

Monitor Brecha Salarial



La brecha salarial en México no desaparece, persiste en todos los niveles educativos y condiciones socioeconómicas

- **Las mayores brechas salariales se ubican en los extremos educativos**, con 22% entre quienes tienen primaria o menos y 25% entre quienes cuentan con posgrado.
- **La brecha salarial se duplica con la maternidad**, al aumentar de 9% entre las mujeres sin hijos a 17% entre aquellas con hijos.
- **El IMCO lanza una herramienta interactiva para analizar la brecha salarial en México**, con más de 300 datos y 60 formas de comparar los ingresos entre hombres y mujeres según distintas características y condiciones laborales.

IMCO Propone

- **Sector público.** Contar con una medición estandarizada de la brecha salarial. Además, avanzar hacia una transparencia salarial obligatoria por medio de una plataforma centralizada con acceso al público.
- **Sector privado.** Diseñar tabuladores salariales con criterios claros para definir remuneraciones dentro de la empresa. Asimismo, realizar auditorías salariales que permitan identificar y corregir diferencias de ingreso entre mujeres y hombres.

En los últimos 20 años, **la brecha salarial de género apenas se redujo de 20% en 2005 a 14% en 2025**. Por ello, el Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO) presenta la **sección de brecha salarial del Monitor Mujeres en la Economía**, donde identificó tres factores que la amplían: edad y cuidados, nivel educativo, y condiciones laborales.

La brecha salarial de género es la diferencia entre el ingreso promedio que perciben hombres y mujeres por su trabajo. Medir esta brecha permite identificar en qué contextos las diferencias de ingresos son mayores y así diseñar políticas públicas más efectivas.

1. Edad y cuidados

Brecha salarial por grupos de edad

Ingreso promedio mensual de las mujeres por cada 100 pesos que ganan los hombres, según grupo de edad



Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de la ENOE, INEGI, 3T de 2025.

La brecha salarial aumenta con la edad, desde 11% entre las personas jóvenes hasta casi 18% entre quienes tienen 60 años o más.

Estos resultados coinciden con distintas etapas de vida, desde la llegada de hijos y mayores responsabilidades de cuidado durante la edad laboral, hasta condiciones de salud que pueden limitar las horas de trabajo en edades más avanzadas.

Los cuidados cobran mayor relevancia ante la presencia de hijos en el hogar. Entre las personas sin hijos, las mujeres perciben 9% menos que los hombres, **mientras que la brecha aumenta a 17% para las madres.**

Brecha salarial entre madres y padres

Ingreso promedio mensual de las mujeres por cada 100 pesos que ganan los hombres, según presencia de hijos



Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de la ENOE, INEGI, 3T de 2025.

La combinación de maternidad y jornadas reducidas profundiza la brecha salarial: entre madres y padres que trabajan tiempo parcial, la diferencia alcanza 30%.

2. Educación

Un mayor nivel educativo aumenta la probabilidad de acceder a empleos de mayor calidad y mejores ingresos, pero **no garantiza una menor brecha salarial de género.**

En los extremos de escolaridad se observan altos niveles de desigualdad en los ingresos laborales, con **una brecha de 22% entre quienes tienen primaria o menos y 25% entre quienes cuentan con posgrado.**

Brecha salarial por nivel de escolaridad

Diferencia en el ingreso promedio mensual por sexo según grado de escolaridad



Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de la ENOE, INEGI, 3T de 2025.

La brecha salarial tiende a crecer conforme aumenta el nivel de responsabilidad, especialmente en operación y oficios. Mientras que en empleos operativos -tareas que no requieren formación ni experiencia especializada-, es de apenas 6%, aumenta hasta alcanzar 26% en puestos de supervisión operativa.

Los trabajadores se concentran principalmente en empleos operativos y oficios básicos. En estos empleos, **trabajar tiempo parcial amplía la brecha salarial hasta 40%.**

3. Condiciones laborales

Brecha salarial según condiciones laborales

Diferencia en el ingreso promedio mensual por sexo según duración de la jornada laboral y condición de informalidad

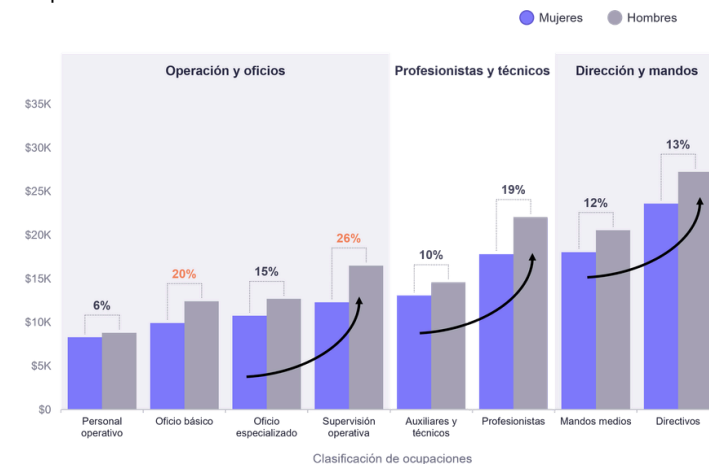


Nota: El IMCO clasificó las ocupaciones del SINCO agrupando en tres niveles: dirección y mandos, profesionistas y técnicos, y operación y oficios. Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de la ENOE, INEGI, 3T de 2025.

La brecha salarial es mayor en la informalidad, donde las mujeres perciben 20% menos que los hombres, frente a 13% en el empleo formal. La brecha también aumenta según la jornada laboral, al pasar de 13.5% en empleos de tiempo completo a 22.4% en los de tiempo parcial.

Brecha salarial por ocupación

Diferencia en el ingreso promedio mensual por sexo según tipo de ocupación



Nota: El IMCO clasificó las ocupaciones del SINCO agrupando en tres niveles: dirección y mandos, profesionistas y técnicos, y operación y oficios. Fuente: Elaborado por el IMCO con datos de la ENOE, INEGI, 3T de 2025.

El trabajo de tiempo parcial es más frecuente entre las mujeres: 36% de las mujeres ocupadas se encuentran en esta situación, frente a 19% de los hombres.

La brecha salarial no desaparece y puede ampliarse ante distintas condiciones a lo largo de la trayectoria laboral. Por ello, contar con datos oportunos permite identificar dónde se profundiza y orientar acciones para reducirla. La sección de brecha salarial del Monitor Mujeres en la Economía genera evidencia sobre estas diferencias. [Consulta todos los datos en nuestro monitor aquí.](#)

Para entrevistas favor de comunicarse con:

Romina Girón | prensa@imco.org.mx | Cel. 55 4785 4940