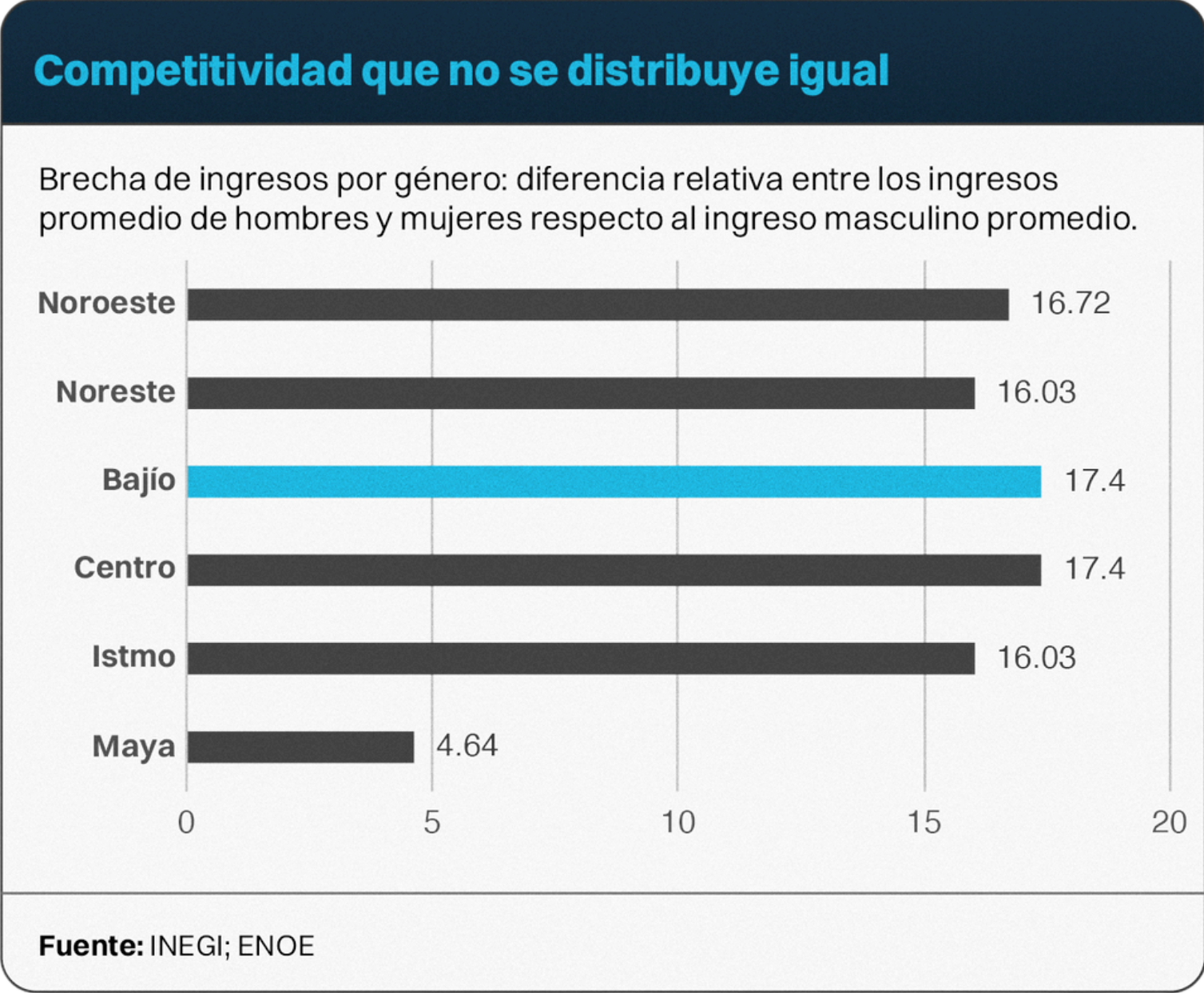
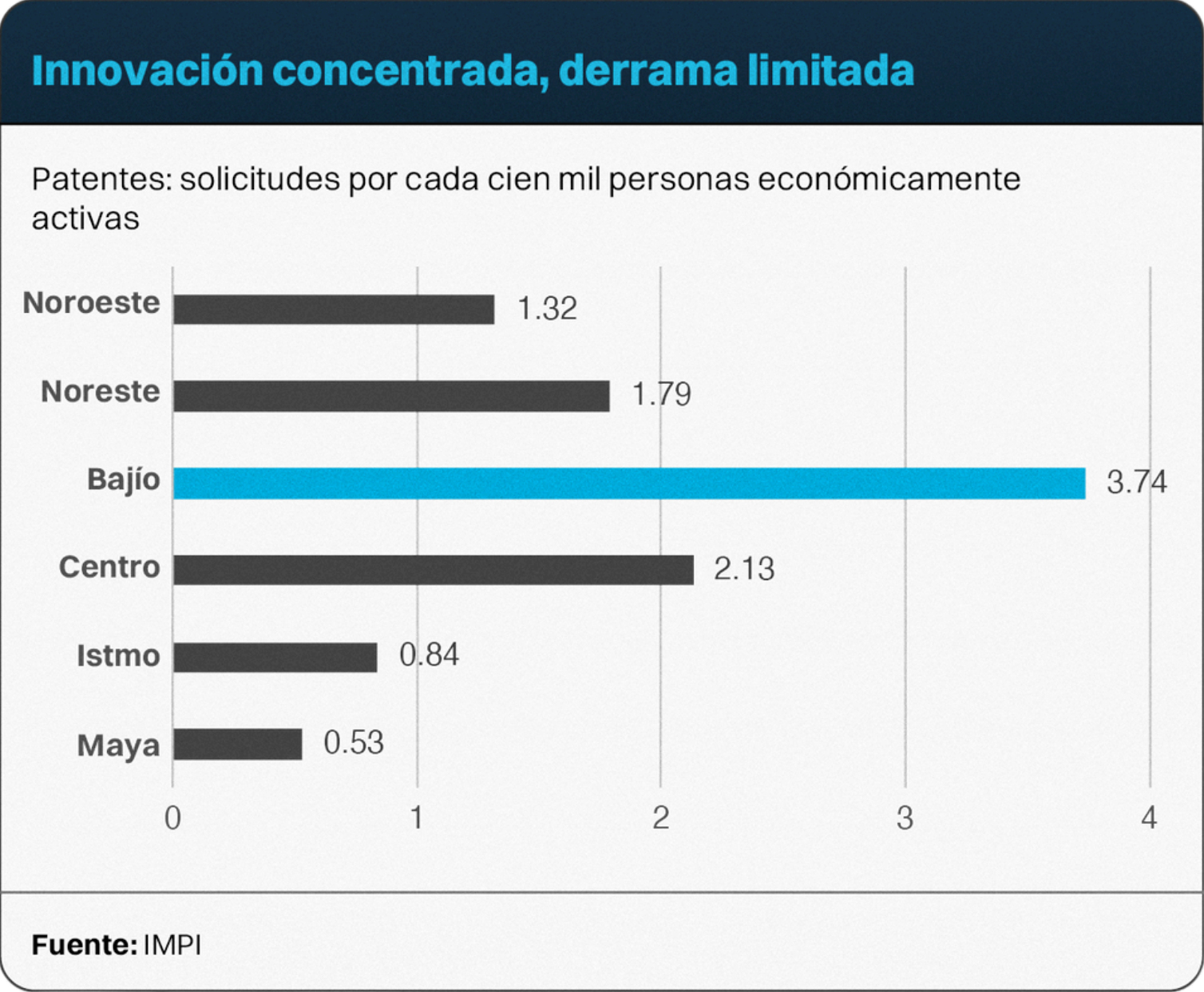
Puntaje:	Posición:
52.71	4
Competitividad: Media alta	
Mejor desempeño: Viviendas con agua entubada	
Menor desempeño: Cobertura escolar	

Retención de Inversión

Puntaje:	Posición:
46.72	1
Competitividad: Media baja	
Mejor desempeño: Asalto en carreteras	
Menor desempeño: Inversión en infraestructura hídrica	

Retención de Talento

Puntaje:	Posición:
63.58	4
Competitividad: Media alta	
Mejor desempeño: Personas con ingresos debajo de la línea de bienestar	
Menor desempeño: Productividad laboral	



IMCO Propone:

Sector público: Construir una agenda educativa regional que armonice la cobertura escolar y la formación técnica entre estados, para homogeneizar el talento.

Sector privado: Crear hubs regionales de capacitación donde las empresas definan perfiles laborales comunes e impulsen la formación técnica en la región. Esto amplía el mercado laboral efectivo sin relocalizar inversiones.



CENTRO

POSICIÓN: **4**

1.Ciudad de México | 2. Estado de México | 3. Hidalgo | 4. Morelos



Concentra talento y diversificación, pero carece de infraestructura industrial suficiente para atraer inversión

Atracción de Inversión

Puntaje: 30.92	Posición: 4
Competitividad: Baja	
Mejor desempeño: Diversificación económica	
Menor desempeño: Kilómetros de red carretera	

Atracción de Talento

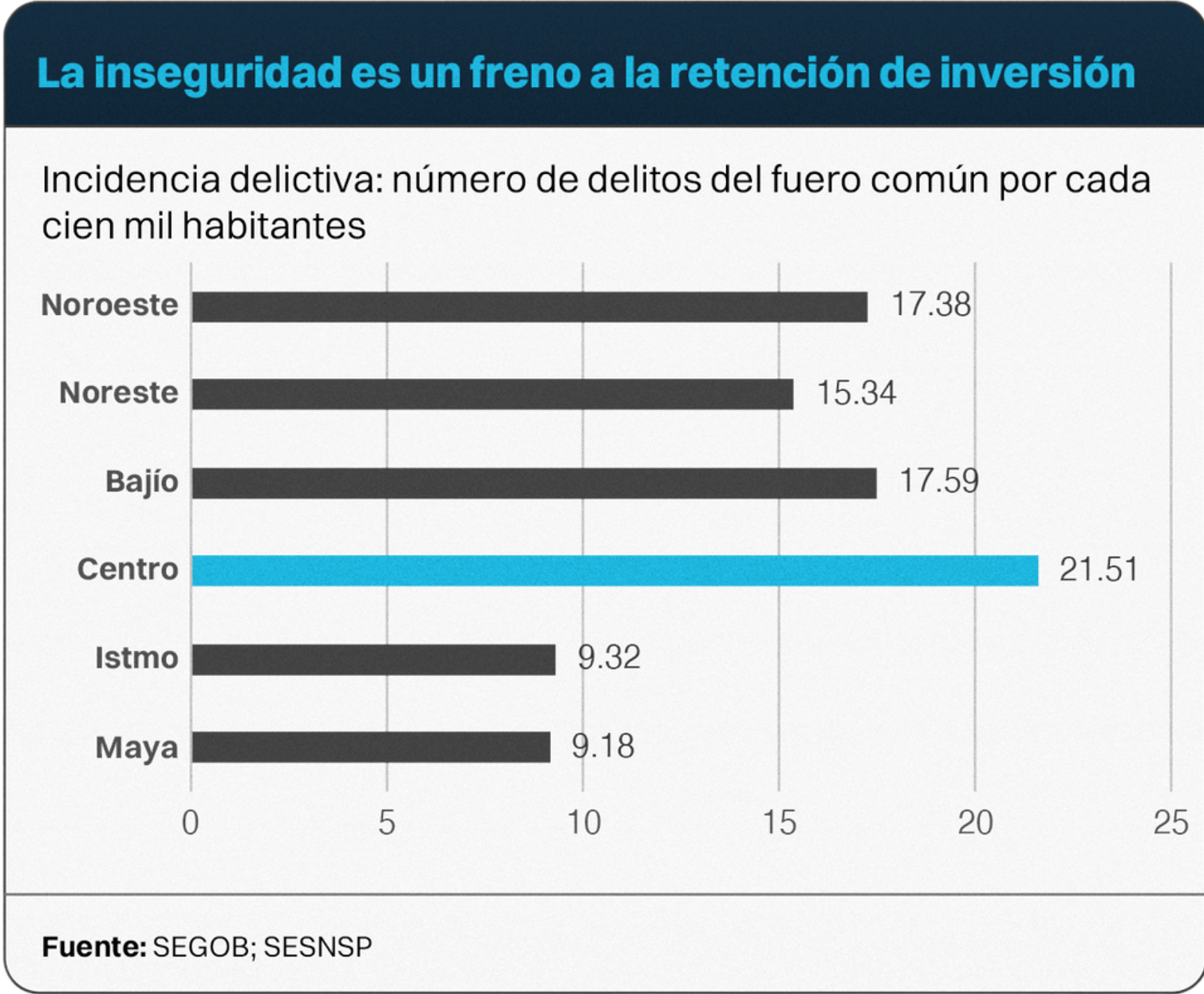
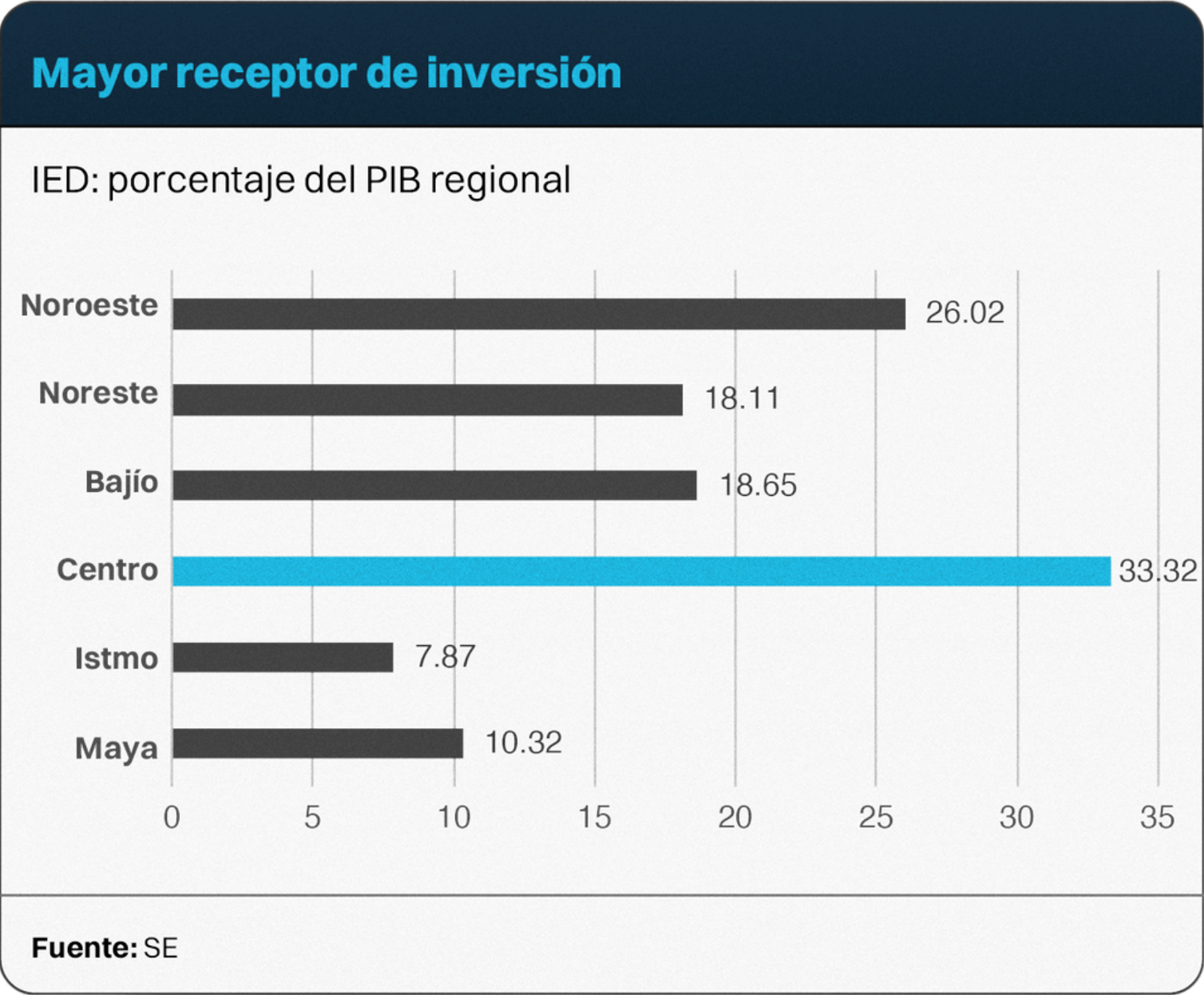
Puntaje: 71.01	Posición: 2
Competitividad: Alta	
Mejor desempeño: Grado de escolaridad	
Menor desempeño: Producción de vivienda	

Retención de Inversión

Puntaje: 27.57	Posición: 6
Competitividad: Baja	
Mejor desempeño: Asalto en carreteras	
Menor desempeño: Precio de gas natural	

Retención de Talento

Puntaje: 66.96	Posición: 3
Competitividad: Alta	
Mejor desempeño: Personas con ingresos por debajo de la línea de bienestar	
Menor desempeño: Cobertura de guarderías	



IMCO Propone:

Sector público: Priorizar una estrategia regional de acceso a salud y servicios urbanos en estados con rezagos severos. Sin condiciones mínimas de bienestar, la región no puede retener talento, aun cuando existan proyectos de inversión.

Sector privado: Desarrollar estrategias sectoriales focalizadas (turismo, energía, agroindustria) que integren inversión en servicios para los trabajadores (salud, transporte y vivienda), reduciendo los riesgos de rotación laboral y baja productividad.



MAYA

1.Campeche | 2. Chiapas | 3. Quintana Roo | 4.Tabasco | 5.Yucatán

POSICIÓN: **5**



Alto potencial turístico y demográfico, pero con rezagos en servicios básicos

Atracción de Inversión

Puntaje:	Posición:
28.73	5
Competitividad: Baja	
Mejor desempeño: Edad promedio	
Menor desempeño: Parques industriales	

Atracción de Talento

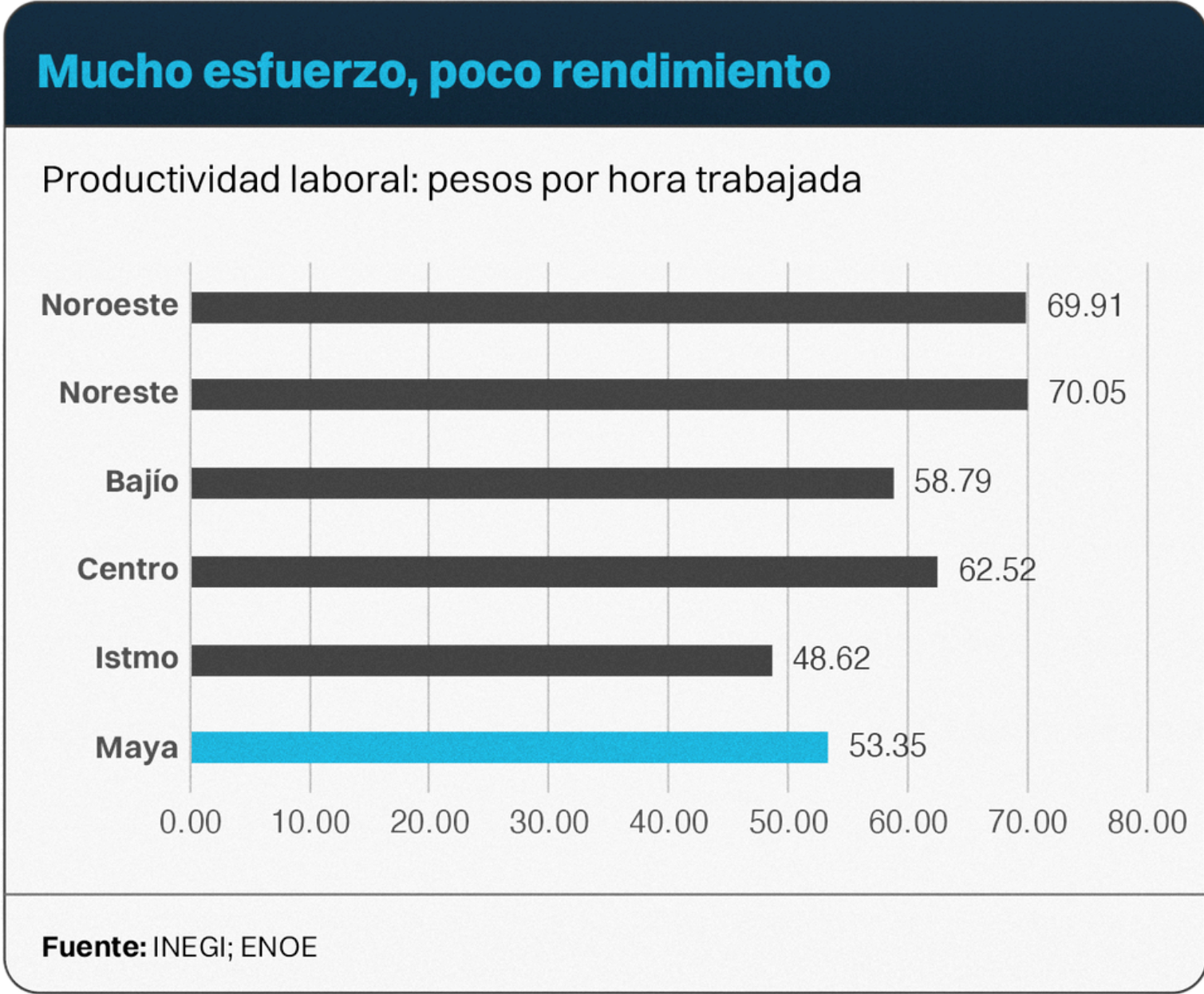
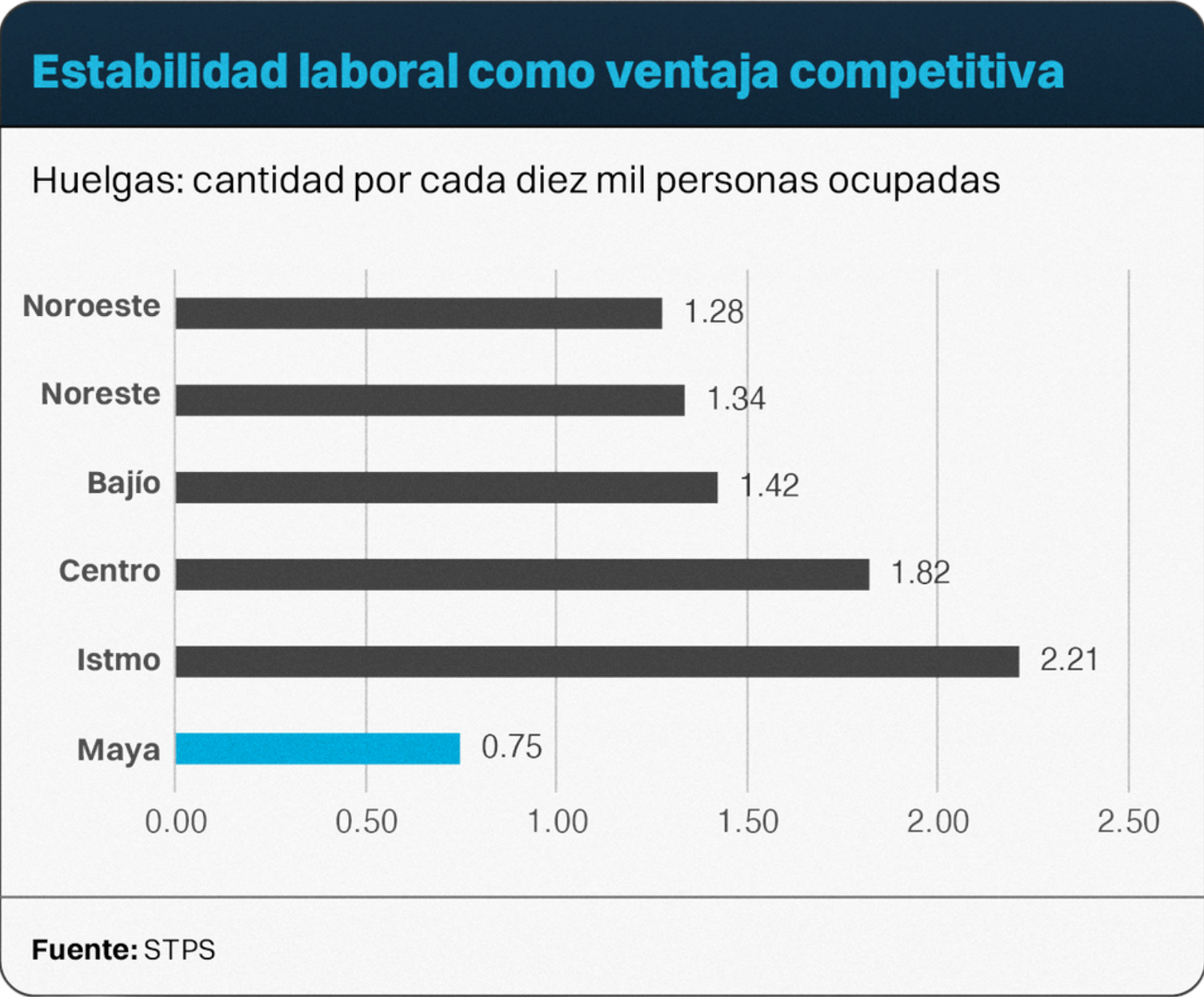
Puntaje:	Posición:
33.13	5
Competitividad: Baja	
Mejor desempeño: Brecha de ingresos por género	
Menor desempeño: Cobertura escolar	

Retención de Inversión

Puntaje:	Posición:
36.51	4
Competitividad: Media baja	
Mejor desempeño: Asalto en carreteras	
Menor desempeño: Inversión en infraestructura hídrica	

Retención de Talento

Puntaje:	Posición:
38.37	5
Competitividad: Media baja	
Mejor desempeño: Homicidios dolosos	
Menor desempeño: Productividad laboral	



IMCO Propone:

Sector público: Priorizar una estrategia regional de acceso a salud y servicios urbanos en estados con rezagos severos. Sin condiciones mínimas de bienestar, la región no puede retener talento, aun cuando existan proyectos de inversión.

Sector privado: Desarrollar estrategias sectoriales focalizadas (turismo, energía, agroindustria) que integren inversión en servicios para los trabajadores (salud, transporte y vivienda), reduciendo los riesgos de rotación laboral y baja productividad.



ISTMO

1.Guerrero | 2. Oaxaca | 3. Puebla | 4.Tlaxcala | 5.Veracruz

POSICIÓN: **6**



Mano de obra disponible, pero sin un entorno productivo que permita desarrollarla

Atracción de Inversión

Puntaje:	Posición:
27.15	6
Competitividad: Baja	
Mejor desempeño: Edad promedio	
Menor desempeño: Parques industriales	

Atracción de Talento

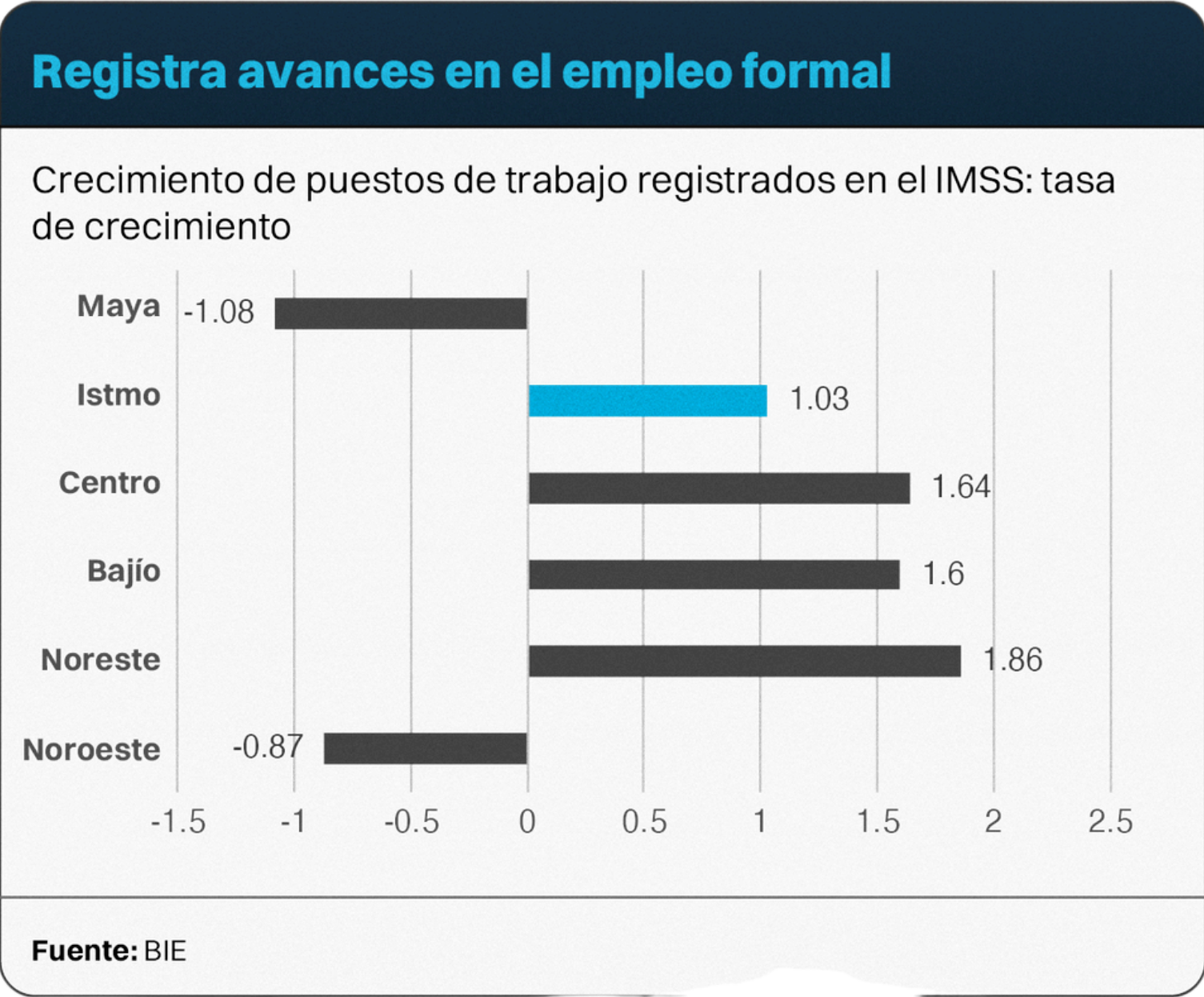
Puntaje:	Posición:
23.19	6
Competitividad: Baja	
Mejor desempeño: Crecimiento de puestos de trabajo registrados en el IMSS	
Menor desempeño: Producción de vivienda	

Retención de Inversión

Puntaje:	Posición:
33.76	5
Competitividad: Media baja	
Mejor desempeño: Gasto de las empresas en seguridad	
Menor desempeño: Inversión en infraestructura hídrica	

Retención de Talento

Puntaje:	Posición:
34.55	6
Competitividad: Media baja	
Mejor desempeño: Morbilidad respiratoria	
Menor desempeño: Productividad laboral	



IMCO Propone:

- Sector público:** Implementar una política regional de formalización y empleo productivo, vinculando la inversión en infraestructura básica con incentivos para la creación de empleo formal.
- Sector privado:** Conectar proyectos de inversión con redes interestatales de proveeduría, incorporando a las MyPymes en las cadenas de valor regionales.