



# NORESTE

1. Coahuila | 2. Nuevo León | 3. San Luis Potosí | 4. Tamaulipas

POSICIÓN: 1



## Ecosistema exportador que atrae y retiene talento e inversión

### Atracción de Inversión

Puntaje: **67.06** | Posición: **1**

Competitividad:  
**Alta**

**Mejor desempeño:**  
Diversificación económica

**Menor desempeño:**  
Kilómetros de red  
carretera

### Atracción de Talento

Puntaje: **75.20** | Posición: **1**

Competitividad:  
**Alta**

**Mejor desempeño:**  
Viviendas con agua  
entubada

**Menor desempeño:**  
Cobertura escolar

### Retención de Inversión

Puntaje: **46.00** | Posición: **2**

Competitividad:  
**Media baja**

**Mejor desempeño:**  
Asaltos en carreteras

**Menor desempeño:**  
Inversión en  
infraestructura hídrica

### Retención de Talento

Puntaje: **84.48** | Posición: **1**

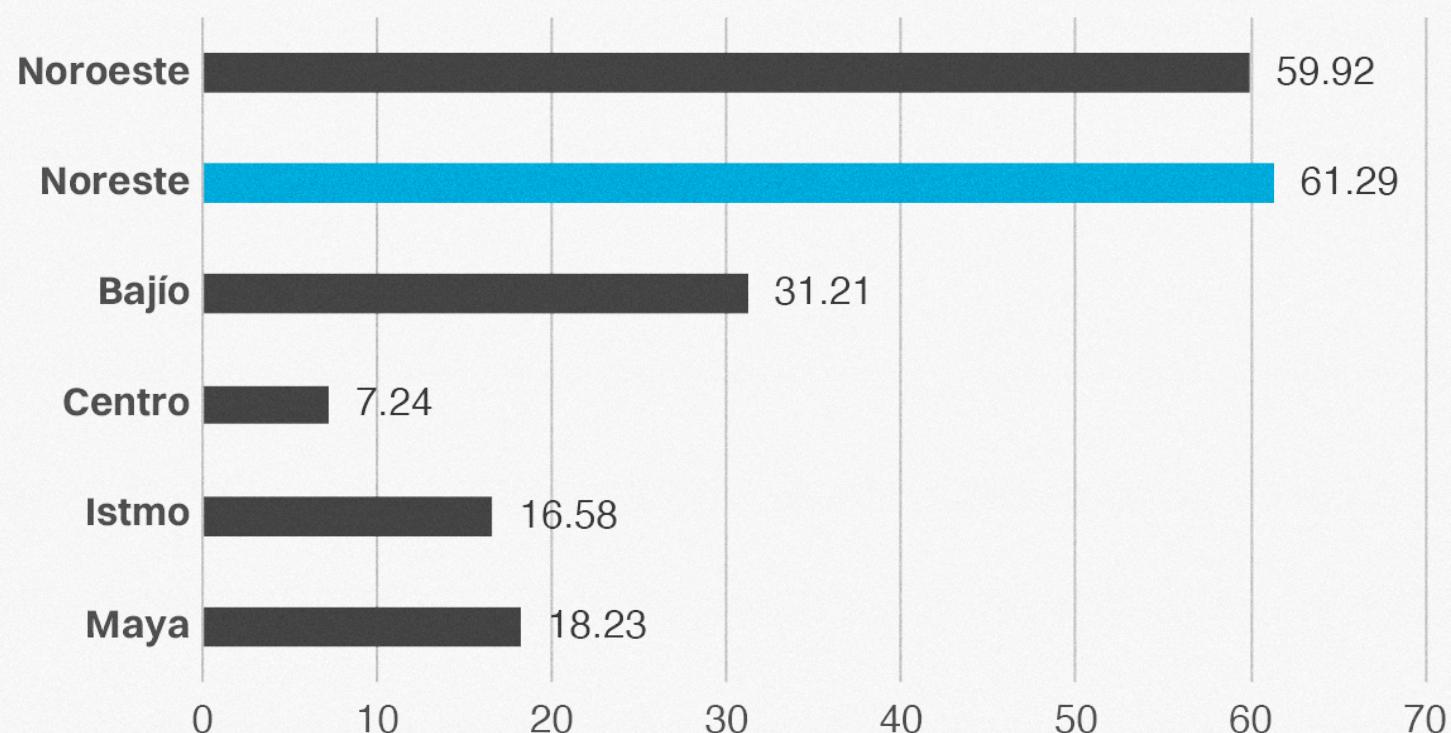
Competitividad:  
**Muy alta**

**Mejor desempeño:**  
Personas con ingresos por  
debajo de la línea de bienestar

**Menor desempeño:**  
Cobertura de guarderías

## El motor exportador del país

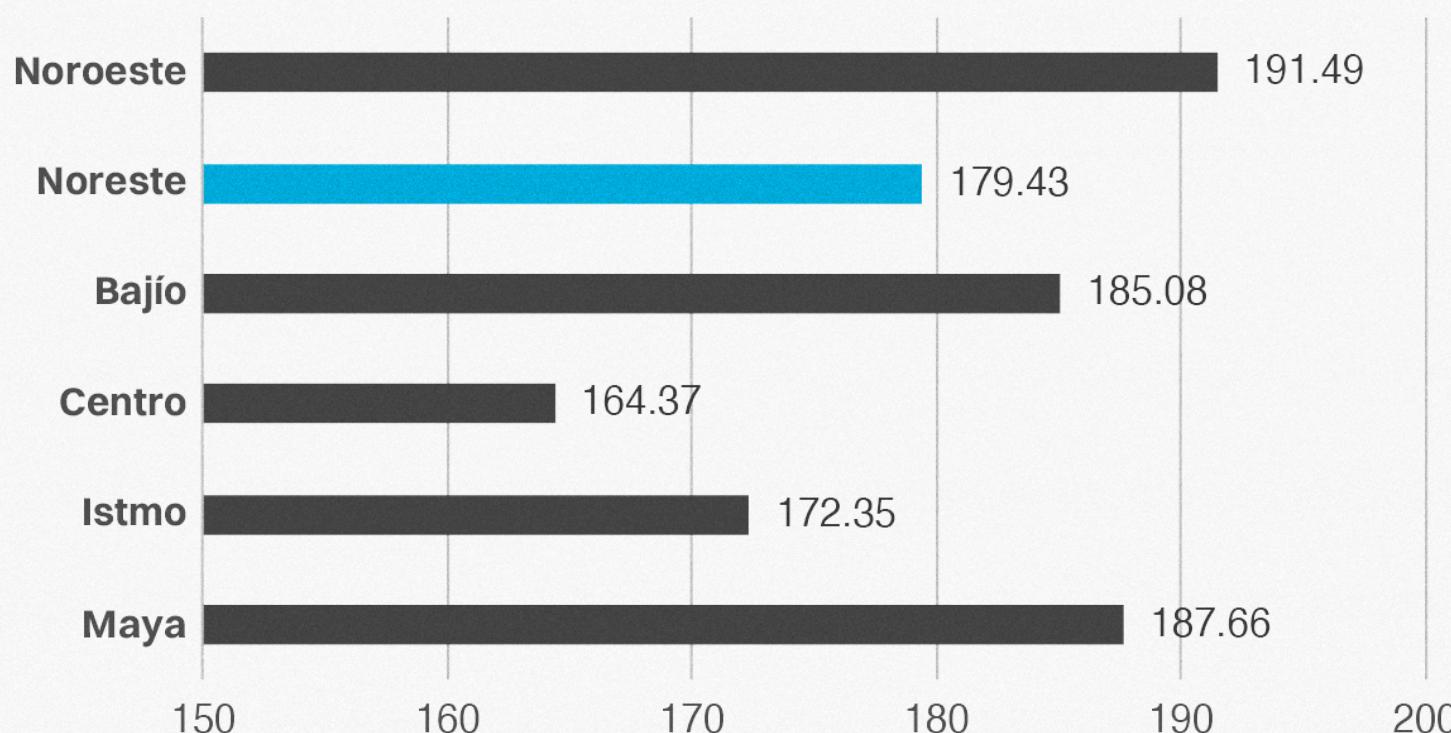
Exportaciones: porcentaje respecto al PIB regional



Fuente: INEGI; BIE.

## Precios de vivienda en incremento

Índice sociedad hipotecario: cambio en el precio de la vivienda (base 2017)



Fuente: SEGOB.

## IMCO Propone:

**Sector público:** Coordinar un programa regional de infraestructura crítica, enfocado en resolver los cuellos de botella para mantener el liderazgo exportador.

**Sector privado:** Desarrollar estrategias inmobiliarias y de localización regionalizadas, trasladando parte del crecimiento hacia estados vecinos con menor presión inmobiliaria.



# NOROESTE

1. Baja California | 2. Baja California Sur | 3. Chihuahua | 4. Durango  
5. Sinaloa | 6. Sonora | 7. Zacatecas

POSICIÓN: 2



**Un corredor productivo competitivo que enfrenta retos de inseguridad y baja innovación**

## Atracción de Inversión

Puntaje: **60.06** | Posición: **2**

Competitividad:  
**Media alta**

**Mejor desempeño:**  
Huelgas y emplazamientos a huelga

**Menor desempeño:**  
Patentes

## Atracción de Talento

Puntaje: **67.35** | Posición: **3**

Competitividad:  
**Alta**

**Mejor desempeño:**  
Viviendas con agua entubada

**Menor desempeño:**  
Producción de nuevas viviendas

## Retención de Inversión

Puntaje: **44.86** | Posición: **3**

Competitividad:  
**Media baja**

**Mejor desempeño:**  
Asalto en carreteras

**Menor desempeño:**  
Inversión en infraestructura hídrica

## Retención de Talento

Puntaje: **77.07** | Posición: **2**

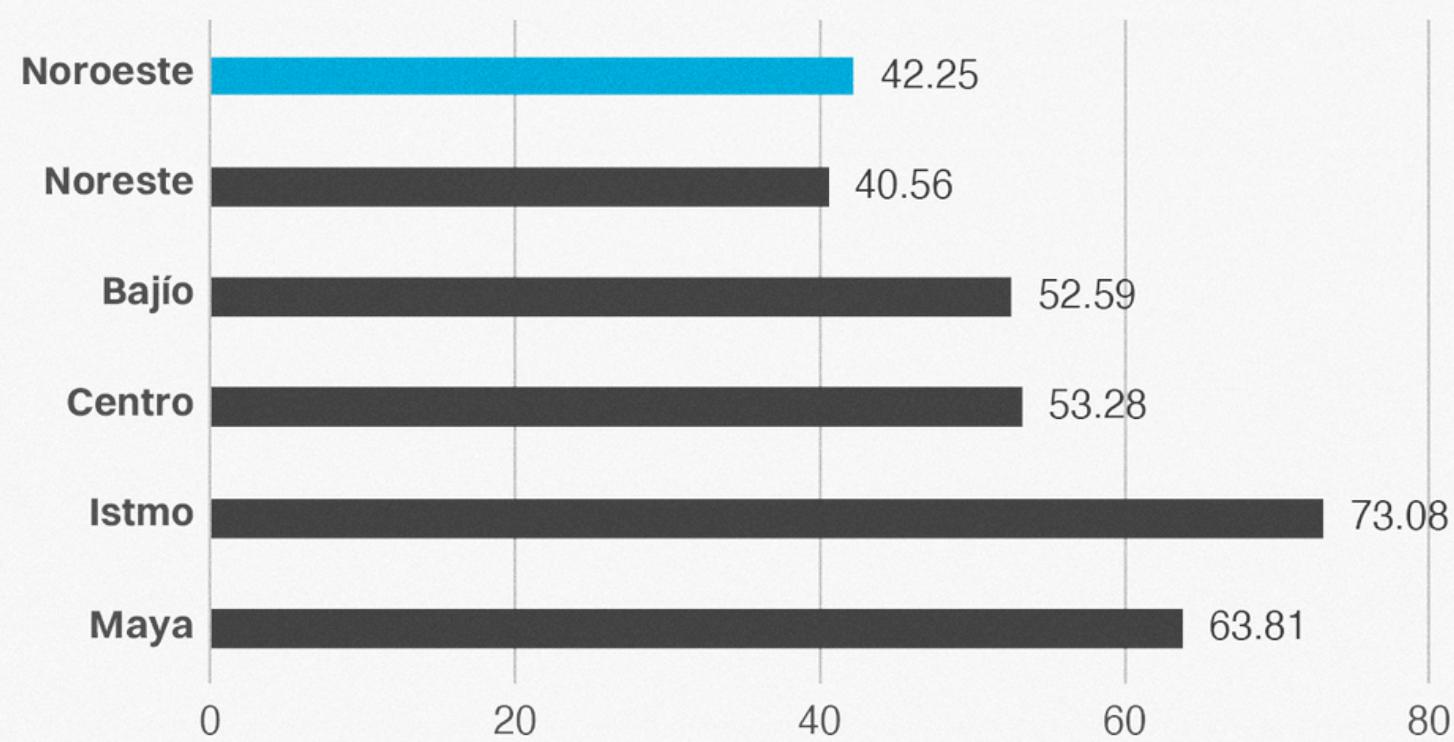
Competitividad:  
**Alta**

**Mejor desempeño:**  
Personas con ingresos debajo de la línea de bienestar

**Menor desempeño:**  
Cobertura de guarderías

## La informalidad se encuentra por debajo del promedio

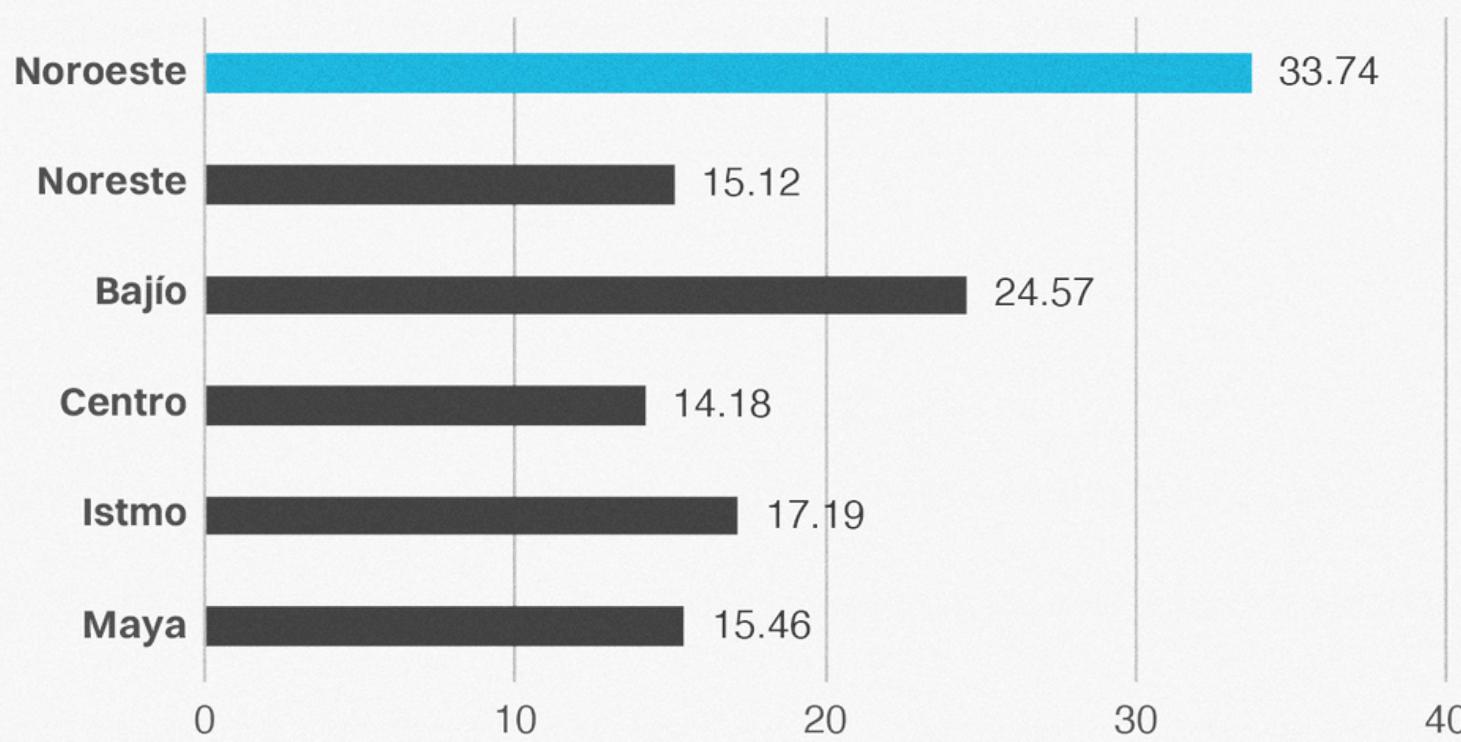
Informalidad laboral: porcentaje de la población ocupada



Fuente: INEGI; ENOE

## La violencia rompe la continuidad de la región

Homicidios dolosos: por cada cien mil habitantes



Fuente: SEDENA; SESNSP

## IMCO Propone:

**Sector público:** Impulsar una estrategia regional de seguridad y denuncia efectiva, enfocada en reducir la criminalidad en Sinaloa y Zacatecas.

**Sector privado:** Invertir en asociaciones regionales de innovación y patentes, vinculando universidades, empresas y parques industriales entre estados.



# BAJÍO

1. Aguascalientes | 2. Colima | 3. Guanajuato | 4. Jalisco | 5. Querétaro  
6. Michoacán | 7. Nayarit

POSICIÓN: 3



## Nodo industrial con alto talento, pero fragmentado por brechas sociales internas

### Atracción de Inversión

Puntaje: **53.89** | Posición: **3**

Competitividad:  
**Media alta**

**Mejor desempeño:**  
Edad promedio

**Menor desempeño:**  
Inversión Extranjera Directa

### Atracción de Talento

Puntaje: **52.71** | Posición: **4**

Competitividad:  
**Media alta**

**Mejor desempeño:**  
Viviendas con agua entubada

**Menor desempeño:**  
Cobertura escolar

### Retención de Inversión

Puntaje: **46.72** | Posición: **1**

Competitividad:  
**Media baja**

**Mejor desempeño:**  
Asalto en carreteras

**Menor desempeño:**  
Inversión en infraestructura hídrica

### Retención de Talento

Puntaje: **63.58** | Posición: **4**

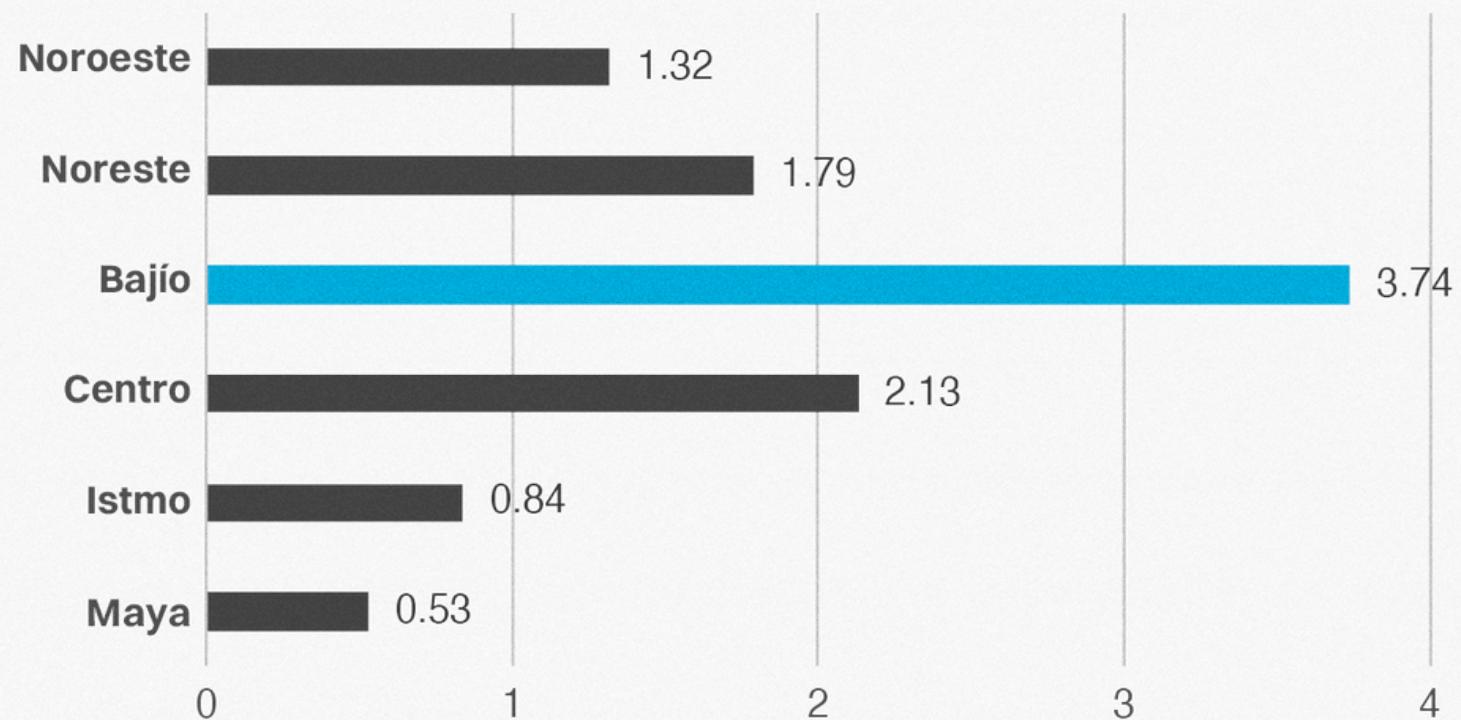
Competitividad:  
**Media alta**

**Mejor desempeño:**  
Personas con ingresos debajo de la línea de bienestar

**Menor desempeño:**  
Productividad laboral

## Innovación concentrada, derrama limitada

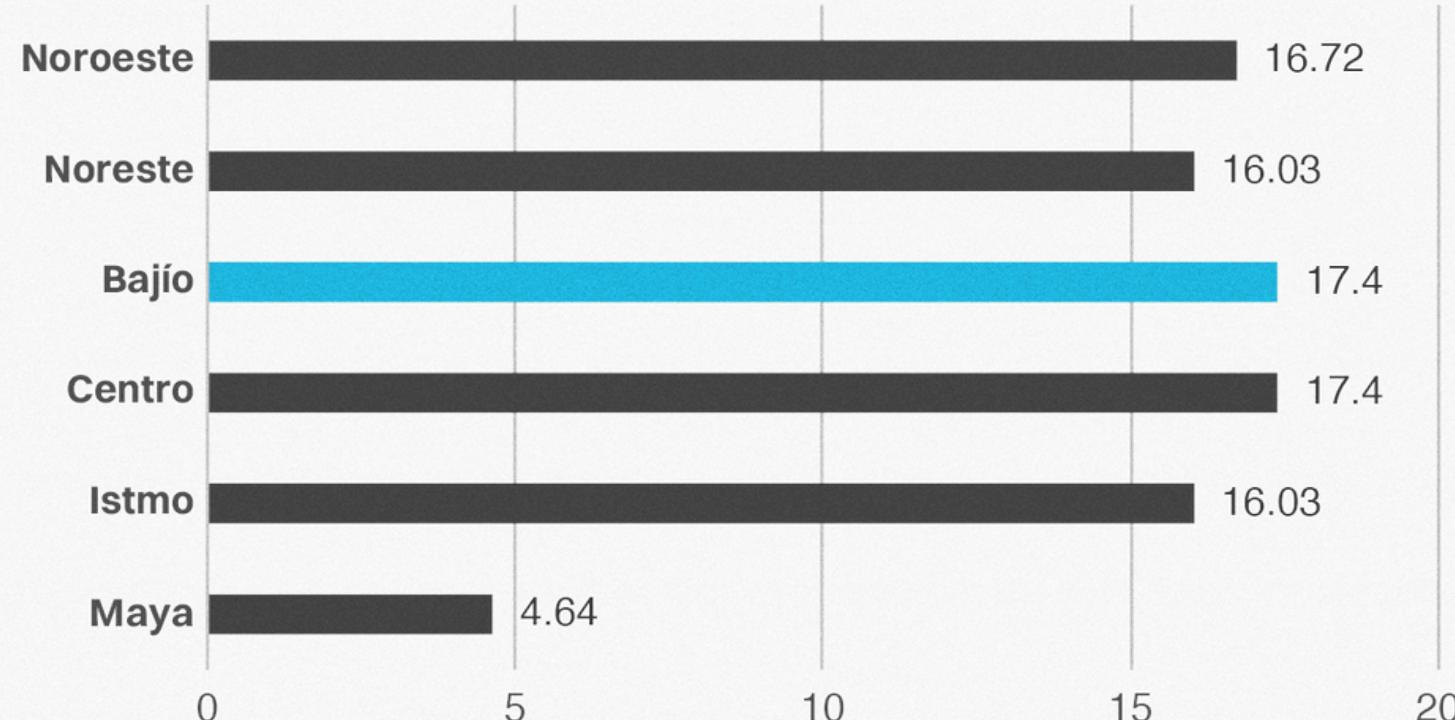
Patentes: solicitudes por cada cien mil personas económicamente activas



Fuente: IMPI

## Competitividad que no se distribuye igual

Brecha de ingresos por género: diferencia relativa entre los ingresos promedio de hombres y mujeres respecto al ingreso masculino promedio.



Fuente: INEGI; ENOE

## IMCO Propone:

**Sector público:** Construir una agenda educativa regional que armonice la cobertura escolar y la formación técnica entre estados, para homogeneizar el talento.

**Sector privado:** Crear hubs regionales de capacitación donde las empresas definan perfiles laborales comunes e impulsen la formación técnica en la región. Esto amplía el mercado laboral efectivo sin relocalizar inversiones.



# CENTRO

1. Ciudad de México | 2. Estado de México | 3. Hidalgo | 4. Morelos

POSICIÓN: 4



Concentra talento y diversificación, pero carece de infraestructura industrial suficiente para atraer inversión

## Atracción de Inversión

Puntaje: **30.92** | Posición: **4**

Competitividad:  
**Baja**

**Mejor desempeño:**  
Diversificación económica

**Menor desempeño:**  
Kilómetros de red  
carretera

## Atracción de Talento

Puntaje: **71.01** | Posición: **2**

Competitividad:  
**Alta**

**Mejor desempeño:**  
Grado de escolaridad

**Menor desempeño:**  
Producción de vivienda

## Retención de Inversión

Puntaje: **27.57** | Posición: **6**

Competitividad:  
**Baja**

**Mejor desempeño:**  
Asalto en carreteras

**Menor desempeño:**  
Precio de gas natural

## Retención de Talento

Puntaje: **66.96** | Posición: **3**

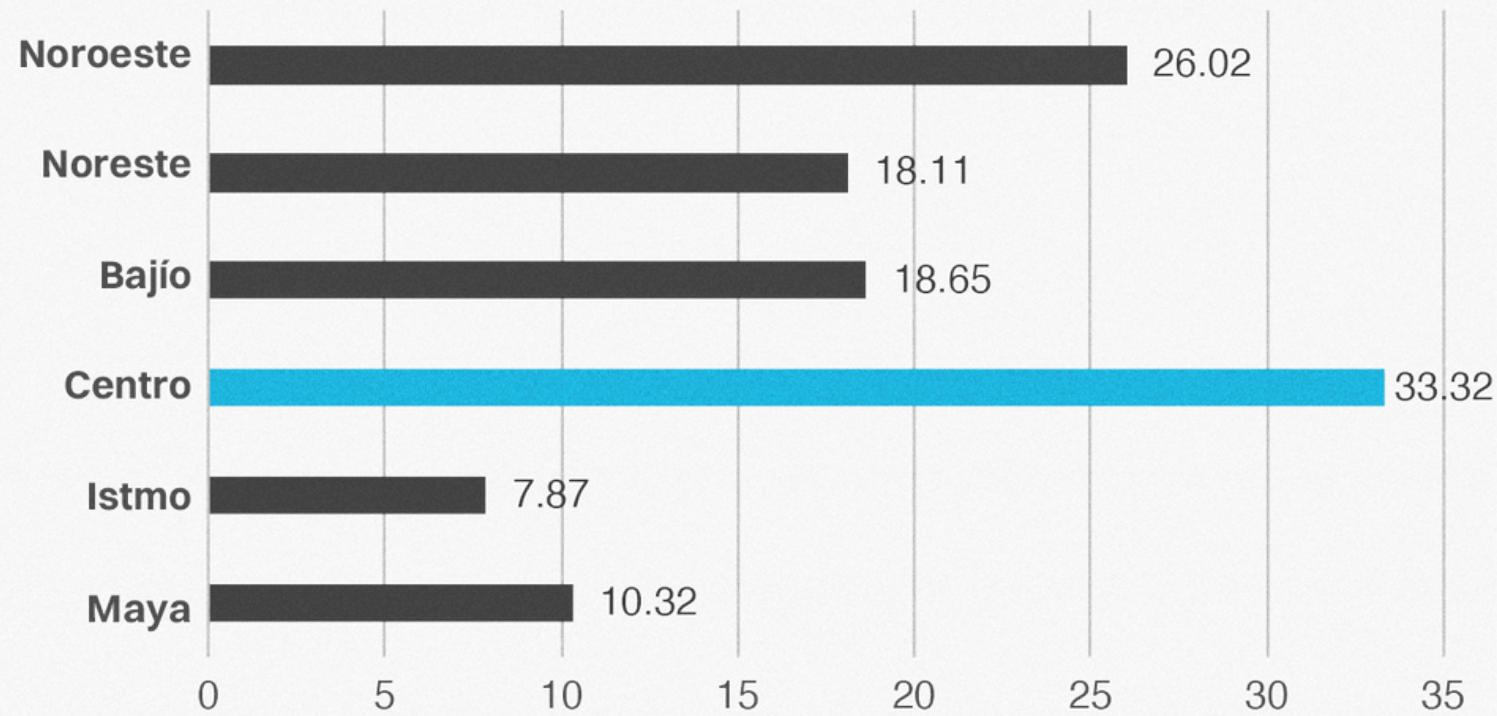
Competitividad:  
**Alta**

**Mejor desempeño:**  
Personas con ingresos por  
debajo de la línea de bienestar

**Menor desempeño:**  
Cobertura de guarderías

## Mayor receptor de inversión

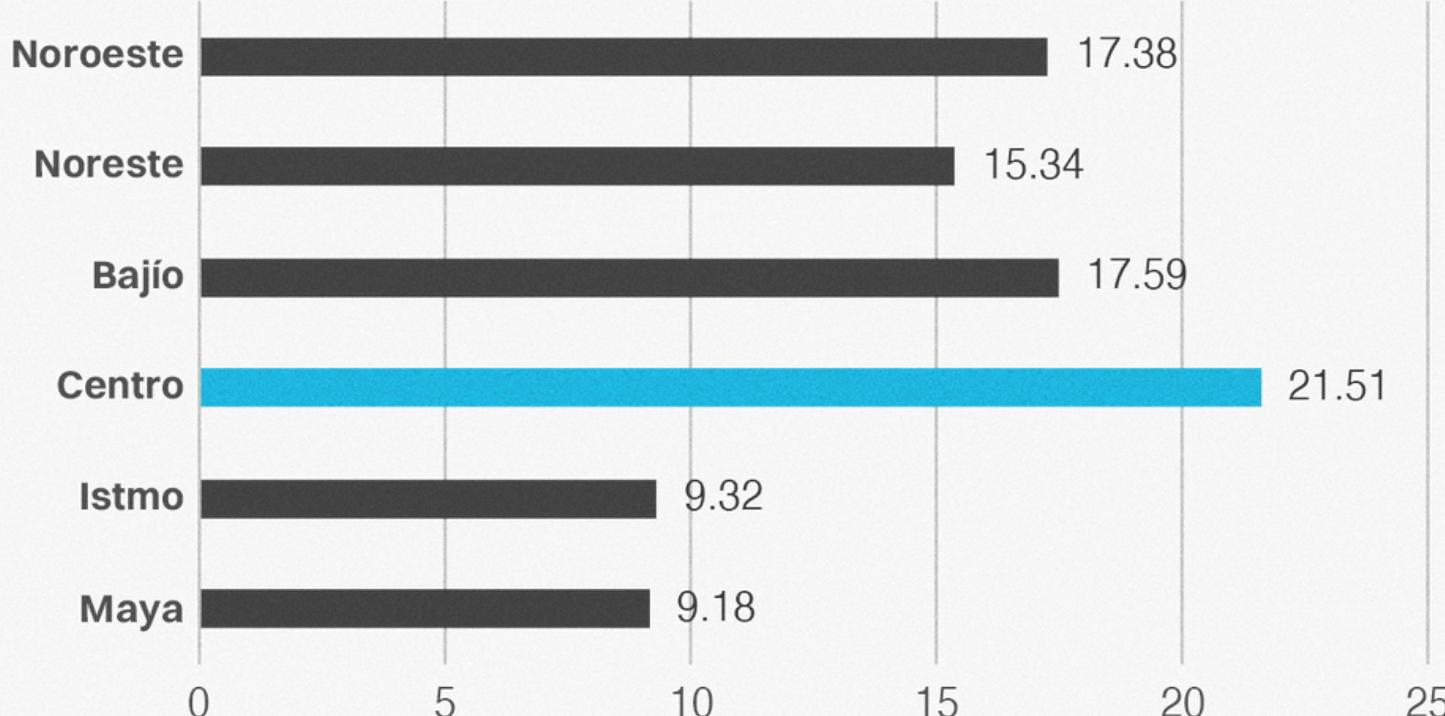
IED: porcentaje del PIB regional



Fuente: SE

## La inseguridad es un freno a la retención de inversión

Incidencia delictiva: número de delitos del fuero común por cada cien mil habitantes



Fuente: SEDENA; SEMAR

## IMCO Propone:

**Sector público:** Priorizar una estrategia regional de acceso a salud y servicios urbanos en estados con rezagos severos. Sin condiciones mínimas de bienestar, la región no puede retener talento, aun cuando existan proyectos de inversión.

**Sector privado:** Desarrollar estrategias sectoriales focalizadas (turismo, energía, agroindustria) que integren inversión en servicios para los trabajadores (salud, transporte y vivienda), reduciendo los riesgos de rotación laboral y baja productividad.



# MAYA

1.Campeche | 2.Chiapas | 3.Quietana Roo | 4.Tabasco | 5.Yucatán

POSICIÓN: 5



## Alto potencial turístico y demográfico, pero con rezagos en servicios básicos

### Atracción de Inversión

Puntaje: **28.73** Posición: **5**

Competitividad:  
**Baja**

**Mejor desempeño:**  
Edad promedio

**Menor desempeño:**  
Parques industriales

### Atracción de Talento

Puntaje: **33.13** Posición: **5**

Competitividad:  
**Baja**

**Mejor desempeño:**  
Brecha de ingresos por género

**Menor desempeño:**  
Cobertura escolar

### Retención de Inversión

Puntaje: **36.51** Posición: **4**

Competitividad:  
**Media baja**

**Mejor desempeño:**  
Asalto en carreteras

**Menor desempeño:**  
Inversión en infraestructura hídrica

### Retención de Talento

Puntaje: **38.37** Posición: **5**

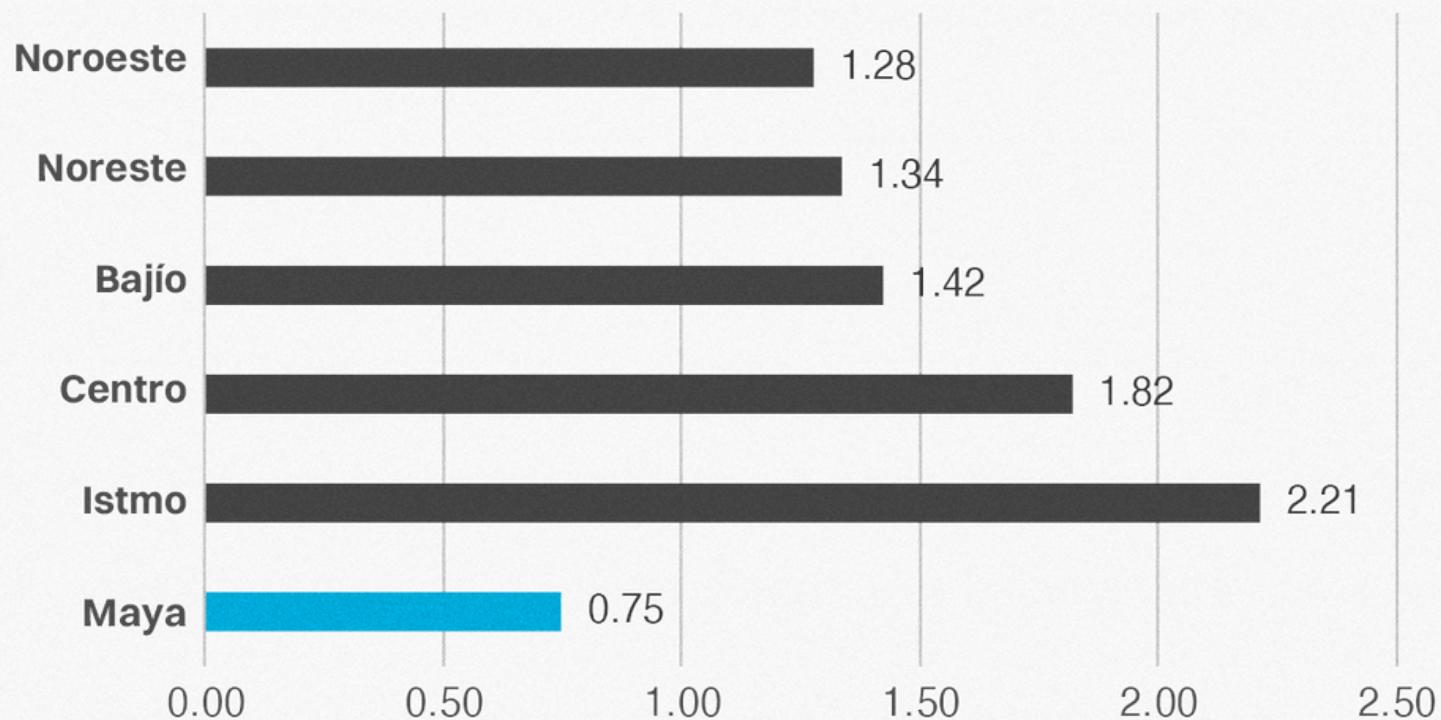
Competitividad:  
**Media baja**

**Mejor desempeño:**  
Homicidios dolosos

**Menor desempeño:**  
Productividad laboral

## Estabilidad laboral como ventaja competitiva

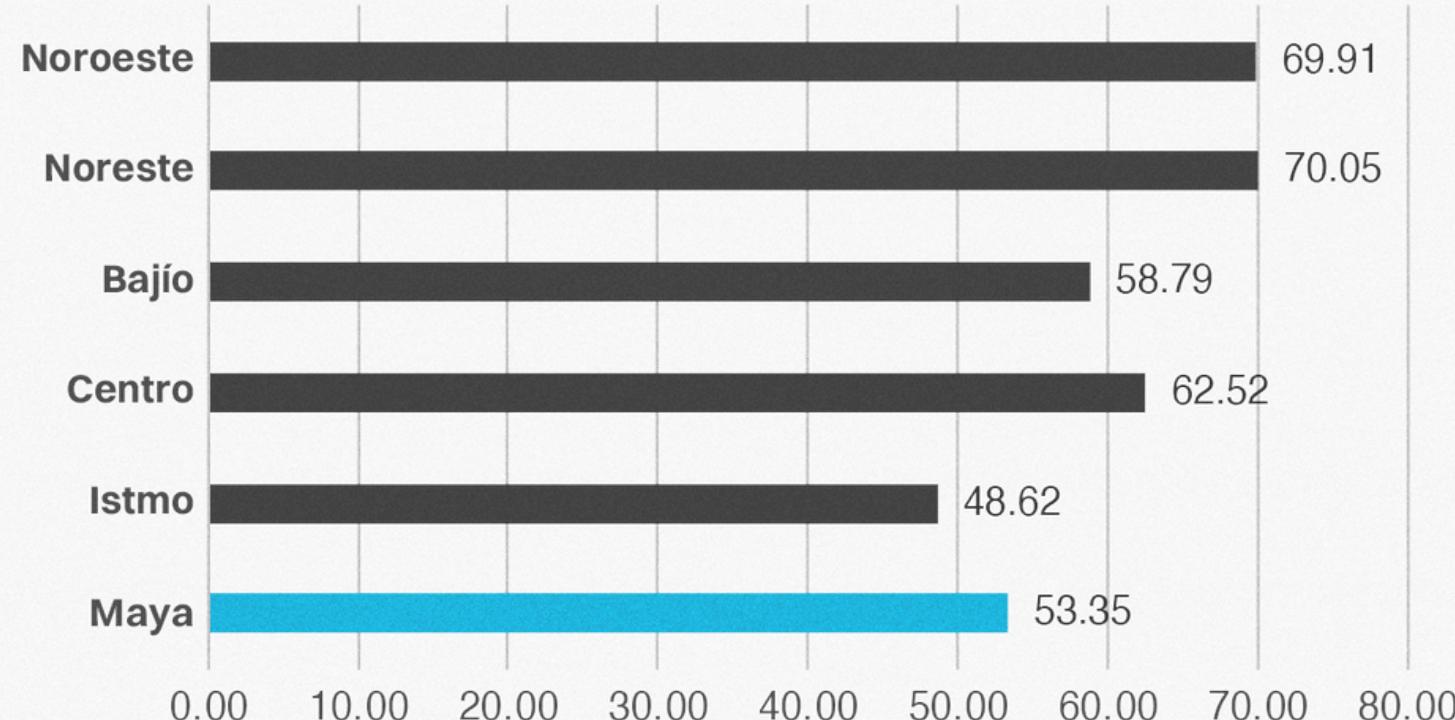
Huelgas: cantidad por cada diez mil personas ocupadas



Fuente: STPS

## Mucho esfuerzo, poco rendimiento

Productividad laboral: pesos por hora trabajada



Fuente: INEGI; ENOE

## IMCO Propone:

**Sector público:** Priorizar una estrategia regional de acceso a salud y servicios urbanos en estados con rezagos severos. Sin condiciones mínimas de bienestar, la región no puede retener talento, aun cuando existan proyectos de inversión.

**Sector privado:** Desarrollar estrategias sectoriales focalizadas (turismo, energía, agroindustria) que integren inversión en servicios para los trabajadores (salud, transporte y vivienda), reduciendo los riesgos de rotación laboral y baja productividad.



# ISTMO

1.Guerrero | 2.Oaxaca | 3.Puebla | 4.Tlaxcala | 5.Veracruz

POSICIÓN: 6



**Mano de obra disponible, pero sin un entorno productivo que permita desarrollarla**

## Atracción de Inversión

Puntaje: **27.15** Posición: **6**

Competitividad:  
**Baja**

**Mejor desempeño:**  
Edad promedio

**Menor desempeño:**  
Parques industriales

## Atracción de Talento

Puntaje: **23.19** Posición: **6**

Competitividad:  
**Baja**

**Mejor desempeño:**  
Crecimiento de puestos de trabajo registrados en el IMSS

**Menor desempeño:**  
Producción de vivienda

## Retención de Inversión

Puntaje: **33.76** Posición: **5**

Competitividad:  
**Media baja**

**Mejor desempeño:**  
Gasto de las empresas en seguridad

**Menor desempeño:**  
Inversión en infraestructura hídrica

## Retención de Talento

Puntaje: **34.55** Posición: **6**

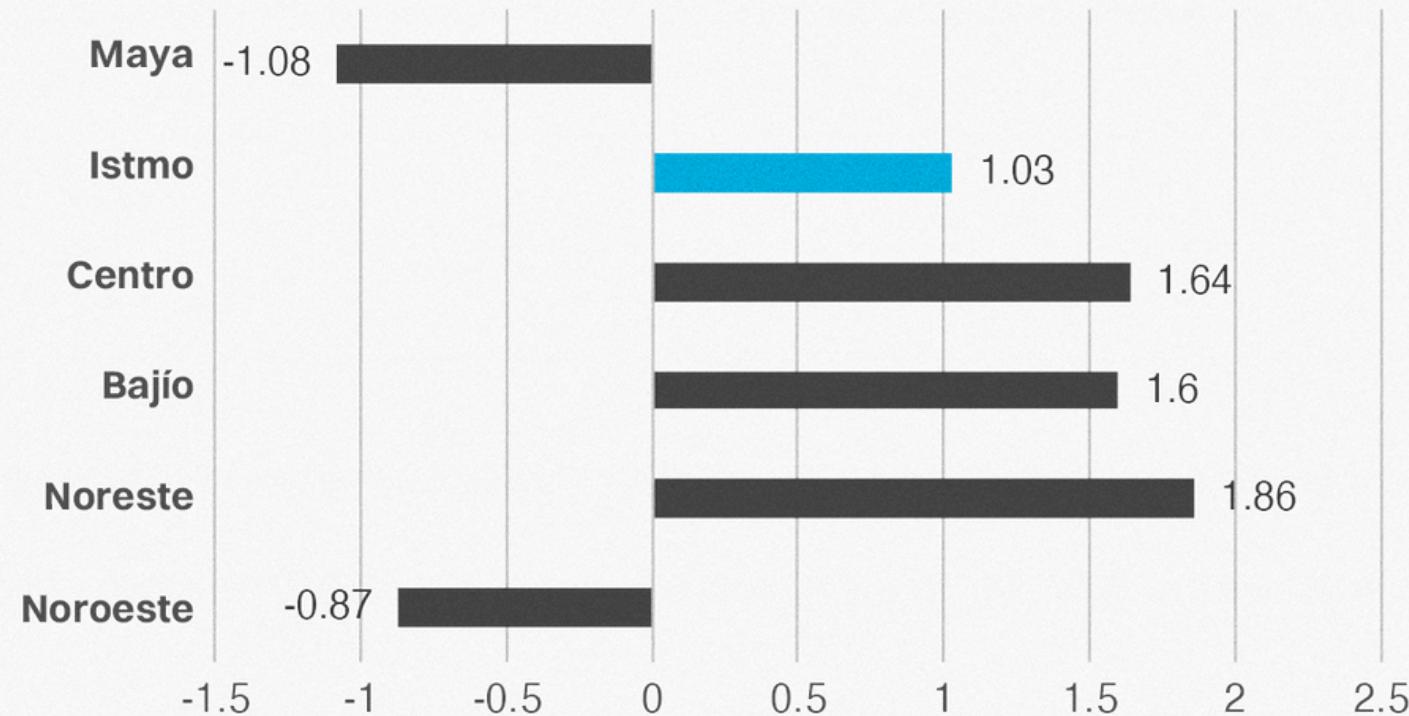
Competitividad:  
**Media baja**

**Mejor desempeño:**  
Morbilidad respiratoria

**Menor desempeño:**  
Productividad laboral

## Registra avances en el empleo formal

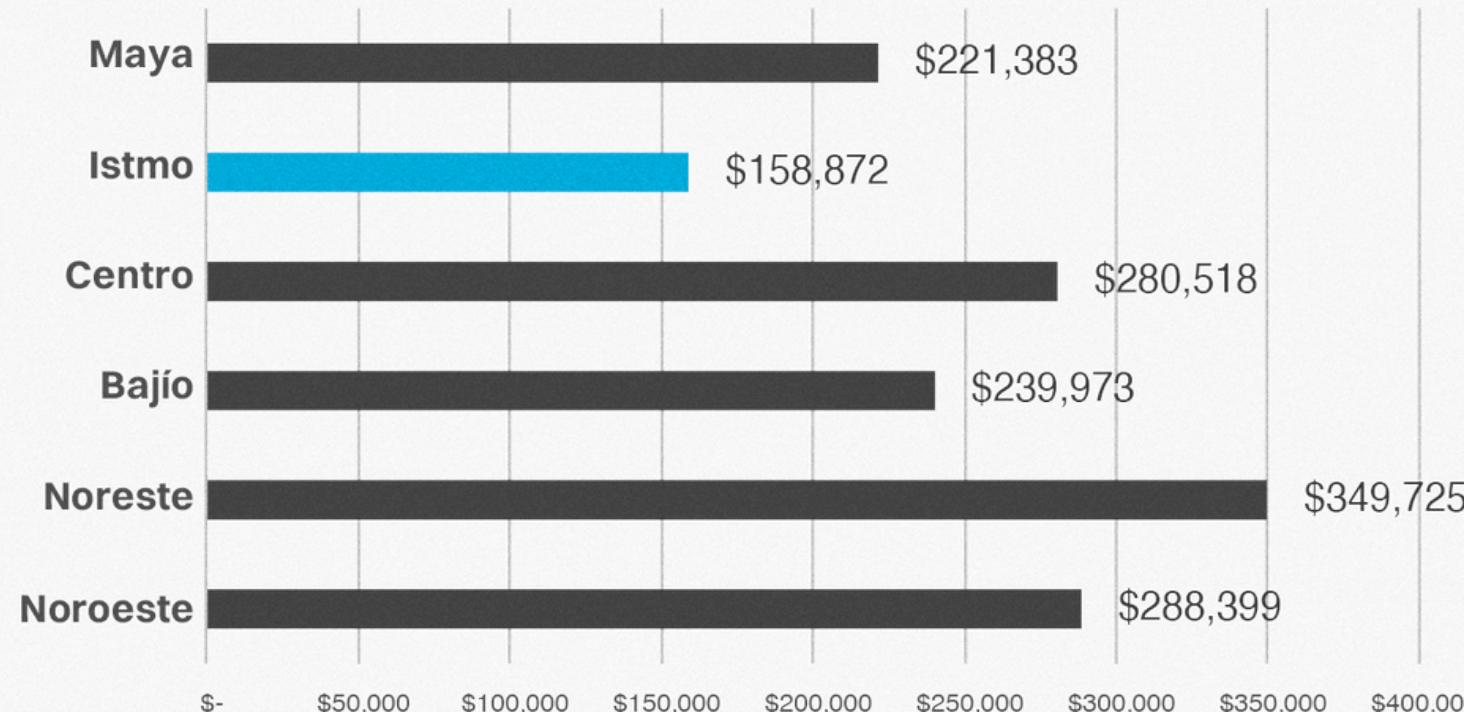
Crecimiento de puestos de trabajo registrados en el IMSS: tasa de crecimiento



Fuente: BIE

## El ingreso no despega el crecimiento

PIB per cápita: pesos por habitante



Fuente: BIE

## IMCO Propone:

**Sector público:** Implementar una política regional de formalización y empleo productivo, vinculando la inversión en infraestructura básica con incentivos para la creación de empleo formal.

**Sector privado:** Conectar proyectos de inversión con redes interestatales de proveeduría, incorporando a las MyPymes en las cadenas de valor regionales.